2008-2009

L'effectif

DE LA FONCTION PUBLIQUE DU QUÉBEC

Québec

L'effectif de la fonction publique du Québec

2008-2009

Analyse comparative des cinq dernières années

Papier 100 % fibres recyclées postconsommation, certifié Éco-Logo.
Procédé sans chlore et fabriqué à partir d'énergie biogaz.

Ce document est produit par le

Sous-secrétariat au personnel de la fonction publique
Secrétariat du Conseil du trésor
2e étage, secteur 500
875, Grande Allée Est
Québec (Québec) G1R 5R8

avec la collaboration de la Direction des communications.

Une version électronique du document est disponible dans le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor à l'adresse www.tresor.gouv.qc.ca.
Il est aussi possible d'obtenir un exemplaire du document en s'adressant à la

Direction des communications
Secrétariat du Conseil du trésor
3e étage, secteur 100
875, Grande Allée Est
Québec (Québec) G1R 5R8

Téléphone : 418 643-1529
Sans frais : 1 866 552-5158
Télécopieur : 418 643-9226
Courriel : communication@sct.gouv.qc.ca

Dépôt légal - 2010
Bibliothèque et Archives nationales du Québec
Bibliothèque et Archives Canada

ISBN 978-2-550-59221-1 (imprimé)
ISBN 978-2-550-59222-8 (en ligne)
ISSN 1480-3372 (imprimé)
ISSN 8058 (en ligne)

Toute reproduction est autorisée avec mention de la source.

AVANT-PROPOS

Le présent document constitue une description statistique de l'effectif de la fonction publique du Québec. Il présente les caractéristiques du personnel de la fonction publique pour l'année **2008-2009** et fait état de l'évolution de ces caractéristiques sur une période de cinq ans, soit **de 2004-2005 à 2008-2009**.

Cette description statistique de l'effectif est présentée à l'aide de deux unités de mesures principales, soit **l'équivalent temps complet (ETC)** et le **nombre de personnes à la fin d'une année financière**. Certaines variables, comme le statut d'emploi, la masse salariale et le traitement, sont exprimées exclusivement en ETC. D'autres variables ne sont exprimées qu'en nombre de personnes faisant partie de l'effectif régulier : il s'agit des groupes cibles, de l'âge, des recrutements, des départs, de la mobilité et du nombre d'heures de travail hebdomadaire. Enfin, les variables d'ordre général sont mixtes, se retrouvant à la fois dans chacune des deux unités de mesure : ce sont la catégorie d'emploi, le corps d'emploi, la classe d'emploi, le sexe, la région administrative de travail, le ministère ou l'organisme.

Notons que l'ensemble de l'information incluse dans ce document est **comparable dans le temps**, c'est-à-dire que les données des années antérieures ont été ajustées pour correspondre à la **structure organisationnelle de l'année 2008-2009**. Cette réorganisation de l'information permet d'effectuer des comparaisons avec les années antérieures sans en fausser l'interprétation, par exemple en tenant compte du personnel qui cesse d'être assujetti à la Loi sur la fonction publique au cours de la période couverte, ou des déplacements de personnel engendrés par les fusions ou les scissions de ministères et d'organismes.

Note sur la région administrative de travail

Les bases de données utilisées pour la production du présent portrait de l'effectif contiennent certaines lacunes (environ **0,5 %** des enregistrements) à l'égard des régions administratives de travail. Ainsi, ces enregistrements ont été analysés individuellement pour leur attribuer une région administrative de travail lorsque l'adresse du milieu de travail est connue. Lorsque le milieu de travail est inconnu, la région administrative de travail a été estimée en fonction d'autres critères. Par contre, aucune correction n'a été apportée dans les bases de données de départ.

TABLE DES MATIÈRES

UNIVERS DE RÉFÉRENCE 7

PARTIE I VOLUME DE MAIN-D'ŒUVRE ET RÉMUNÉRATION (Partie exprimée en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier) **9**

Chapitre 1 Évolution de l'emploi dans la fonction publique entre 2004-2005 et 2008-2009 ..... **11**

Section 1.1 Statut d'emploi et catégorie d'emploi 11

Section 1.2 Statut d'emploi et région administrative 16

Section 1.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier, par catégorie d'emploi et par région administrative 19

Chapitre 2 Rémunération de la main-d'œuvre entre 2004-2005 et 2008-2009 ..... **23**

Section 2.1 Masse salariale 23

Section 2.2 Traitement 25

Section 2.3 Effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire 28

PARTIE II CARACTÉRISTIQUES ET MOUVEMENTS DE LA MAIN-D'ŒUVRE (Partie exprimée en nombre de personnes pour l'effectif régulier) **31**

Chapitre 3 Caractéristiques de l'effectif régulier de mars 2005 à mars 2009 ..... **32**

Section 3.1 Représentation des hommes et des femmes 32

Section 3.2 Effectif régulier selon l'âge 34

Section 3.3 Présence des groupes cibles dans l'effectif régulier 38

Chapitre 4 Recrutements et départs dans l'effectif régulier entre 2004-2005 et 2008-2009 ..... **40**

Section 4.1 Recrutements dans l'effectif régulier 40

Section 4.2 Départs dans l'effectif régulier 46

Chapitre 5 **Mouvements de personnel dans l'effectif régulier entre 2004-2005 et 2008-2009** **52**

Section 5.1 Principaux mouvements de personnel dans l'effectif régulier 52

Section 5.2 Mobilité interrégionale 54

PARTIE III **EFFECTIF PAR PÉRIODE DE PAIE**
(Partie exprimée en nombre de personnes pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi) **57**

ANNEXES **61**

ANNEXE I **TABLEAUX DE LA PARTIE I SUR LE VOLUME DE MAIN-D'ŒUVRE ET LA RÉMUNÉRATION**
(Tableaux exprimés en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier) **63**

ANNEXE II **TABLEAUX DE LA PARTIE II SUR LES CARACTÉRISTIQUES ET LES MOUVEMENTS DE LA MAIN-D'ŒUVRE**
(Tableaux exprimés en nombre de personnes pour l'effectif régulier) **86**

ANNEXE III **TABLEAU DE LA PARTIE III SUR L'EFFECTIF PAR PÉRIODE DE PAIE**
(Tableau exprimé en nombre de personnes pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi) **130**

ANNEXE IV **TABLEAUX PAR MINISTÈRE ET ORGANISME**
(Tableaux exprimés en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier – année 2008-2009) **132**

ANNEXE V **TABLEAUX PAR CATÉGORIE D'EMPLOI, CORPS D'EMPLOI, CLASSE D'EMPLOI ET MASSE SALARIALE**
(Tableaux exprimés en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier – année 2008-2009) **138**

ANNEXE VI **NOTES MÉTHODOLOGIQUES** **164**

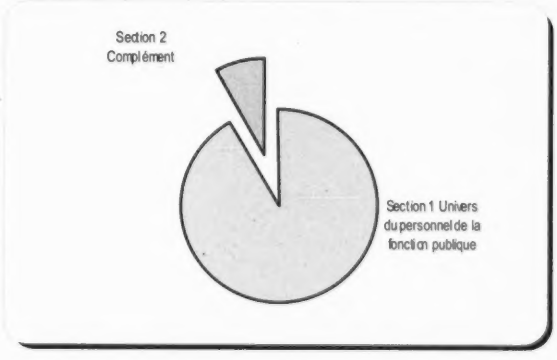
UNIVERS DE RÉFÉRENCE

La population visée par les données de ce document correspond à **l'univers du personnel de la fonction publique** et comprend les employés réguliers et occasionnels, les étudiants et les stagiaires ainsi que le personnel de la haute direction faisant partie des ministères et organismes dont le personnel est assujetti à la Loi sur la fonction publique.

Cette population est plus petite que **l'effectif de la fonction publique** tel qu'il est présenté dans le volume IV du *Budget de dépenses 2009-2010, renseignements supplémentaires*, lequel comprend également le personnel de certains ministères et organismes budgétaires qui est non assujetti à la Loi (voir le graphique ci-dessous pour une description plus détaillée), ce qui correspond à **l'univers des crédits budgétaires**. C'est sur ce dernier univers que sont basés les résultats concernant la réduction de la taille de l'État, soit une utilisation de 71 326 ETC pour l'année 2008-2009, en excluant les étudiants et les stagiaires.

Le graphique suivant illustre **l'univers des crédits budgétaires**, en distinguant la portion qui correspond à **l'univers du personnel de la fonction publique** *(Portrait de l'effectif)*.

Composition de l'univers des crédits budgétaires



Section 1 : Univers du personnel de la fonction publique

- Tous les employés des ministères et organismes budgétaires et extrabudgétaires assujettis à la Loi sur la fonction publique
- Personnel de la haute direction non assujetti à la Loi sur la fonction publique et faisant partie des ministères ou des organismes dont les employés y sont assujettis

Section 2 : Complément

- Personnel de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse
- Personnel du Protecteur du citoyen
- Personnel du Conseil des services essentiels
- Policiers et officiers de police de la Sûreté du Québec et du Fonds des services de police
- Juges et juges de paix
- Procureurs aux poursuites criminelles et pénales
- Aumôniers

Renseignements complémentaires

Des définitions détaillées de la population retenue, des notions véhiculées et des méthodes de calcul sont présentées dans l'annexe VI.

PARTIE I : VOLUME DE MAIN-D'ŒUVRE ET RÉMUNÉRATION
(Partie exprimée en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier)

Définition de l'unité de mesure « équivalent temps complet »

L'équivalent temps complet, ou ETC, se définit comme le rapport entre le traitement réellement versé à une personne pendant l'année financière et le traitement annuel prévu à son classement. Sont exclus de ce calcul les heures supplémentaires et les primes rémunérées. Le nombre d'ETC traduit donc **le volume de main-d'œuvre rémunérée** durant une année financière.

Par exemple, l'ETC d'une personne qui occupe un emploi à temps complet et qui travaille toute l'année équivaut à 1. L'ETC d'une personne qui occupe un emploi à temps partiel, qui travaille à temps réduit ou qui est en lien d'emploi pendant une partie de l'année seulement varie entre 0 et 1. Finalement, l'ETC d'une personne en lien d'emploi, mais qui s'absente sans traitement pendant toute l'année, est égal à 0.

Différence entre « ETC » et « personne »

L'effectif de la fonction publique est composé de personnes et l'ETC constitue la mesure de ce même effectif, mais du point de vue monétaire. Toute personne qui a occupé un emploi au sein de la fonction publique au cours de l'année 2008-2009 est comptée, qu'elle ait travaillé dans la fonction publique toute l'année ou seulement une partie de l'année, peu importe la durée. Pour éviter toute confusion, le tableau suivant présente le nombre de personnes différentes qui ont occupé un emploi dans la fonction publique à un moment ou à un autre au cours de l'année 2008-2009 ainsi que le nombre d'ETC correspondant à la même période, en fonction du statut d'emploi :

Statut d'emploi	Nombre de personnes différentes	ETC
Régulier	60 029	52 284
Occasionnel	23 955	13 753
Étudiant et stagiaire	4 936	1 245
Ensemble de l'effectif	**88 920**	**67 283**

Note : Dans les tableaux, le nombre total d'ETC peut différer légèrement de la somme des parties en raison de l'arrondissement à l'entier.

Définition des statuts d'emploi

Le statut d'emploi se définit principalement par le lien d'emploi que possède l'employé avec l'organisation. L'employé régulier, à son entrée en fonction, a un statut temporaire pour une période de deux ans en vertu de la Loi sur la fonction publique. Après cette période, l'employé régulier acquiert la sécurité d'emploi en obtenant un statut permanent. Pour les besoins de la présente publication, nous incluons dans l'effectif régulier les membres de la haute direction faisant partie des ministères et organismes dont le personnel est assujetti à la Loi sur la fonction publique.

Pour sa part, l'employé occasionnel possède un lien d'emploi pour une période limitée dans le temps. En conséquence, il est membre d'une population dont la composition est variable d'une année à l'autre et même à l'intérieur d'une année.

L'effectif des étudiants et des stagiaires est composé d'employés en cours de formation, qui sont engagés pour un emploi étudiant à temps plein l'été ou à temps partiel pendant une session d'études ou pour effectuer un stage prescrit pour être membre d'un ordre professionnel ou à l'intérieur d'un programme d'études ou du programme de l'Association internationale des étudiants en sciences économiques et commerciales (AIESEC).

Chapitre 1 : Évolution de l'emploi dans la fonction publique entre 2004-2005 et 2008-2009

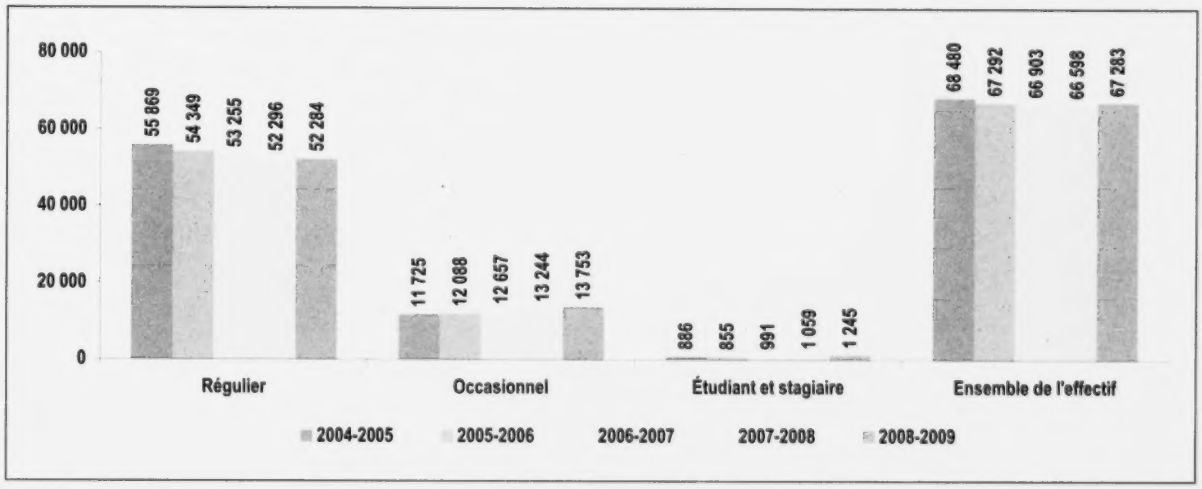
Section 1.1 : Statut d'emploi et catégorie d'emploi

Ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi

Tableau 1 : Évolution de l'ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2004-2005 à 2008-2009

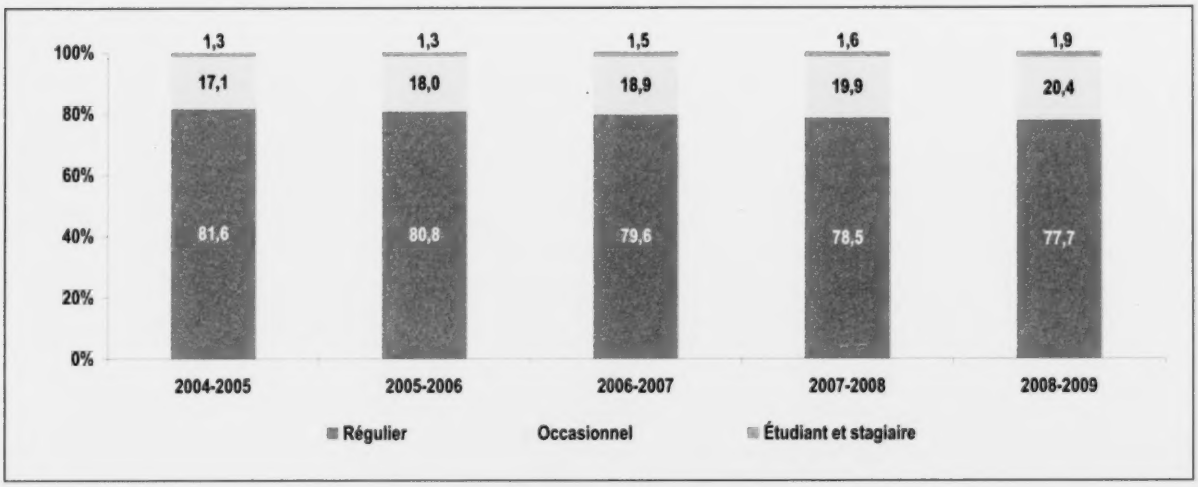
Statut d'emploi	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009
	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
Régulier	55 869	54 349	53 255	52 296	52 284
Occasionnel	11 725	12 088	12 657	13 244	13 753
Étudiant et stagiaire	886	855	991	1 059	1 245
Ensemble de l'effectif	**68 480**	**67 292**	**66 903**	**66 598**	**67 283**

Graphique 1 : Évolution de l'ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2004-2005 à 2008-2009



- Entre 2004-2005 et 2007-2008, l'ensemble de l'effectif a connu une réduction de 1 882 ETC (- 2,7 %). En 2008-2009, l'ensemble de l'effectif est en hausse de 685 ETC (1,0 %). Pour l'ensemble de la période de cinq années, l'effectif régulier est en baisse de 3 585 ETC (- 6,4 %). À l'inverse, l'effectif occasionnel est en hausse de 2 028 ETC (17,3 %) et l'effectif étudiant et stagiaire, de 359 ETC (40,5 %).

Graphique 2 : Proportion de l'ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2004-2005 à 2008-2009



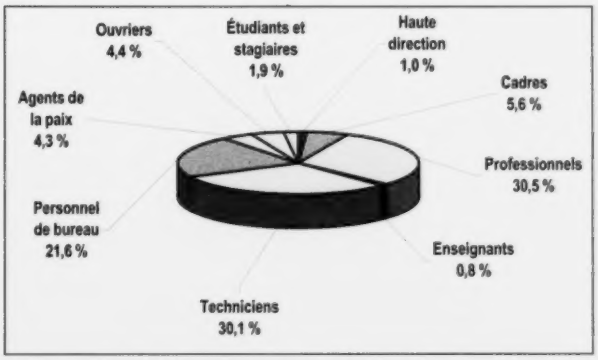
- Entre 2004-2005 et 2008-2009, la proportion de l'effectif régulier en ETC a diminué de façon constante. De 81,6 % qu'il était en 2004-2005, ce taux est en baisse de 3,9 points de pourcentage au cours de la période, s'établissant à 77,7 % en 2008-2009.

- À l'inverse, l'effectif occasionnel a vu sa proportion augmenter constamment entre 2004-2005 et 2008-2009. De 17,1 % en 2004-2005, la proportion a atteint 20,4 % en 2008-2009, pour un gain de 3,3 points de pourcentage au cours de la période.

- L'effectif étudiant et stagiaire compte pour très peu dans l'ensemble de l'effectif. Néanmoins, une légère hausse de sa représentativité peut être observée. De 1,3 % qu'elle était en 2004-2005, la proportion de cet effectif a augmenté de 0,6 point de pourcentage, pour s'établir à 1,9 % en 2008-2009. Une partie de cette augmentation peut être expliquée par le fait que, depuis octobre 2008, les étudiants peuvent être embauchés en dehors de la période estivale pour un maximum de 14 heures par semaine.

Ensemble de l'effectif selon la catégorie d'emploi

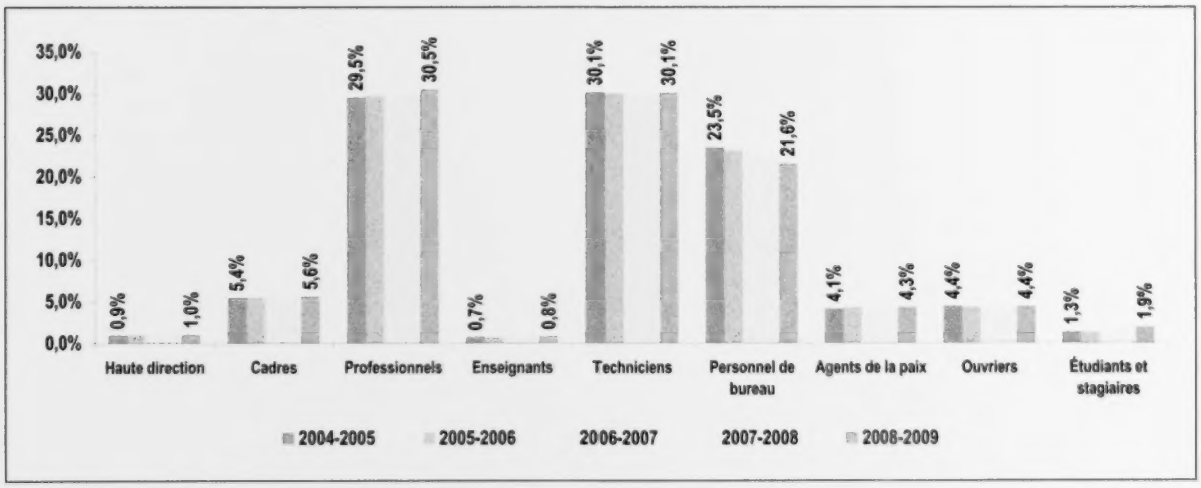
Graphique 3 : Proportion de l'ensemble de l'effectif en ETC selon la catégorie d'emploi en 2008-2009



- Professionnels : **30,5 %** (20 530 ETC)
- Techniciens : **30,1 %** (20 265 ETC)
- Personnel de bureau : **21,6 %** (14 503 ETC)
- Cadres : **5,6 %** (3 744 ETC)
- Ouvriers : **4,4 %** (2 942 ETC)
- Agents de la paix : **4,3 %** (2 861 ETC)
- Étudiants et stagiaires : **1,9 %** (1 245 ETC)
- Haute direction : **1,0 %** (659 ETC)
- Enseignants : **0,8 %** (533 ETC)

- En 2008-2009, les trois catégories formées des professionnels (30,5 %), des techniciens (30,1 %) ainsi que du personnel de bureau (21,6 %) représentent 82,2 % de l'ensemble de l'effectif en ETC.

Graphique 4 : Proportion de l'ensemble de l'effectif en ETC selon la catégorie d'emploi de 2004-2005 à 2008-2009

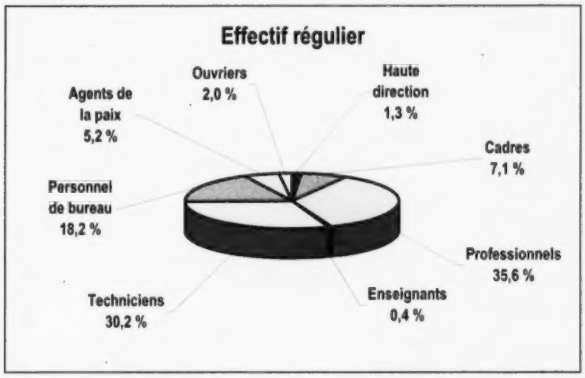


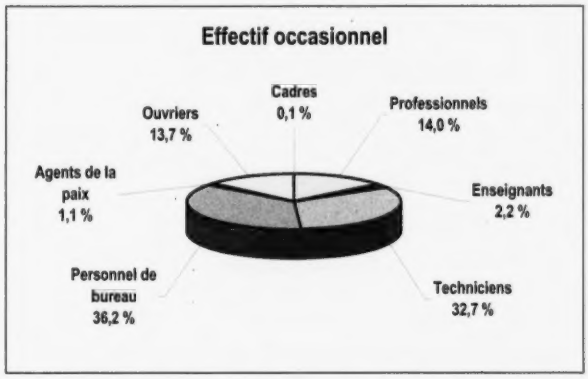
- Au cours des cinq dernières années, la catégorie des professionnels a graduellement augmenté son importance relative, pour une hausse totale de 1,0 point de pourcentage (de 29,5 % à 30,5 %), alors que le phénomène inverse s'est produit pour la catégorie du personnel de bureau, avec une baisse totale de 1,9 point de pourcentage (de 23,5 % à 21,6 %). Ces résultats reflètent une tendance constatée depuis plusieurs années dans la fonction publique, soit l'expansion de l'effectif professionnel jumelée au déclin de l'effectif du personnel de bureau en soutien.

- De 2004-2005 à 2008-2009, toutes les catégories d'emploi, à l'exception du personnel de bureau, ont conservé ou augmenté leur importance relative à l'intérieur de l'ensemble de l'effectif.

Effectifs régulier et occasionnel selon la catégorie d'emploi

Graphiques 5 et 6 : Proportion des effectifs régulier et occasionnel en ETC selon la catégorie d'emploi en 2008-2009



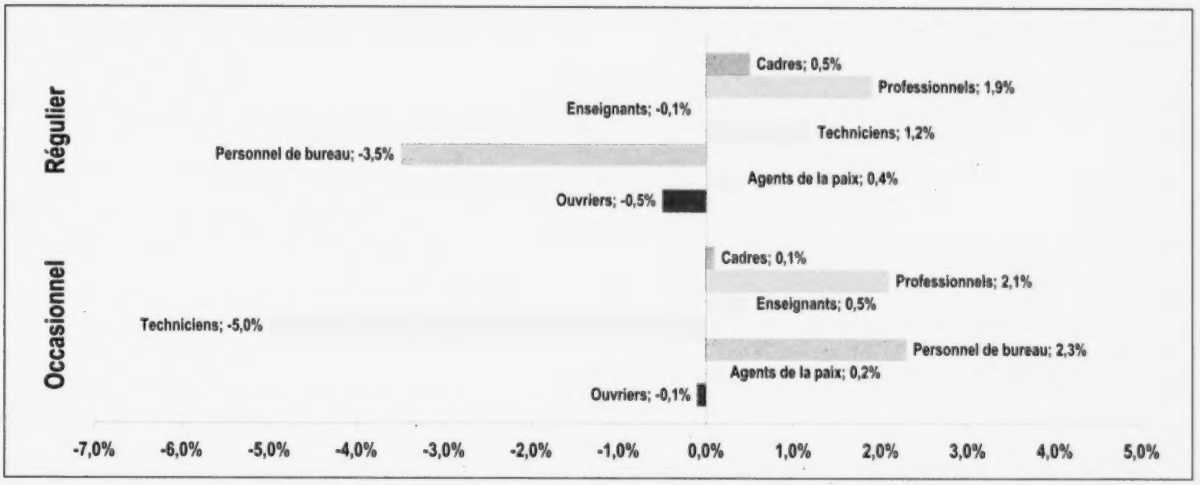


- Il existe des différences notables entre la répartition des ETC selon la catégorie d'emploi dans l'effectif régulier et dans l'effectif occasionnel.

- Certaines catégories d'emploi ont une importance relative beaucoup plus élevée dans l'effectif régulier comparativement à l'effectif occasionnel. Ainsi, les professionnels, qui comptent pour 35,6 % dans l'effectif régulier, ne représentent que 14,0 % dans l'effectif occasionnel, soit une différence de 21,6 points de pourcentage en faveur de l'effectif régulier. De même, les cadres représentent 7,0 points de pourcentage de plus dans l'effectif régulier et les agents de la paix, 4,1 points de pourcentage de plus. Pour ce qui est des cadres, seuls ceux appartenant aux classes 6 à 10 peuvent avoir le statut occasionnel. Comme ces classes d'emploi ne représentent qu'environ 17 % des cadres, il est normal de n'en trouver que marginalement dans l'effectif occasionnel.

- À l'inverse, d'autres catégories d'emploi ont une importance relative plus élevée dans l'effectif occasionnel par rapport à l'effectif régulier. C'est ainsi pour le personnel de bureau, qui compte pour 36,2 % de l'effectif occasionnel et 18,2 % de l'effectif régulier, soit 18,0 points de pourcentage de plus pour l'effectif occasionnel. De même, les ouvriers comptent pour 11,7 points de pourcentage de plus dans l'effectif occasionnel et les techniciens, pour 2,5 points de pourcentage de plus. La présence plus importante de ces catégories d'emploi au sein de l'effectif occasionnel s'explique notamment par les activités saisonnières qui font plus fortement appel à ces catégories de personnel.

Graphique 7 : Variation en points de pourcentage des effectifs régulier et occasionnel en ETC selon la catégorie d'emploi entre 2004-2005 et 2008-2009



- De 2004-2005 à 2008-2009, dans l'effectif régulier, seules trois catégories d'emploi ont obtenu des variations de leur proportion supérieures à 1 point de pourcentage. Il s'agit des professionnels, avec 1,9 point de pourcentage de plus (de 33,7 % de l'effectif régulier en mars 2005 à 35,6 % en mars 2009), les techniciens, avec 1,2 point de pourcentage (de 29,0 % à 30,2 %) et le personnel de bureau, avec - 3,5 points de pourcentage (de 21,7 % à 18,2 %).

- Au cours de la même période, dans l'effectif occasionnel, les professionnels et le personnel de bureau ont connu une augmentation de leur proportion en ETC. Cette hausse est de 2,1 points de pourcentage pour les professionnels (de 11,9 % en 2004-2005 à 14,0 % en 2008-2009) et de 2,3 points de pourcentage pour le personnel de bureau (de 33,9 % à 36,2 %). Pendant ce temps, les techniciens affichaient une diminution importante de leur représentation, soit 5,0 points de pourcentage (de 37,7 % à 32,7 %).

Section 1.2 : Statut d'emploi et région administrative

Pour simplifier la présentation sur la répartition régionale de l'effectif de la fonction publique, les dix-sept régions administratives ont ici été réunies en trois groupements de régions : les régions centrales (comprenant, d'une part, la région de la Capitale-Nationale et, d'autre part, la région de Montréal) ainsi que l'ensemble des autres régions administratives.

Ensemble de l'effectif selon le groupement de région administrative

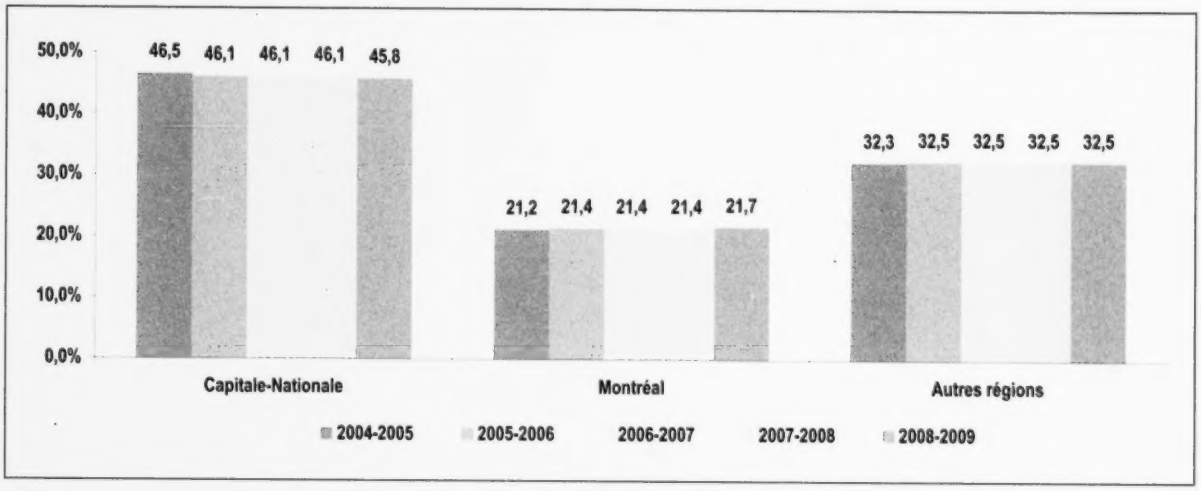
Tableau 2 : Ensemble de l'effectif en ETC selon le groupement de région administrative de 2004-2005 à 2008-2009

Groupement de région administrative	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009	Variation 1 an	Variation 5 ans
	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
Capitale-Nationale	31 814	31 051	30 845	30 694	30 798	104	- 1 016
Montréal	14 550	14 401	14 318	14 230	14 605	375	55
Autres régions	22 117	21 840	21 740	21 674	21 879	205	- 238

- Pour l'année la plus récente, soit de 2007-2008 à 2008-2009, le nombre d'ETC a augmenté de 0,3 % dans la région de la Capitale-Nationale (104/30 694), de 2,6 % pour la région de Montréal (375/14 230) et de 0,9 % dans l'ensemble des autres régions (205/21 674).

- Pour l'ensemble de la période, soit de 2004-2005 à 2008-2009, le nombre d'ETC a diminué de 3,2 % dans la région de la Capitale-Nationale (- 1 016/31 814), a augmenté de 0,4 % pour la région de Montréal (55/14 550) et a diminué de 1,1 % dans l'ensemble des autres régions (- 238/22 117).

Graphique 8 : Proportion de l'ensemble de l'effectif en ETC selon le groupement de région administrative de 2004-2005 à 2008-2009



- De 2004-2005 à 2008-2009, la proportion des ETC dans la région de la Capitale-Nationale a diminué de 0,7 point de pourcentage, passant de 46,5 % à 45,8 %. Pendant ce temps, cette proportion a gagné 0,5 point de pourcentage dans la région de Montréal, passant de 21,2 % à 21,7 %, et 0,2 point de pourcentage dans les autres régions, passant de 32,3 % à 32,5 %.

Effectifs régulier et occasionnel selon le groupement de région administrative

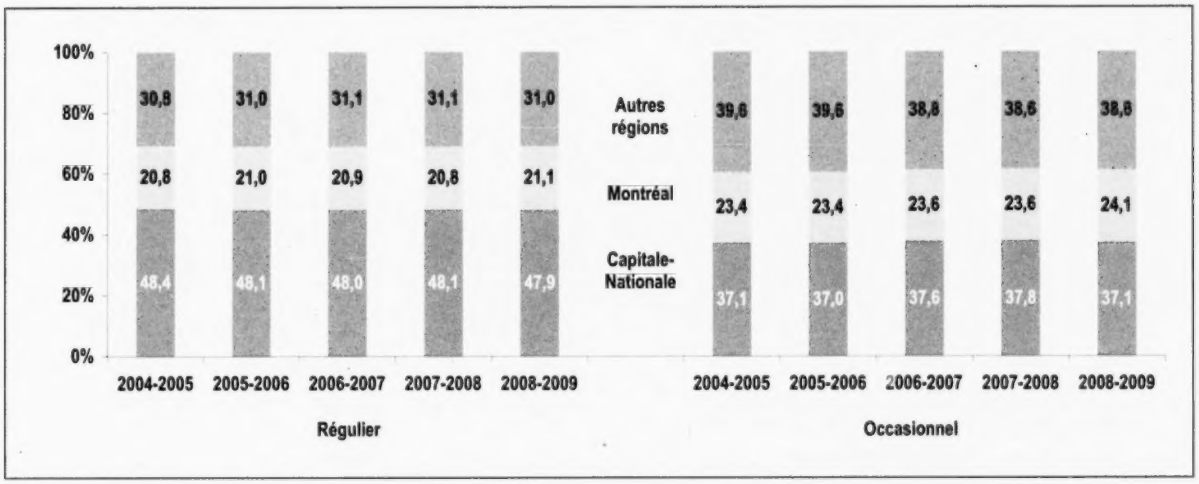
Tableau 3 : Effectifs régulier et occasionnel en ETC selon le groupement de région administrative de 2004-2005 à 2008-2009

Statut d'emploi	Groupement de région administrative	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009	Variation 1 an	Variation 5 ans
		Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
Régulier	Capitale-Nationale	27 017	26 127	25 571	25 143	25 037	- 106	- 1 980
	Montréal	11 619	11 397	11 125	10 885	11 027	142	- 592
	Autres régions	17 233	16 825	16 559	16 268	16 220	- 48	- 1 013
Occasionnel	Capitale-Nationale	4 348	4 470	4 763	5 002	5 102	100	754
	Montréal	2 739	2 831	2 988	3 126	3 316	190	577
	Autres régions	4 639	4 788	4 906	5 116	5 335	219	696

- De 2004-2005 à 2008-2009, les trois groupements de régions ont connu des diminutions de leur nombre d'ETC dans l'effectif régulier. Cette baisse a été moins importante pour la région de Montréal, avec une diminution de 592 ETC (- 5,1 %) par rapport à 2004-2005. Pour la région de la Capitale-Nationale, la baisse a été de 1 980 ETC (- 7,3 %) pour la même période.

- Pour l'effectif occasionnel, les ETC sont en hausse constante année après année pour chacun des trois groupements de régions. L'augmentation la plus importante par rapport à 2004-2005 est celle de la Capitale-Nationale, avec 754 ETC (17,3 %) et la plus faible est celle de la région de Montréal, avec 577 ETC (21,1 %).

Graphique 9 : Proportion des effectifs régulier et occasionnel en ETC selon le groupement de région administrative de 2004-2005 à 2008-2009



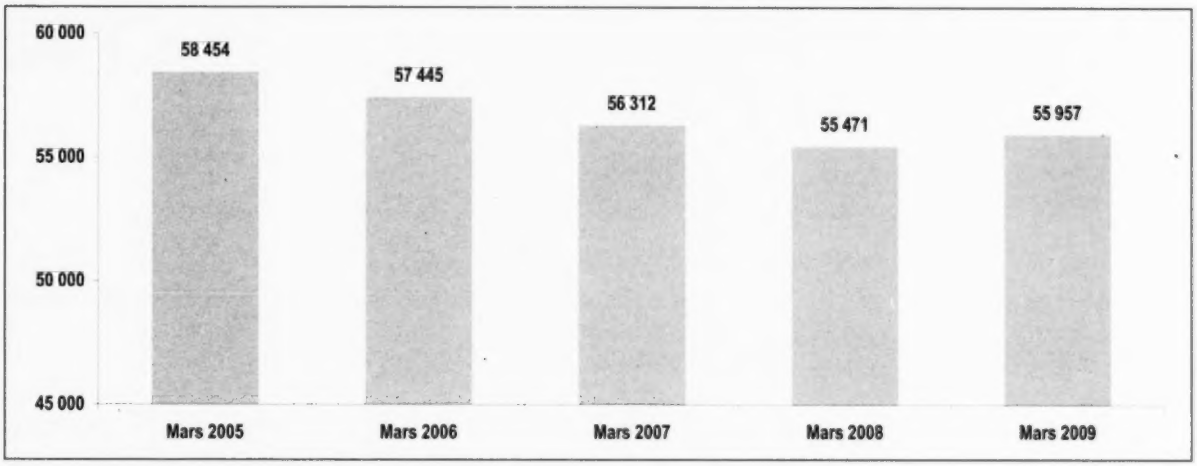
- Dans l'effectif régulier, la part relative des ETC de la région de la Capitale-Nationale a diminué de 0,5 point de pourcentage au cours des cinq dernières années (de 48,4 % à 47,9 %). Cette diminution s'est faite au profit de la région de Montréal, avec un gain de 0,3 point de pourcentage (de 20,8 % à 21,1 %) et des autres régions, avec une hausse de 0,2 point (de 30,8 % à 31,0 %).

- Dans l'effectif occasionnel, de 2004-2005 à 2008-2009, la part des ETC de la région de la Capitale-Nationale est demeurée inchangée à 37,1 %, malgré une hausse jusqu'à 37,8 % en 2007-2008. La part relative de la région de Montréal a augmenté de 0,7 point de pourcentage au cours de la période (de 23,4 % à 24,1 %), alors qu'elle a diminué de 0,8 point de pourcentage dans les autres régions (de 39,6 % à 38,8 %).

Section 1.3 : Nombre de personnes dans l'effectif régulier, par catégorie d'emploi et par région administrative

Ensemble de l'effectif régulier

Graphique 10 : Nombre de personnes dans l'effectif régulier de mars 2005 à mars 2009



- Entre mars 2005 et mars 2008, le nombre de personnes dans l'effectif régulier a constamment diminué, passant de 58 454 à 55 471 personnes, pour une baisse totale de 2 983 individus. Ces diminutions s'expliquent principalement par la mise en place des mesures de réduction de la taille de l'État.

- En mars 2009, l'effectif régulier était légèrement en hausse par rapport à l'année précédente (486 employés), pour atteindre 55 957 personnes. Cette augmentation découle principalement de l'ajout d'effectif pour contrer l'évasion fiscale, contribuer à la relance de l'économie, lutter contre la malversation et la corruption et maintenir les services dans les palais de justice.

Effectif régulier selon la catégorie d'emploi

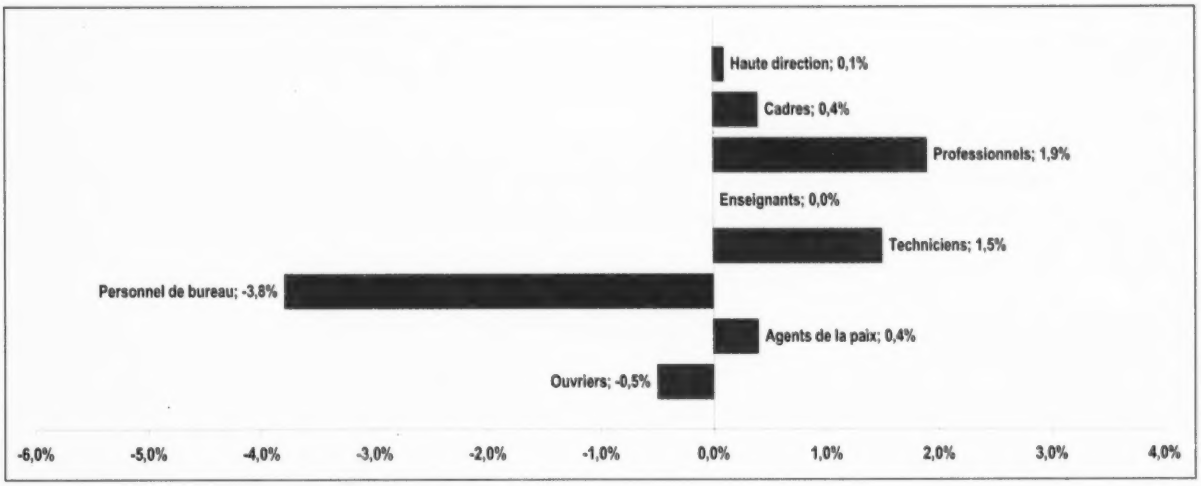
Tableau 4 : Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi de mars 2005 à mars 2009

Catégorie d'emploi	Mars 2005	Mars 2006	Mars 2007	Mars 2008	Mars 2009	Variation 1 an	Variation 5 ans
	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
Haute direction	671	647	685	695	689	- 6	18
Cadres	3 757	3 744	3 783	3 817	3 815	- 2	58
Professionnels	19 714	19 595	19 411	19 482	19 947	465	233
Enseignants	273	266	253	244	253	9	- 20
Techniciens	16 937	16 788	16 502	16 467	17 075	608	138
Personnel de bureau	12 615	12 010	11 365	10 552	9 955	- 597	- 2 660
Agents de la paix	3 095	3 094	3 079	3 072	3 167	95	72
Ouvriers	1 392	1 301	1 234	1 142	1 056	- 86	- 336
Ensemble de l'effectif régulier	**58 454**	**57 445**	**56 312**	**55 471**	**55 957**	**486**	**- 2 497**

- Au cours de la dernière année, la catégorie d'emploi du personnel de bureau a connu une importante réduction de son effectif, avec 597 personnes en moins (- 5,7 %). Pour leur part, les ouvriers ont connu une diminution de 86 personnes (- 7,5 %). À l'inverse, les catégories des techniciens et des professionnels ont connu des hausses, respectivement de 608 (3,7 %) et de 465 employés (2,4 %).

- Dans une perspective de cinq ans, le nombre de personnes dans l'effectif régulier a diminué au total de 2 497 personnes. Cette baisse est principalement attribuable à la catégorie du personnel de bureau, avec 2 660 personnes en moins (- 21,1 %), ainsi qu'aux ouvriers, en baisse de 336 personnes (- 24,1 %). La catégorie des professionnels, pour sa part, a augmenté de 233 personnes (1,2 %) et les techniciens, de 138 personnes (0,8 %).

Graphique 11 : Variation en points de pourcentage de la représentation des catégories d'emploi composant l'effectif régulier entre mars 2005 et mars 2009



- Au cours des cinq dernières années, le personnel de bureau a connu une perte de 3,8 points de pourcentage (de 21,6 % à 17,8 % de l'effectif régulier). Les professionnels et les techniciens, quant à eux, affichent respectivement des gains de 1,9 et de 1,5 point de pourcentage (de 33,7 % à 35,6 % pour les professionnels et de 29,0 % à 30,5 % pour les techniciens). Ce sont les trois seules catégories d'emploi à avoir connu une variation de leur importance relative supérieure à 1 point de pourcentage.

Effectif régulier selon le groupement de région administrative

Pour simplifier la présentation sur la répartition régionale de l'effectif de la fonction publique, les dix-sept régions administratives ont ici été réunies en trois groupements de régions : les régions centrales (comprenant, d'une part, la région de la Capitale-Nationale et, d'autre part, la région de Montréal) ainsi que l'ensemble des autres régions administratives.

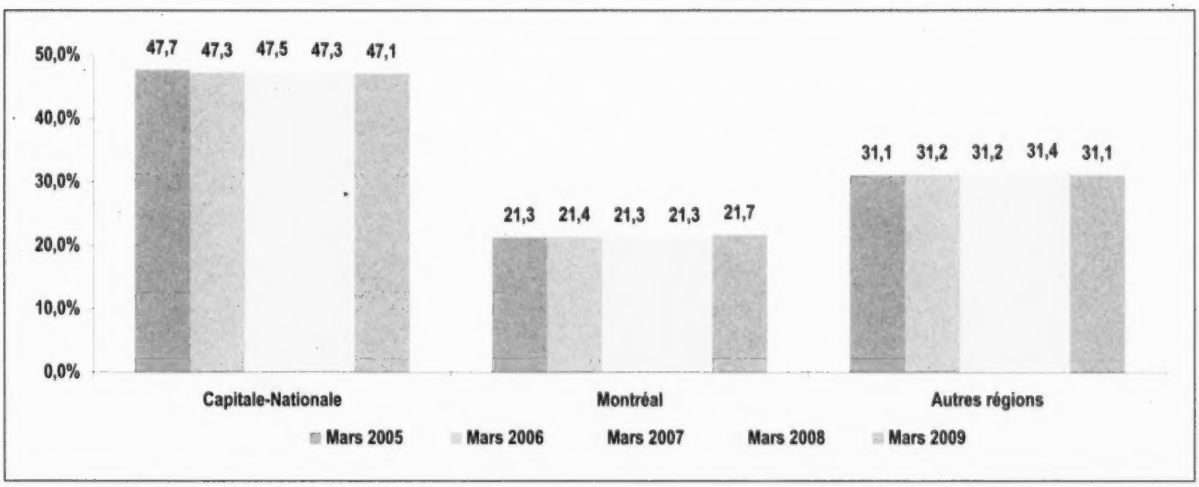
Tableau 5 : Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le groupement de région administrative de mars 2005 à mars 2009

Groupement de région administrative	Mars 2005	Mars 2006	Mars 2007	Mars 2008	Mars 2009	Variation 1 an	Variation 5 ans
	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
Capitale-Nationale	27 870	27 175	26 745	26 214	26 371	157	- 1 499
Montréal	12 428	12 319	11 998	11 838	12 170	332	- 258
Autres régions	18 156	17 951	17 569	17 419	17 416	- 3	- 740

- Les groupements de régions ont connu une diminution constante de leur effectif régulier entre mars 2005 et mars 2008, puis une augmentation de cet effectif pour mars 2009, à l'exception des autres régions qui demeurent stables en mars 2009.

- Pour la région de la Capitale-Nationale, la diminution de l'effectif régulier est de 5,4 % entre mars 2005 et mars 2009 (- 1 499/27 870). Pour la région de Montréal, cette diminution est de 2,1 % pour la même période (- 258/12 428). Enfin, elle est de 4,1 % pour les autres régions (- 740/18 156).

Graphique 12 : Proportion de l'effectif régulier selon le groupement de région administrative de mars 2005 à mars 2009



- De mars 2005 à mars 2009, la part relative de la région de la Capitale-Nationale a diminué de 0,6 point de pourcentage, passant de 47,7 % à 47,1 %. Pendant ce temps, cette proportion a gagné 0,4 point de pourcentage pour la région de Montréal, passant de 21,3 % à 21,7 %, et elle est demeurée inchangée pour les autres régions, à 31,1 %.

Chapitre 2 : Rémunération de la main-d'œuvre entre 2004-2005 et 2008-2009

Section 2.1 : Masse salariale

Tableau 6 : Masse salariale de l'ensemble de l'effectif en ETC de 2004-2005 à 2008-2009

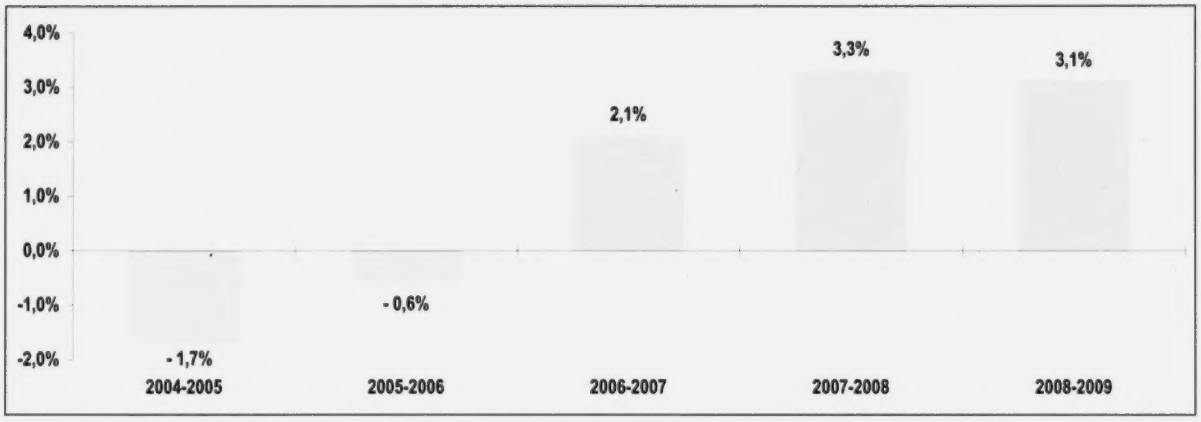
	2003-2004 (en milliers de $)	2004-2005 (en milliers de $)	2005-2006 (en milliers de $)	2006-2007 (en milliers de $)	2007-2008 (en milliers de $)	2008-2009 (en milliers de $)
Ensemble de l'effectif	**3 249 940**	**3 195 810**	**3 176 562**	**3 243 064**	**3 349 014**	**3 451 889**
Variation (en milliers de $)		- 54 130	- 19 248	66 503	105 950	102 876
Variation (en %)		- 1,7	- 0,6	2,1	3,3	3,1

- La masse salariale est égale à la somme des traitements à l'échelle versés à l'ensemble de l'effectif, sans tenir compte des heures supplémentaires ni des primes.

- Pour chacune des deux années 2004-2005 et 2005-2006, la masse salariale de l'ensemble de l'effectif a été en baisse par rapport aux années précédentes. Cette situation s'explique notamment par la baisse de l'effectif et par l'absence d'augmentation des échelles salariales en 2004 et en 2005. La tendance s'est par la suite inversée et la masse salariale a connu des hausses pour les trois années subséquentes. Cette période correspond à la progression de 2 % par année des échelles salariales, ce à quoi il faut ajouter les avancements d'échelon des employés à l'intérieur des échelles salariales, de même que l'évolution du phénomène de la professionnalisation des emplois et l'embauche importante des deux dernières années.

- En 2008-2009, l'augmentation de la masse salariale est légèrement plus faible que celle de l'année précédente. Les départs à la retraite de personnes au maximum des échelles salariales augmentent constamment, phénomène combiné à une importante embauche d'employés plus jeunes, au début des échelles salariales.

Graphique 13 : Pourcentage de variation annuelle de la masse salariale pour l'ensemble de l'effectif en ETC de 2004-2005 à 2008-2009



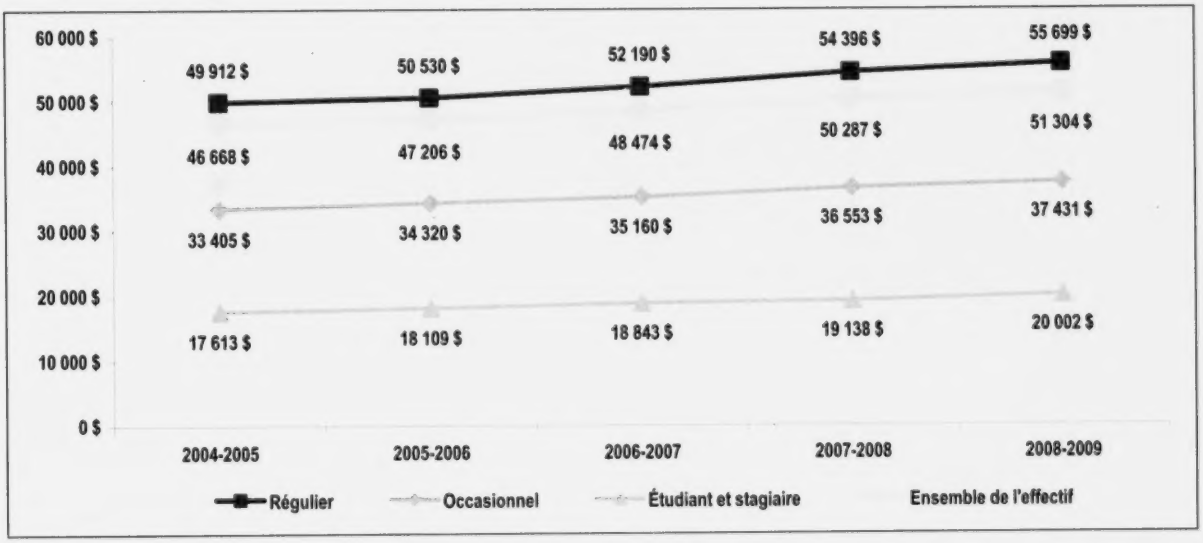
- L'évolution de la masse salariale, pour l'ensemble de l'effectif, a été négative pour chacune des deux années 2004-2005 et 2005-2006, (- 1,7 % et - 0,6 % respectivement). Depuis, la masse salariale est en hausse : d'abord de 2,1 % pour 2006-2007, puis de 3,3 % pour 2007-2008. L'augmentation est légèrement plus modeste pour 2008-2009, avec 3,1 %.

- En 2006, le gouvernement a terminé un premier exercice d'équité salariale dont l'objet est de réajuster les échelles de rémunération de certaines classes d'emploi de la fonction publique à prédominance féminine. L'effet des ajustements consentis est notable pour les années 2006-2007 à 2008-2009, ce qui explique une partie des augmentations observées dans la masse salariale globale.

Section 2.2 : Traitement

Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi

Graphique 14 : Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2004-2005 à 2008-2009



- En 2007-2008, le traitement moyen de l'ensemble de l'effectif est passé pour la première fois au-dessus de la barre des 50 000 $. Il a atteint 51 304 $ en 2008-2009, en hausse de 4 636 $ depuis 2004-2005.

- L'effectif régulier, quant à lui, se situe à 55 699 $ en 2008-2009, dépassant pour la première fois les 55 000 $. Il affiche une hausse de 5 787 $ depuis 2004-2005.

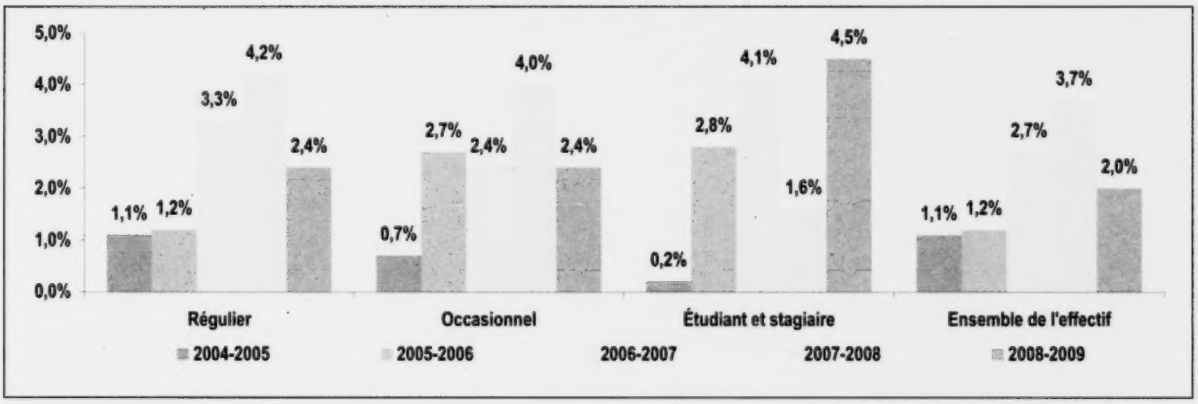
- Le traitement moyen de l'effectif occasionnel a augmenté de 4 026 $ entre 2004-2005 et 2008-2009. Il a atteint 37 431 $ en 2008-2009. Notons que les échelles de traitement sont les mêmes pour les effectifs régulier et occasionnel. La différence entre les traitements moyens de ces deux effectifs est due, d'une part, au plus faible cumul d'années de service par l'effectif occasionnel et, d'autre part, aux différences structurelles entre les deux effectifs, principalement la présence dans l'effectif régulier des catégories d'emploi les mieux rémunérées (haute direction et cadres).

- Pour l'effectif étudiant et stagiaire, l'augmentation est de 2 389 $ depuis 2004-2005, pour se fixer à 20 002 $ en 2008-2009. Comme le salaire minimum constitue le taux de départ des échelles de traitement des étudiants et des stagiaires, les hausses du salaire minimum ont une incidence directe sur le traitement à l'entrée de cet effectif.

- Il faut mentionner qu'il y a 4 936 personnes différentes qui ont occupé un emploi avec le statut d'étudiant et de stagiaire en 2008-2009 et que ce nombre de personnes correspond à seulement 1 245 ETC. C'est donc dire que le traitement moyen de 20 002 $ est ici une moyenne annuelle théorique, les emplois d'étudiant et de stagiaire ayant une durée limitée.

- La même situation se constate chez l'effectif occasionnel (23 955 personnes différentes en 2008-2009, pour 13 753 ETC), particulièrement pour les emplois saisonniers et les emplois occasionnels d'une durée inférieure à un an.

Graphique 15 : Pourcentage de variation annuelle du traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2004-2005 à 2008-2009



- L'augmentation annuelle du traitement moyen dans l'ensemble de l'effectif a été faible en 2004-2005 et en 2005-2006, avec un taux légèrement supérieur à 1 %. Cette situation s'explique notamment par l'absence d'augmentation générale des échelles salariales en 2004 et en 2005. De 2006-2007 à 2007-2008, l'augmentation annuelle du traitement moyen dans l'ensemble de l'effectif a été plus élevée, s'établissant respectivement à 2,7 % et à 3,7 %. L'effet de l'équité salariale explique une partie de cette augmentation. Enfin, le taux d'augmentation est plus bas pour 2008-2009, avec 2,0 %.

Traitement moyen de l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi

Tableau 7 : Traitement moyen de l'effectif régulier en ETC selon la catégorie d'emploi en 2004-2005 et en 2008-2009

Catégorie d'emploi	2004-2005	2008-2009	Variation 5 ans	
	$	$	$	%
Haute direction	121 614	130 795	9 181	7,5
Cadres	82 923	90 420	7 497	9,0
Professionnels	60 709	66 539	5 830	9,6
Enseignants	59 533	66 898	7 365	12,4
Techniciens	41 447	44 668	3 221	7,8
Personnel de bureau	33 088	37 664	4 576	13,8
Agents de la paix	44 649	48 348	3 699	8,3
Ouvriers	36 193	38 768	2 575	7,1
Ensemble de l'effectif régulier	**49 912**	**55 699**	**5 787**	**11,6**

- L'ensemble de l'effectif régulier a connu une hausse de son traitement moyen de 11,6 % entre 2004-2005 et 2008-2009.

- Dans l'effectif régulier, toutes les catégories d'emploi ont obtenu une augmentation de leur traitement moyen entre 2004-2005 et 2008-2009, dans une proportion variant entre 7,1 % (ouvriers) et 13,8 % (personnel de bureau).

- Les paramètres d'augmentation relatifs à l'équité salariale consentis par le gouvernement, de plus de 6 %, expliquent une bonne partie de cette augmentation.

Traitement moyen de l'effectif régulier selon le sexe

Tableau 8 : Traitement moyen de l'effectif régulier en ETC selon le sexe de 2004-2005 à 2008-2009

Sexe	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009
	$	$	$	$	$
Homme	55 294	55 811	57 387	59 407	60 684
Femme	45 191	45 978	47 803	50 275	51 730
Écart en $	**- 10 103**	**- 9 833**	**- 9 584**	**- 9 132**	**- 8 954**
Écart en %	**- 18,3**	**- 17,6**	**- 16,7**	**- 15,4**	**- 14,8**

- L'écart entre le traitement moyen des hommes et des femmes est en diminution continuelle depuis 2004-2005. Pour l'effectif régulier, cet écart est passé de 10 103 $ en 2004-2005 (- 18,3 %) à 8 954 $ en 2008-2009 (- 14,8 %).

- Il n'existe aucune différence dans les échelles de traitement pour les hommes et les femmes. L'écart présent s'explique par le fait que les femmes possèdent une plus grande représentation dans les catégories d'emploi ayant un traitement moyen plus faible (techniciens, personnel de bureau) et qu'elles sont en général plus jeunes, donc qu'elles possèdent, en moyenne, un nombre inférieur d'années de service (échelles de traitement en conséquence) comparativement aux hommes.

Section 2.3 : Effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire

Nombre d'heures de travail hebdomadaire

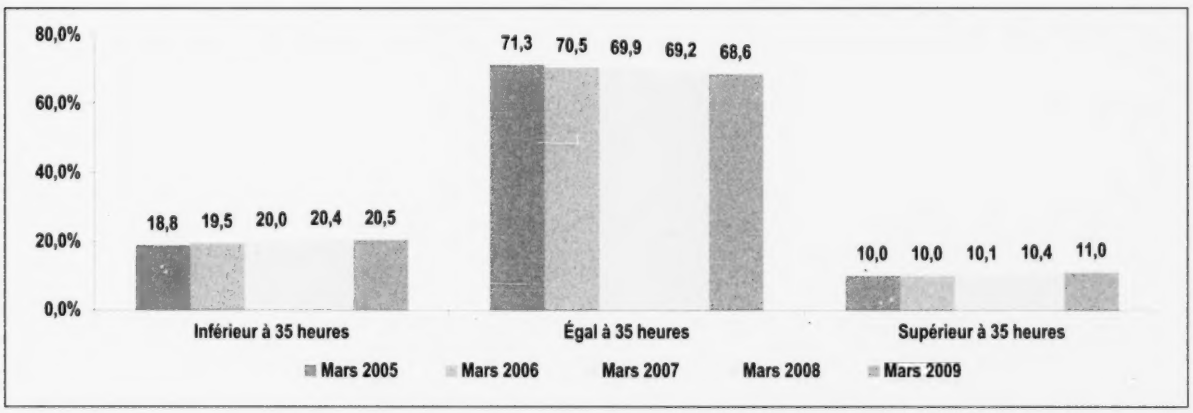
Tableau 9 : Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire de mars 2005 à mars 2009

Heures par semaine	Mars 2005	Mars 2006	Mars 2007	Mars 2008	Mars 2009	Variation 1 an	Variation 5 ans
	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
Inférieur à 35 heures	10 980	11 202	11 248	11 303	11 449	146	469
Égal à 35 heures	41 653	40 474	39 366	38 389	38 364	- 25	- 3 289
Supérieur à 35 heures	5 821	5 769	5 698	5 779	6 144	365	323

- Le nombre de personnes travaillant moins de 35 heures par semaine dans l'effectif régulier a augmenté au cours de chacune des cinq dernières années, pour une variation totale de 469 personnes (4,3 %). Ce nombre inclut les personnes à temps partiel, à temps réduit et en aménagement du temps de travail.

- Les personnes travaillant plus de 35 heures par semaine ont vu leur nombre diminuer entre mars 2005 et mars 2007, pour augmenter par la suite. Pour l'ensemble de la période, leur nombre a augmenté de 323 personnes (5,5 %).

Graphique 16 : Proportion de l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire de mars 2005 à mars 2009



- Une grande part de l'effectif régulier travaille toujours selon un horaire de 35 heures par semaine (68,6 % en mars 2009).

- Par ailleurs, la proportion de l'effectif régulier travaillant moins de 35 heures par semaine est en constante augmentation depuis mars 2005, avec une hausse de 1,7 point de pourcentage (de 18,8 % à 20,5 %).

- La proportion de l'effectif régulier dont l'horaire de travail est supérieur à 35 heures par semaine est en hausse de 1,0 point de pourcentage au cours de la période, passant de 10,0 % à 11,0 %. Cette augmentation s'est produite principalement au cours des deux dernières années.

Nombre d'heures de travail hebdomadaire selon le sexe

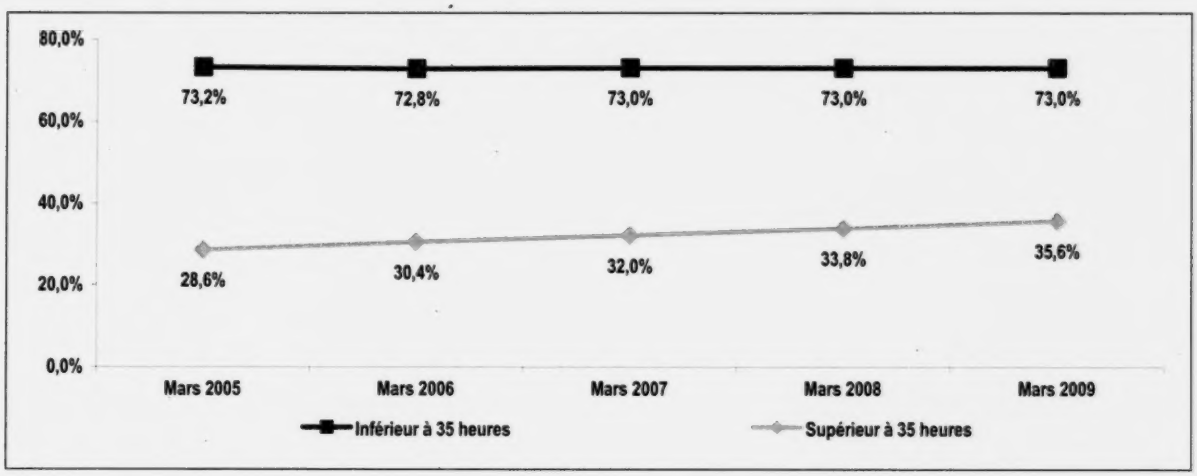
Tableau 10 : Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire différent de 35 heures de mars 2005 à mars 2009

Heures par semaine	Sexe	Mars 2005	Mars 2006	Mars 2007	Mars 2008	Mars 2009	Variation 1 an	Variation 5 ans
		Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
Inférieur à 35 heures	Hommes	2 946	3 045	3 036	3 049	3 086	37	140
	Femmes	8 034	8 157	8 212	8 254	8 363	109	329
Supérieur à 35 heures	Hommes	4 159	4 015	3 876	3 824	3 959	135	- 200
	Femmes	1 662	1 754	1 822	1 955	2 185	230	523

- Le nombre de femmes dans l'effectif régulier travaillant moins de 35 heures par semaine est en constante augmentation depuis mars 2005, avec une hausse de 329 personnes tout au long de la période (4,1 %). Pour les hommes, la hausse est moins importante en nombre, avec 140 personnes, mais proportionnellement plus élevée (4,8 %).

- Il en est de même avec le nombre de femmes travaillant plus de 35 heures par semaine, mais de façon encore plus accentuée, avec une augmentation de 523 personnes (31,5 %). Chez les hommes, il s'agit plutôt d'une diminution de 200 personnes (- 4,8 %).

Graphique 17 : Proportion des femmes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire différent de 35 heures de mars 2005 à mars 2009



- Le nombre de personnes dans l'effectif régulier travaillant moins de 35 heures par semaine est très majoritairement représenté par des femmes, et de façon constante depuis mars 2005, soit entre 72,8 % et 73,2 %.

- Chez les personnes travaillant plus de 35 heures par semaine, la représentation des femmes est en constante augmentation depuis mars 2005, leur taux passant de 28,6 % à 35,6 % au cours de la période, soit une hausse de 7,0 points de pourcentage.

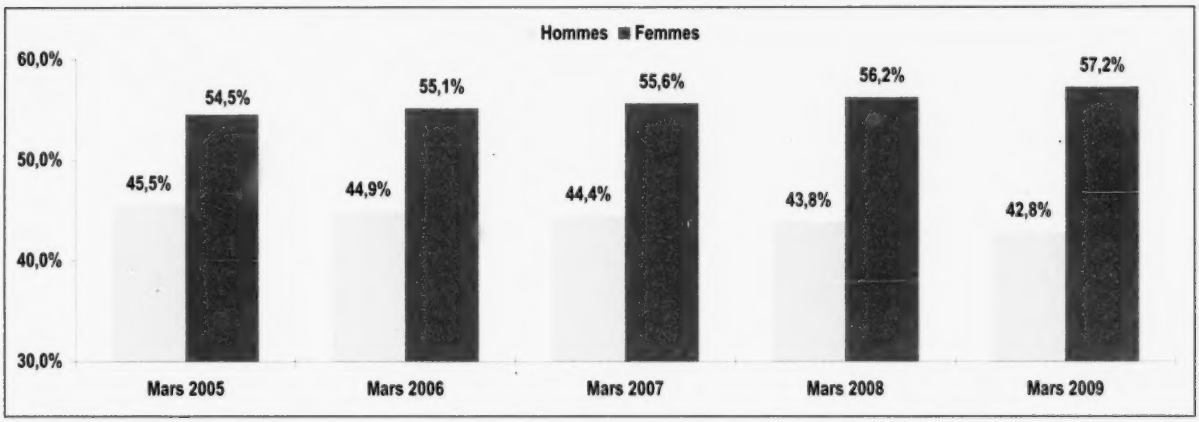
PARTIE II : CARACTÉRISTIQUES ET MOUVEMENTS DE LA MAIN-D'ŒUVRE
(Partie exprimée en nombre de personnes pour l'effectif régulier)

Le nombre de personnes est observé à la dernière paie de mars de chaque année financière (de mars 2005 à mars 2009). Contrairement à l'ETC, ce nombre reflète l'état de l'effectif à un **moment précis de l'année**. Il peut donc être considéré comme un **bon indicateur** de l'évolution de l'**effectif régulier** et de ses caractéristiques, puisqu'il est un ensemble **stable**, c'est-à-dire que les variations de l'effectif régulier pendant une année ou au cours d'un certain nombre d'années sont peu importantes.

Chapitre 3 : Caractéristiques de l'effectif régulier de mars 2005 à mars 2009

Section 3.1 : Représentation des hommes et des femmes

Graphique 18 : Proportion des hommes et des femmes dans l'effectif régulier de mars 2005 à mars 2009



- En mars 2005, l'effectif régulier était composé de 54,5 % de femmes et de 45,5 % d'hommes. En mars 2009, les écarts se sont accentués, l'effectif régulier comportant maintenant 57,2 % de femmes et 42,8 % d'hommes.

- Entre mars 2005 et mars 2009, la proportion des femmes dans l'effectif régulier s'est graduellement accrue à chacune des années. De 54,5 % en mars 2005, les femmes ont vu leur représentation atteindre 57,2 % de l'effectif régulier en mars 2009, pour une hausse totale de 2,7 points de pourcentage.

Proportion des hommes et des femmes selon la catégorie d'emploi

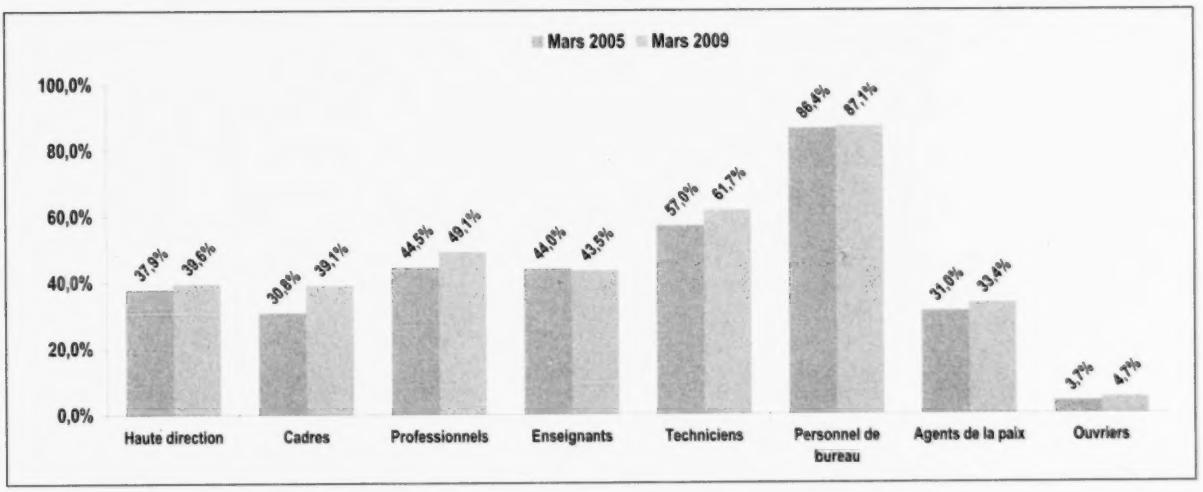
Tableau 11 : Proportion des hommes et des femmes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi en mars 2005 et en mars 2009

Catégorie d'emploi	Mars 2005		Mars 2009		Variation 5 ans	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
	%	%	%	%	%	%
Haute direction	62,1	37,9	60,4	39,6	- 1,7	1,7
Cadres	69,2	30,8	60,9	39,1	- 8,3	8,3
Professionnels	55,5	44,5	50,9	49,1	- 4,6	4,6
Enseignants	56,0	44,0	56,5	43,5	0,5	- 0,5
Techniciens	43,0	57,0	38,3	61,7	- 4,7	4,7
Personnel de bureau	13,6	86,4	12,9	87,1	- 0,7	0,7
Agents de la paix	69,0	31,0	66,6	33,4	- 2,4	2,4
Ouvriers	96,3	3,7	95,3	4,7	- 1,0	1,0
Ensemble	**45,5**	**54,5**	**42,8**	**57,2**	**- 2,7**	**2,7**

- En mars 2009, la proportion des femmes dans l'effectif régulier est supérieure à 60 % pour les catégories d'emploi de techniciens et de personnel de bureau, avec respectivement 61,7 % et 87,1 %. Les hommes sont majoritaires dans l'ensemble des autres catégories d'emploi. La proportion des femmes est supérieure à 30 % pour ces mêmes catégories, à l'exception des ouvriers (4,7 %).

Proportion des femmes selon la catégorie d'emploi

Graphique 19 : Proportion des femmes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi en mars 2005 et en mars 2009

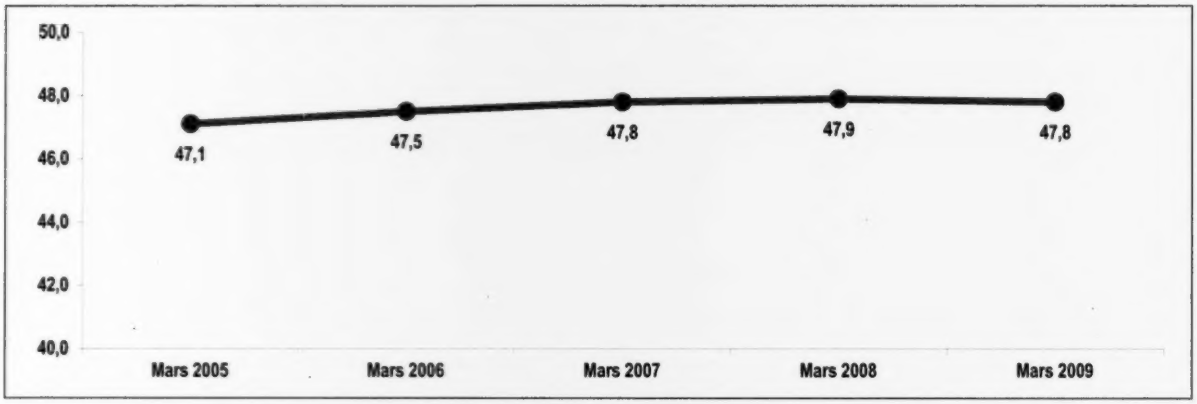


- Sur une période de cinq ans, la représentation des femmes a augmenté dans l'ensemble des catégories d'emploi de l'effectif régulier, sauf chez les enseignants, qui ont connu une diminution de 0,5 point de pourcentage. Des hausses importantes sont notamment constatées chez les cadres, avec 8,3 points de pourcentage, chez les techniciens et les professionnels, avec respectivement 4,7 et 4,6 points de pourcentage, ainsi que chez les agents de la paix, avec 2,4 points de pourcentage.

Section 3.2 : Effectif régulier selon l'âge

Âge moyen de l'ensemble de l'effectif régulier

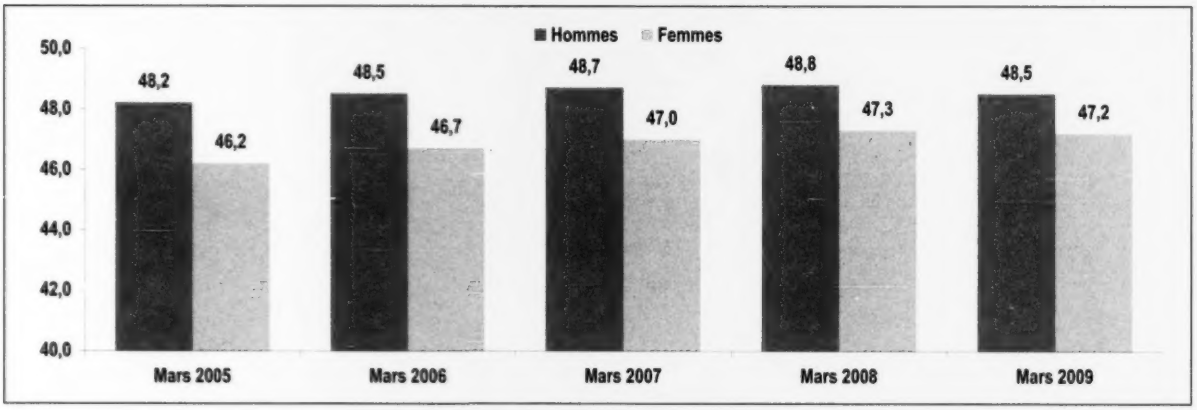
Graphique 20 : Âge moyen de l'effectif régulier de mars 2005 à mars 2009



- Au cours des cinq dernières années, l'âge moyen de l'effectif régulier a augmenté de 0,7 an. Après avoir été en hausse constante entre mars 2005 et mars 2008 (de 47,1 ans à 47,9 ans), l'âge moyen de l'effectif régulier a fléchi légèrement en mars 2009, pour s'établir à 47,8 ans. Cet âge moyen élevé reflète notamment l'importante représentation des 45-49 ans et des 50-54 ans dans l'effectif régulier.

Âge moyen selon le sexe

Graphique 21 : Âge moyen de l'effectif régulier selon le sexe de mars 2005 à mars 2009



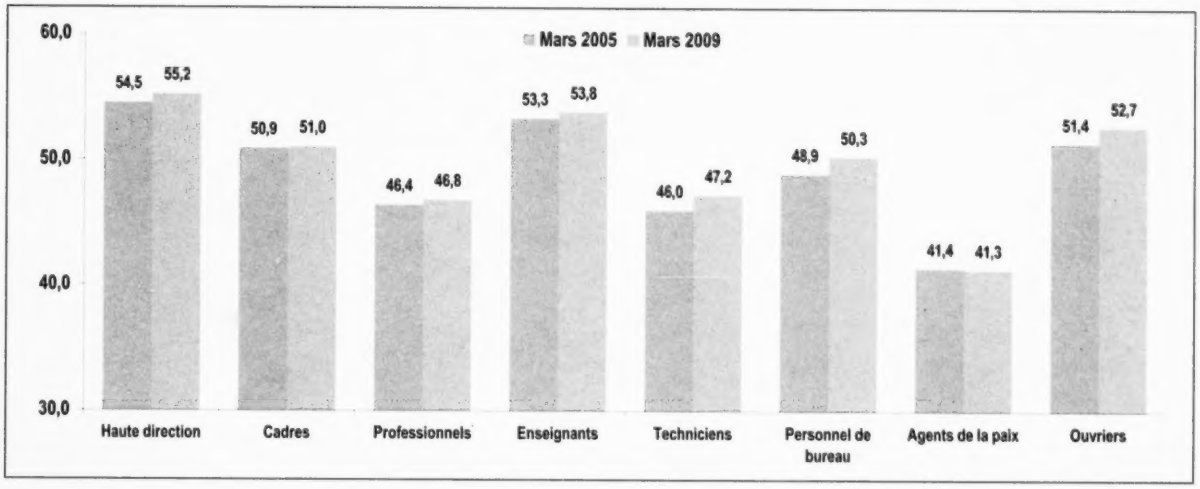
- L'âge moyen des hommes au sein de l'effectif régulier a augmenté constamment entre mars 2005 et mars 2008. Il est passé, au cours de cette période, de 48,2 ans à 48,8 ans. Il a baissé en mars 2009 pour s'établir à 48,5 ans. L'augmentation au cours des cinq années est donc de 0,3 an.

- L'âge moyen des femmes a suivi le même parcours : de 46,2 ans en mars 2005, il s'est élevé jusqu'à 47,3 ans en mars 2008, pour enfin fléchir, et se fixer à 47,2 ans en mars 2009. L'augmentation au cours des cinq années est ici de 1,0 an.

- L'écart entre les âges moyens des hommes et des femmes s'est rétréci constamment entre mars 2005 et mars 2009. Cet écart, qui était de 2,0 ans en mars 2005, est de 1,3 an en mars 2009.

Âge moyen selon la catégorie d'emploi

Graphique 22 : Âge moyen de l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi en mars 2005 et en mars 2009



- Entre mars 2005 et mars 2009, l'âge moyen s'est accru dans chacune des catégories d'emploi, sauf les agents de la paix, qui ont connu une baisse très légère de 0,1 point de pourcentage. Les plus fortes hausses sont observées chez le personnel de bureau (1,4 an), les ouvriers (1,3 an) et les techniciens (1,2 an).

- En mars 2009, cinq catégories d'emploi possédaient un âge moyen supérieur à 50 ans. Parmi celles-ci se trouvent la haute direction (55,2 ans), les enseignants (53,8 ans) et les ouvriers (52,7 ans).

Les groupes d'âge au sein de l'effectif régulier

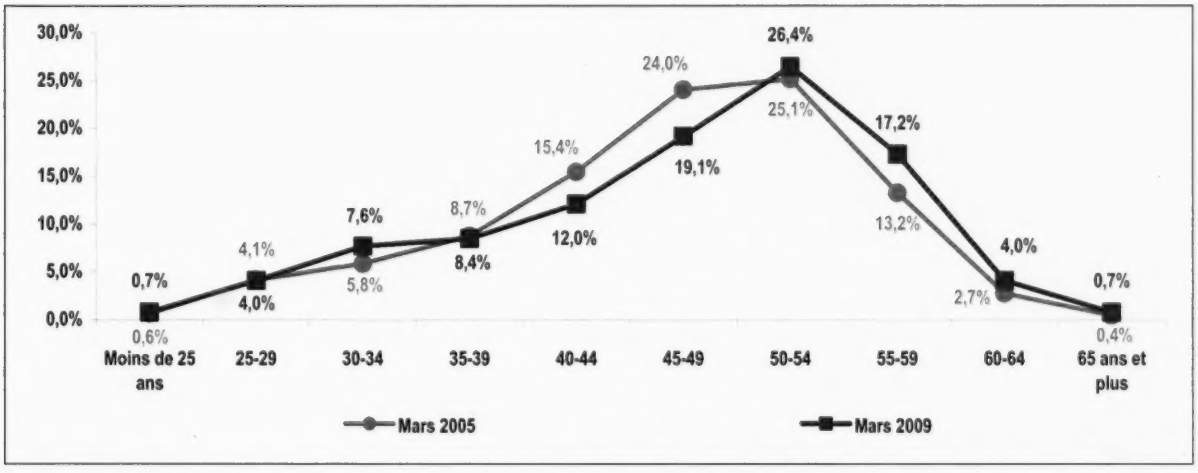
Tableau 12 : Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon les principaux groupes d'âge de mars 2005 à mars 2009

Groupe d'âge	Mars 2005		Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Variation 5 ans	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Moins de 35 ans	6 134	10,5	5 985	10,4	5 919	10,5	6 090	11,0	6 883	12,3	749	1,8
De 35 à 49 ans	28 114	48,1	26 002	45,3	24 088	42,8	22 514	40,6	22 055	39,4	- 6 059	- 8,7
50 ans et plus	24 206	41,4	25 458	44,3	26 305	46,7	26 867	48,4	27 019	48,3	2 813	6,9

- Au cours des cinq dernières années, le nombre d'employés âgés de moins de 35 ans a augmenté de 749 personnes, le groupe gagnant 1,8 point de pourcentage (de 10,5 % à 12,3 %). La hausse est beaucoup plus importante chez les employés âgés de 50 ans et plus, avec 2 813 personnes supplémentaires, un gain de 6,9 points de pourcentage. Les 50 ans et plus comptent maintenant pour 48,3 % de l'effectif régulier.

- L'inverse s'est produit chez les employés âgés de 35 à 49 ans, avec une baisse de 6 059 personnes et une perte de 8,7 points de pourcentage. Ce dernier groupe est en effet passé de 48,1 % de l'effectif régulier en mars 2005 à 39,4 % en mars 2009.

Graphique 23 : Proportion des groupes d'âge dans l'effectif régulier en mars 2005 et en mars 2009



- Le vieillissement de l'effectif est illustré par le décalage vers la droite de la courbe des âges dans le graphique 23. Les variations les plus importantes sont dans le groupe des 55 à 59 ans, avec 4,0 points de pourcentage (de 13,2 % à 17,2 %). Les groupes des 50 à 54 ans et des 60 à 64 ans gagnent aussi chacun 1,3 point de pourcentage.

- Les groupes qui voient leur proportion diminuer sont ceux des 45 à 49 ans et des 40 à 44 ans, avec des pertes de, respectivement, 4,9 et 3,4 points de pourcentage.

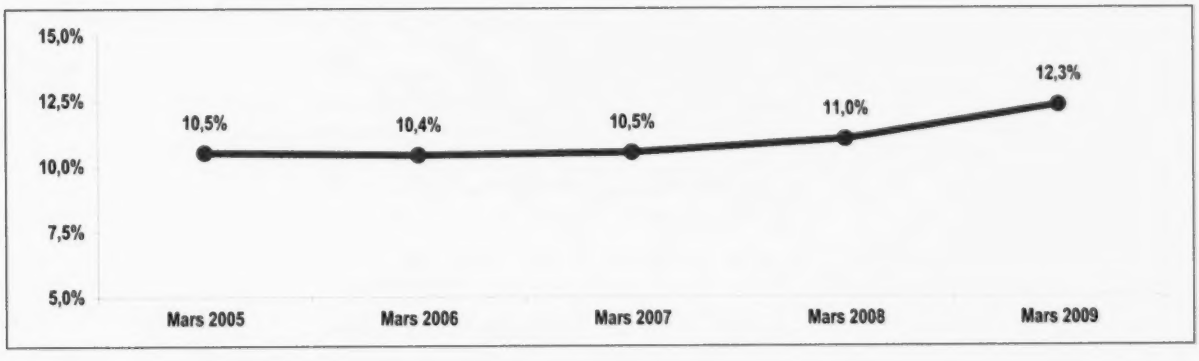
Les personnes âgées de moins de 35 ans dans l'effectif régulier

Tableau 13 : Nombre de personnes âgées de moins de 35 ans dans l'effectif régulier de mars 2005 à mars 2009

Groupe d'âge	Mars 2005	Mars 2006	Mars 2007	Mars 2008	Mars 2009	Variation 1 an	Variation 5 ans
	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
Moins de 35 ans	6 134	5 985	5 919	6 090	6 883	793	749

- Le nombre d'employés âgés de moins de 35 ans dans l'effectif régulier a été relativement stable entre mars 2005 et mars 2008, variant entre 5 919 et 6 134 personnes. En mars 2009, ce nombre a marqué une hausse appréciable, avec 6 883 personnes, soit 793 de plus que l'année précédente et 749 de plus qu'en mars 2005.

Graphique 24 : Proportion des employés âgés de moins de 35 ans dans l'effectif régulier de mars 2005 à mars 2009



- Entre mars 2005 et mars 2007, le taux des personnes âgées de moins de 35 ans dans l'effectif régulier est demeuré relativement stable, autour de 10,5 %. Depuis, cette proportion a fluctué significativement à la hausse, avec 11,0 % en mars 2008 et 12,3 % en mars 2009.

- Le rajeunissement de la fonction publique est limité par la structure d'âge des fonctionnaires en poste. En effet, le nombre grandissant de personnes recrutées permet difficilement de contrer le vieillissement de l'effectif régulier. Toutefois, lorsque le sommet des départs à la retraite aura été dépassé (en 2011), le rajeunissement de la fonction publique devrait être plus tangible.

Section 3.3 : Présence des groupes cibles dans l'effectif régulier

Les données sur les membres de groupes cibles sont compilées à partir d'une déclaration volontaire des personnes. L'information sur l'appartenance aux groupes cibles est disponible pour 93,8 % des employés réguliers en mars 2009, tandis qu'elle l'était pour 94,1 % des employés réguliers en mars 2008. Ce taux élevé de disponibilité des données s'explique notamment par les efforts de mise à jour de l'information entrepris en 2006-2007 pour améliorer la fiabilité de l'information portant sur l'accès à l'égalité en emploi.

Compte tenu du caractère volontaire de l'autodéclaration à titre de membres de groupes cibles, la représentation réelle des membres de groupes cibles est sans doute un peu plus élevée que ne le montrent les données disponibles.

Tableau 14 : Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon l'appartenance à un groupe cible de mars 2005 à mars 2009

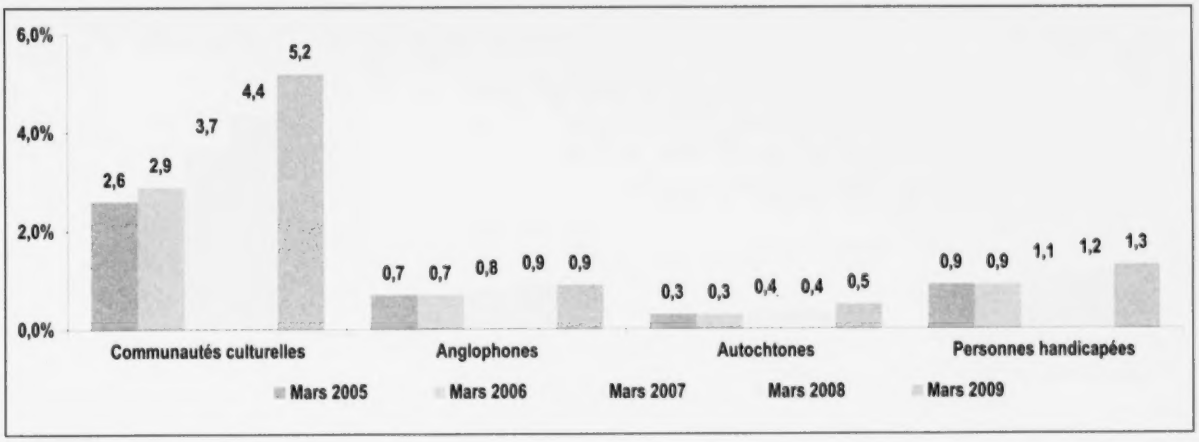
Groupe cible	Mars 2005	Mars 2006	Mars 2007	Mars 2008	Mars 2009	Variation 1 an	Variation 5 ans
	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
Membres de communautés culturelles	1 517	1 665	2 109	2 424	2 912	488	1 395
Anglophones	400	399	477	486	503	17	103
Autochtones	193	192	230	242	259	17	66
Personnes handicapées	526	515	594	656	719	63	193

- Le nombre de personnes appartenant à chacun des groupes cibles dans l'effectif régulier a augmenté au cours des cinq dernières années. La hausse de 488 personnes observée chez les membres des communautés culturelles durant la dernière année est importante dans un contexte de réduction de la taille de l'État.

- Pour les trois dernières années, le nombre de personnes appartenant à chacun des groupes cibles a constamment augmenté. On est ainsi passé, au sein de l'effectif régulier, de 2 109 à 2 912 membres de communautés culturelles, de 477 à 503 anglophones, de 230 à 259 autochtones et de 594 à 719 personnes handicapées au cours de cette période.

- La croissance de chaque groupe cible entre mars 2006 et mars 2007 s'explique en grande partie par l'opération de mise à jour de l'information tenue à cette époque et, depuis, aux efforts des ministères et organismes en vue d'atteindre l'objectif gouvernemental d'embauche de 25 % de membres de groupes cibles.

Graphique 25 : Taux de représentativité de chacun des groupes cibles dans l'effectif régulier de mars 2005 à mars 2009



- La représentation des membres de communautés culturelles est en constante progression depuis mars 2005, atteignant 5,2 % en mars 2009. Dans les autres groupes cibles, la situation est demeurée stable entre mars 2005 et mars 2006, mais elle a progressé légèrement au cours des trois dernières années, soit entre 0,2 et 0,4 point de pourcentage de plus selon le groupe cible.

- Entre mars 2005 et mars 2009, les membres de communautés culturelles ont vu leur représentation doubler au sein de l'effectif régulier, leur taux passant de 2,6 % à 5,2 %.

- Chez les anglophones et les autochtones, la progression des cinq dernières années est de 0,2 point de pourcentage chacun. Au cours de cette période, les anglophones ont vu leur taux de représentation passer de 0,7 % à 0,9 %, alors que ce taux est passé de 0,3 % à 0,5 % pour les autochtones.

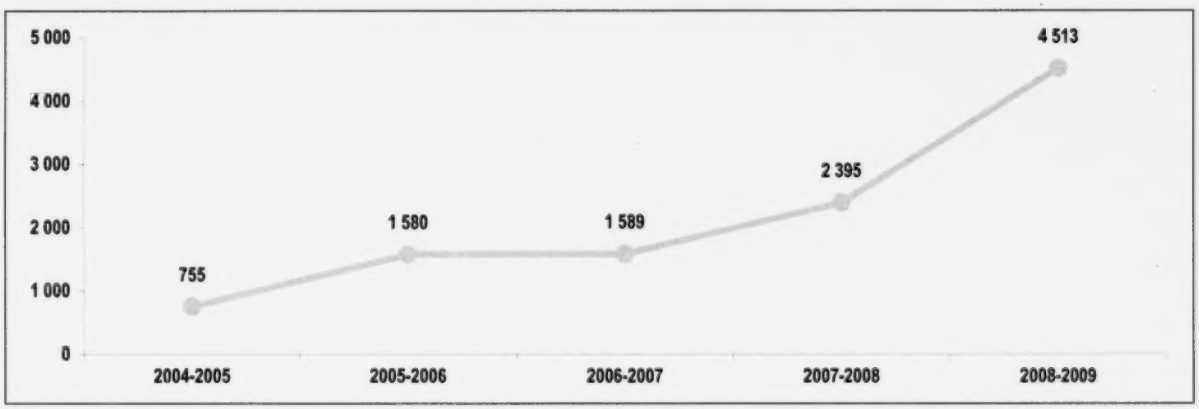
- La représentation des personnes handicapées a progressé de 0,4 point de pourcentage entre mars 2005 et mars 2009, période où leur taux de représentation est passé de 0,9 % à 1,3 %.

Chapitre 4 : Recrutements et départs dans l'effectif régulier entre 2004-2005 et 2008-2009

Section 4.1 : Recrutements dans l'effectif régulier

Ensemble des personnes recrutées dans l'effectif régulier

Graphique 26 : Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier de 2004-2005 à 2008-2009



- Après une augmentation de 825 personnes recrutées entre 2004-2005 et 2005-2006 (de 755 à 1 580 recrutements), la situation est demeurée stable en 2006-2007, avec 1 589 recrutements. Entre 2006-2007 et 2007-2008, 2 395 personnes ont été recrutées, soit une hausse de 806 recrutements. Pour l'année la plus récente, 2008-2009, il y a eu 4 513 personnes recrutées dans l'effectif régulier, une hausse de 2 118 recrutements par rapport à l'année précédente.

- Un grand nombre des recrutements dans l'effectif régulier proviennent de personnes qui occupaient auparavant un emploi occasionnel et qui ont ainsi vu leur statut d'emploi passer d'occasionnel à régulier.

Personnes recrutées selon la catégorie d'emploi

Tableau 15 : Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi de 2004-2005 à 2008-2009

Catégorie d'emploi	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009	Variation 1 an	Variation 5 ans
	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
Haute direction	6	7	4	3	2	- 1	- 4
Cadres	18	3	9	11	22	11	4
Professionnels	238	526	569	834	1 194	360	956
Enseignants	-	7	8	15	22	7	22
Techniciens	228	465	431	778	1 551	773	1 323
Personnel de bureau	97	266	291	424	1 215	791	1 118
Agents de la paix	149	277	252	267	423	156	274
Ouvriers	19	29	25	63	84	21	65
Ensemble des recrutements	**755**	**1 580**	**1 589**	**2 395**	**4 513**	**2 118**	**3 758**

- De 2004-2005 à 2007-2008, la catégorie des professionnels est celle qui a connu annuellement le plus grand nombre de recrutements. Pour l'année 2008-2009, elle vient au troisième rang, derrière les techniciens et le personnel de bureau. Ces deux dernières catégories ont vu leur nombre de recrutements doubler (pour les techniciens) et tripler (pour le personnel de bureau) au cours de la dernière année.

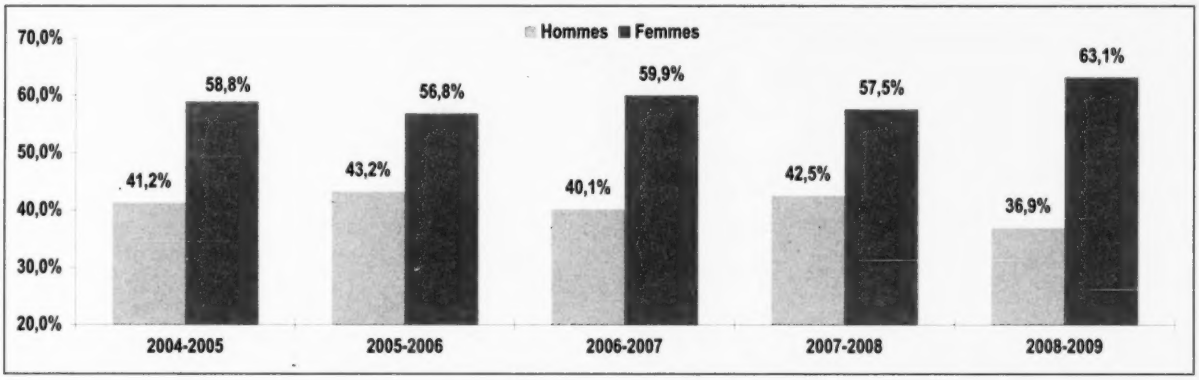
- Pour l'ensemble de la période de cinq ans, la catégorie des techniciens a connu une augmentation de 1 323 recrutements de personnes dans l'effectif régulier, suivie du personnel de bureau, avec une hausse de 1 118 recrutements, et des professionnels, avec 956 recrutements de plus.

Personnes recrutées selon le sexe

Tableau 16 : Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon le sexe de 2004-2005 à 2008-2009

Sexe	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009	Variation 1 an	Variation 5 ans
	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
Hommes	311	683	637	1 018	1 664	646	1 353
Femmes	444	897	952	1 377	2 849	1 472	2 405

Graphique 27 : Proportion de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon le sexe de 2004-2005 à 2008-2009

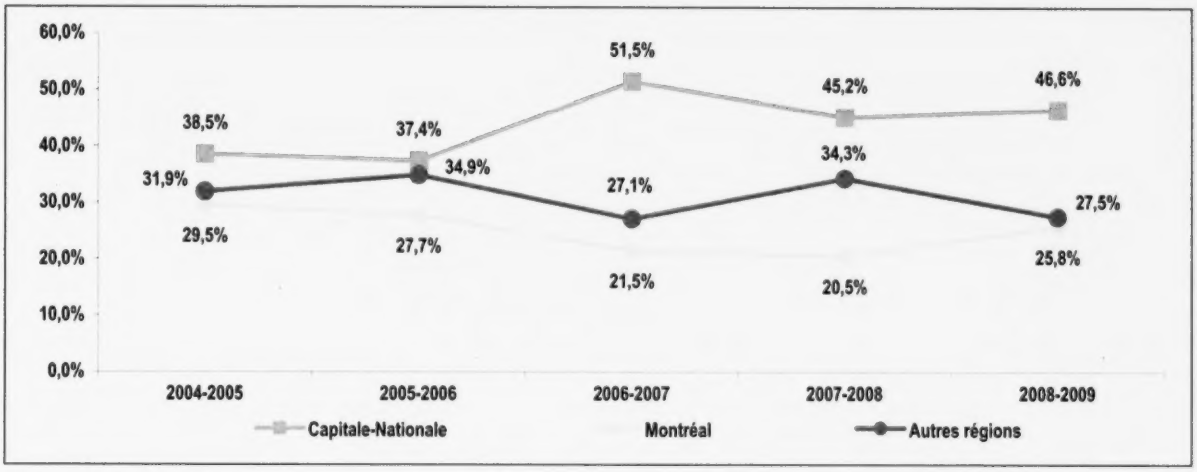


- Le nombre de femmes recrutées au sein de l'effectif régulier a augmenté constamment tout au long de la période, passant de 444 en 2004-2005 à 2 849 en 2008-2009. Leur proportion, malgré une évolution en dents de scie d'une année à l'autre, suit tout de même une tendance à la hausse, passant de 58,8 % en 2004-2005 à 63,1 % en 2008-2009.

- Le nombre d'hommes recrutés au sein de l'effectif régulier a augmenté lui aussi d'année en année, sauf pour 2006-2007, année où il a été en baisse de 46 personnes par rapport à l'année précédente. Le nombre de recrutements masculins est passé de 311 en 2004-2005 à 1 664 en 2008-2009. Cependant, la proportion d'hommes recrutés a été en baisse de 4,3 points de pourcentage au cours de cette période (de 41,2 % à 36,9 %).

Personnes recrutées selon le groupement de région administrative

Graphique 28 : Proportion de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon le groupement de région administrative de 2004-2005 à 2008-2009

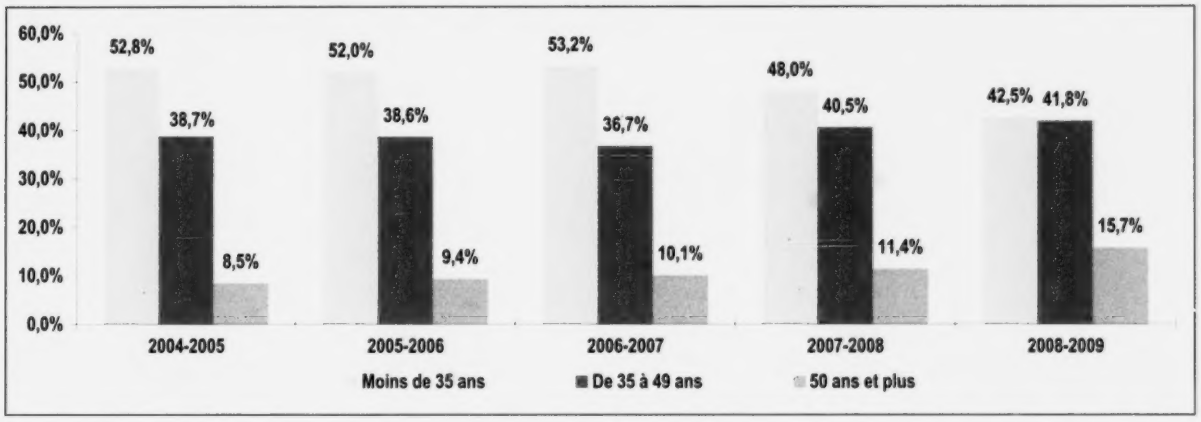


- Malgré des parcours annuels en dents de scie pour les recrutements dans l'effectif régulier selon chacun des trois groupements de régions administratives, une certaine concentration des recrutements peut être observée dans la région de la Capitale-Nationale, là où se trouvent les sièges sociaux de la majorité des ministères et organismes. En effet, au cours des cinq années, la proportion des recrutements dans la région de la Capitale-Nationale a progressé de 8,1 points de pourcentage, la représentation de cette région passant de 38,5 % à 46,6 %.

- Au cours de la même période, la représentation de la région de Montréal a baissé de 3,7 points de pourcentage (de 29,5 % à 25,8 %). Pour les autres régions, la perte de représentativité chez les personnes recrutées a été de 4,4 points de pourcentage (de 31,9 % à 27,5 %).

Personnes recrutées selon les principaux groupes d'âge

Graphique 29 : Proportion de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon les principaux groupes d'âge de 2004-2005 à 2008-2009



- L'embauche annuelle de personnes recrutées âgées de moins de 35 ans a connu une stabilité entre 2004-2005 et 2006-2007, période où ces personnes ont représenté entre 52,0 % et 53,2 % de l'embauche. Depuis, la proportion des personnes recrutées dans ce groupe d'âge est en baisse significative. Elles représentent 42,5 % en 2008-2009, soit 10,3 points de pourcentage de moins qu'au début de la période de cinq ans.

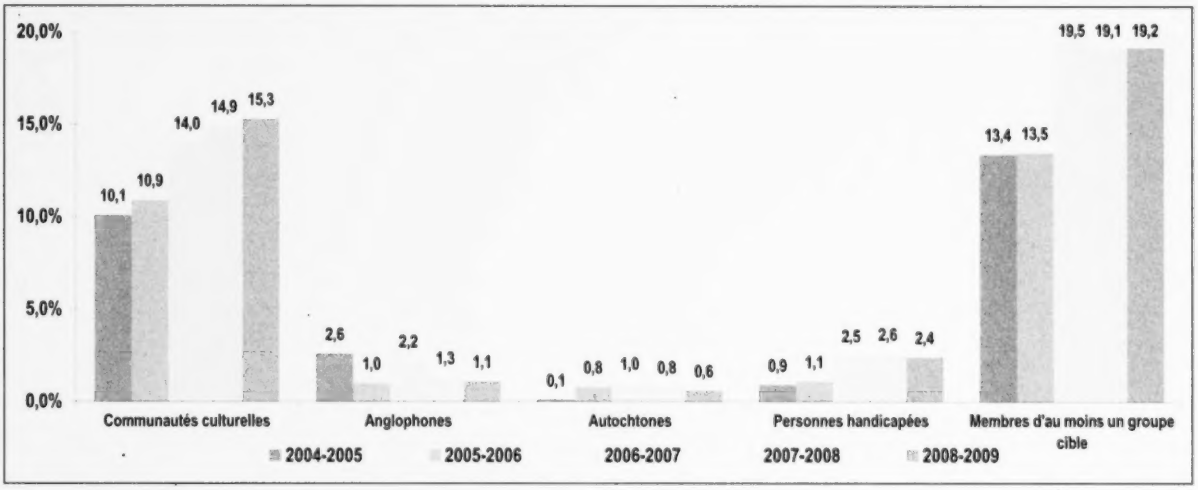
- Le groupe d'âge des 35 à 49 ans chez les personnes recrutées est lui aussi stable au cours des trois premières années, période où la représentation de ce groupe a oscillé entre 36,7 % et 38,7 %. Puis, le parcours est inversé par rapport aux personnes plus jeunes, ces personnes représentant 41,8 % de l'embauche en 2008-2009, soit un gain de 3,1 points de pourcentage pour l'ensemble des cinq années.

- La proportion annuelle des personnes recrutées âgées de 50 ans et plus augmente constamment au cours des cinq années. Le taux de représentation de ces personnes est passé de 8,5 % en 2004-2005 à 15,7 % en 2008-2009, un gain important de 7,2 points de pourcentage.

- Une proportion importante des personnes recrutées comme employés réguliers ont déjà travaillé dans la fonction publique à titre d'employés occasionnels. Aussi, le nombre de recrutements a augmenté considérablement dans les dernières années. Il est donc permis de penser que la conjonction de ces deux phénomènes a une incidence sur la hausse de l'âge des personnes recrutées. À cela s'ajoute le fait qu'au cours des dernières années, le recrutement de gens âgés de 35 à 49 ans a été plus élevé en raison d'une présence plus grande de concours reconnaissant entre zéro et treize ans d'expérience.

Personnes recrutées selon les groupes cibles

Graphique 30 : Taux d'embauche de chacun des groupes cibles dans l'effectif régulier de 2004-2005 à 2008-2009



- Le taux d'embauche des membres de communautés culturelles est en constante augmentation depuis 2004-2005. Pour la première fois en 2008-2009, le taux d'embauche a franchi le cap du 15 %, pour s'établir à 15,3 %. Depuis 2006-2007, soit depuis qu'ont été entrepris les efforts de mise à jour de l'information sur l'accès à l'égalité en emploi, le taux d'embauche des membres de communautés culturelles est passé de 14,0 % à 15,3 %.

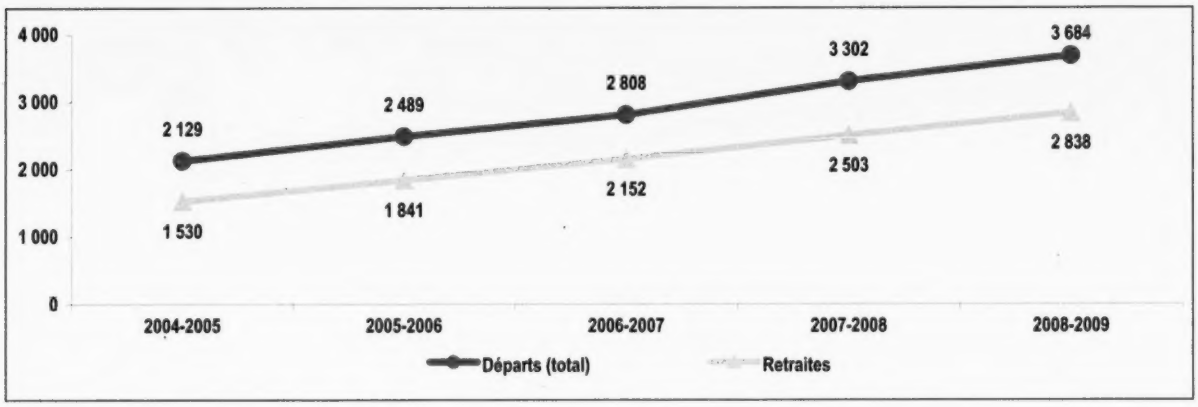
- En ce qui concerne le taux d'embauche des trois autres groupes cibles, seules les personnes handicapées connaissent une certaine constance, leur taux d'embauche se situant entre 2,4 % et 2,6 % pour les trois dernières années. Au total, et malgré la hausse du nombre de personnes embauchées lors des deux dernières années et appartenant à l'un ou l'autre de ces trois groupes cibles, le nombre de personnes recrutées demeure peu élevé pour chacun de ces trois groupes.

- Le taux d'embauche des personnes membres d'au moins un groupe cible a été de 19,2 % en 2008-2009 dans l'effectif régulier. Le gouvernement vise un taux d'embauche de 25 % au total pour l'ensemble des groupes cibles.

Section 4.2 : Départs dans l'effectif régulier

Ensemble des départs

Graphique 31 : Nombre de personnes qui ont quitté l'effectif régulier de 2004-2005 à 2008-2009



- Le nombre de personnes qui ont quitté l'effectif régulier a graduellement augmenté au cours de chacune des cinq dernières années, principalement en raison de la hausse du nombre de départs à la retraite. Ainsi, le nombre de départs annuels dans l'effectif régulier est passé de 2 129 en 2004-2005 à 3 684 en 2008-2009, une augmentation de 1 555 départs, ou 73,0 %.

- Les départs à la retraite, quant à eux, ont presque doublé au cours de la période. Ils sont passés de 1 530 en 2004-2005 à 2 838 en 2008-2009, en hausse de 1 308, ou 85,5 %. L'augmentation observée est constante année après année.

- À part les retraites, les autres types de départ sont la démission, la révocation, le décès, la fin d'emploi, la mise à pied et la destitution.

Départs selon la catégorie d'emploi

Tableau 17 : Nombre de personnes qui ont quitté l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi de 2004-2005 à 2008-2009

Catégorie d'emploi	2004-2005 Nombre	2005-2006 Nombre	2006-2007 Nombre	2007-2008 Nombre	2008-2009 Nombre	Variation 1 an Nombre	Variation 5 ans Nombre
Haute direction	51	68	57	74	75	1	24
Cadres	205	221	300	277	288	11	83
Professionnels	541	696	737	883	1 000	117	459
Enseignants	8	12	22	17	14	- 3	6
Techniciens	515	573	699	881	977	96	462
Personnel de bureau	530	600	669	754	943	189	413
Agents de la paix	173	214	227	282	263	- 19	90
Ouvriers	106	105	97	134	124	- 10	18
Ensemble des départs	**2 129**	**2 489**	**2 808**	**3 302**	**3 684**	**382**	**1 555**

- Pour chacune des cinq années entre 2004-2005 et 2008-2009, la catégorie des professionnels est celle qui a connu le plus grand nombre de départs : de 541 en 2004-2005, puis en augmentation constante jusqu'à 1 000 en 2008-2009.

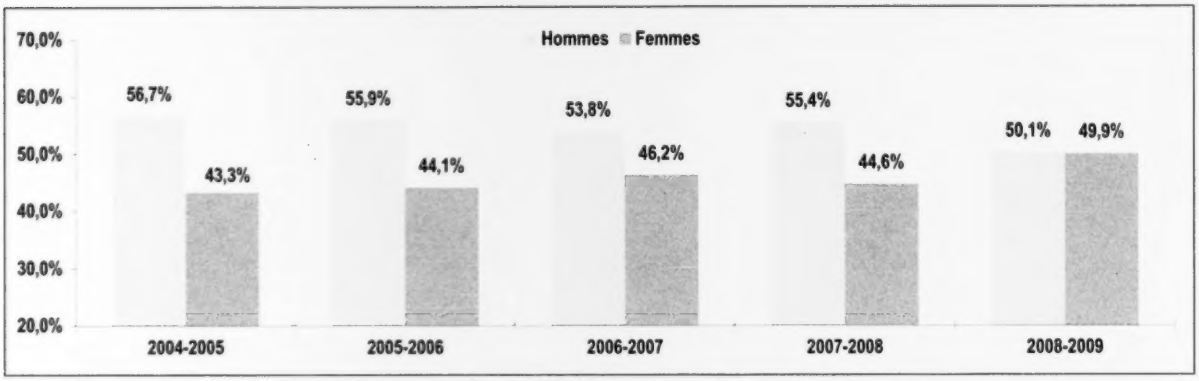
- Pour l'ensemble de la période de cinq ans, la catégorie des techniciens est celle qui a connu la plus grande augmentation de départs, avec 977 départs en 2008-2009, soit 462 de plus qu'en 2004-2005. Elle est suivie de la catégorie des professionnels, avec 1 000 départs en 2008-2009, une hausse de 459 départs. Enfin, suit le personnel de bureau, avec 943 départs en 2008-2009, soit 413 de plus qu'en 2004-2005.

Départs selon le sexe

Tableau 18 : Nombre de personnes qui ont quitté l'effectif régulier selon le sexe de 2004-2005 à 2008-2009

Sexe	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009	Variation 1 an	Variation 5 ans
	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
Hommes	1 208	1 391	1 512	1 830	1 846	16	638
Femmes	921	1 098	1 296	1 472	1 838	366	917

Graphique 32 : Proportion des personnes qui ont quitté l'effectif régulier selon le sexe de 2004-2005 à 2008-2009



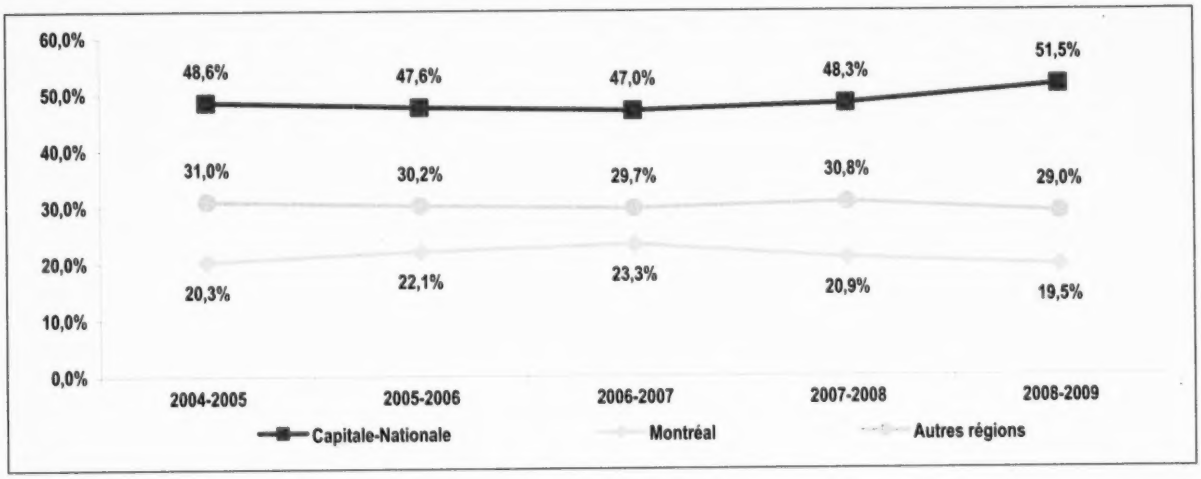
- Le nombre de personnes qui ont quitté l'effectif régulier augmente constamment tout au long de la période de cinq années, et ce, pour chacun des deux sexes : de 1 208 à 1 846 départs pour les hommes et de 921 à 1 838 départs pour les femmes. L'augmentation est cependant plus importante pour les femmes.

- La proportion de chacun des sexes affichait une différence de 13,4 points de pourcentage en 2004-2005 (56,7 % des départs par des hommes, 43,3 % par des femmes). Au fil des années, la différence de représentation des sexes s'est amoindrie légèrement et, en 2008-2009, elle disparaît presque complètement. En effet, le nombre d'hommes et de femmes quittant la fonction publique s'équivaut pour cette dernière année (1 846 hommes et 1 838 femmes).

- En général, les hommes ont plus d'ancienneté que les femmes. Il est donc normal de les voir partir en plus grand nombre. Par contre, les femmes, en majorité dans les emplois de bureau, ont pu entrer plus jeunes et, par conséquent, peuvent ainsi quitter plus jeunes.

Départs selon le groupement de région administrative

Graphique 33 : Proportion des personnes qui ont quitté l'effectif régulier selon le groupement de région administrative de 2004-2005 à 2008-2009



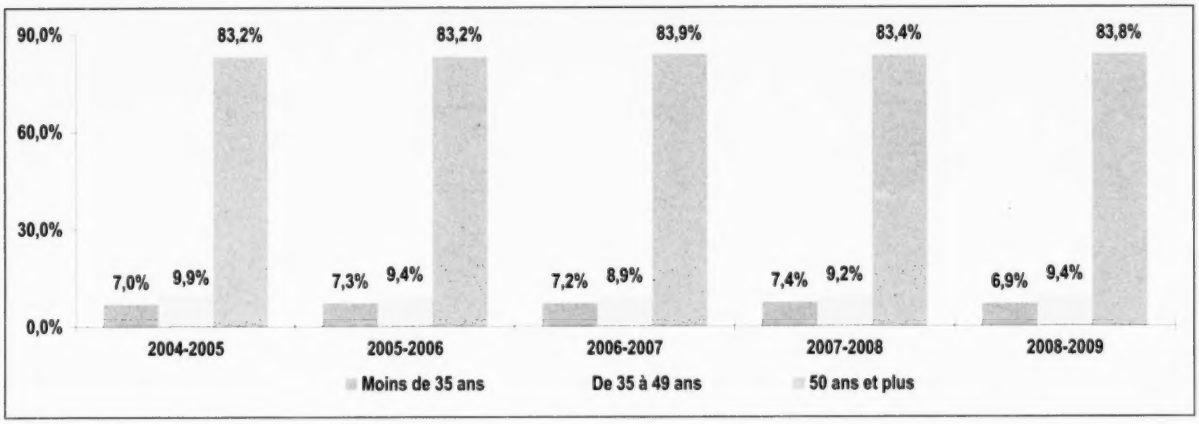
- La proportion des départs dans la région de la Capitale-Nationale a connu une légère baisse par rapport à l'ensemble entre 2004-2005 et 2006-2007 (de 48,6 % à 47,0 %). Puis, ce taux a augmenté pour afficher 51,5 % en 2008-2009, en progression de 2,9 points de pourcentage depuis 2004-2005. La région de la Capitale-Nationale représentait 47,1 % de l'effectif régulier en mars 2009. Parmi les employés qui quittent l'effectif régulier, cette région est donc surreprésentée, avec 51,5 % des départs.

- Au cours de cette période de cinq années, les départs dans la région de Montréal ont connu un parcours inverse : d'abord en hausse entre 2004-2005 et 2006-2007 (de 20,3 % à 23,3 %), puis en baisse jusqu'à 19,5 % en 2008-2009, soit une perte de 0,8 point de pourcentage depuis 2004-2005. La région de Montréal représente 21,7 % de l'effectif régulier en mars 2009. Parmi les employés qui quittent l'effectif régulier, cette région est légèrement sous-représentée, avec 19,5 % des départs.

- La représentation des départs dans les autres régions suit une tendance générale très légèrement à la baisse, la perte de représentativité chez les personnes qui ont quitté l'effectif régulier étant ici de 2,0 points de pourcentage (de 31,0 % à 29,0 %). Les autres régions représentent 31,1 % de l'effectif régulier en mars 2009. Parmi les employés qui quittent l'effectif régulier, ces autres régions sont légèrement sous-représentées, avec 29,0 % des départs.

Départs selon les principaux groupes d'âge

Graphique 34 : Proportion des personnes qui ont quitté l'effectif régulier selon les principaux groupes d'âge de 2004-2005 à 2008-2009



- L'augmentation annuelle du nombre de personnes qui quittent la fonction publique est répartie à l'intérieur de chacun des trois principaux groupes d'âge. Sur le plan de la représentation de chacun des groupes d'âge, très peu de changements sont survenus au cours des cinq dernières années.

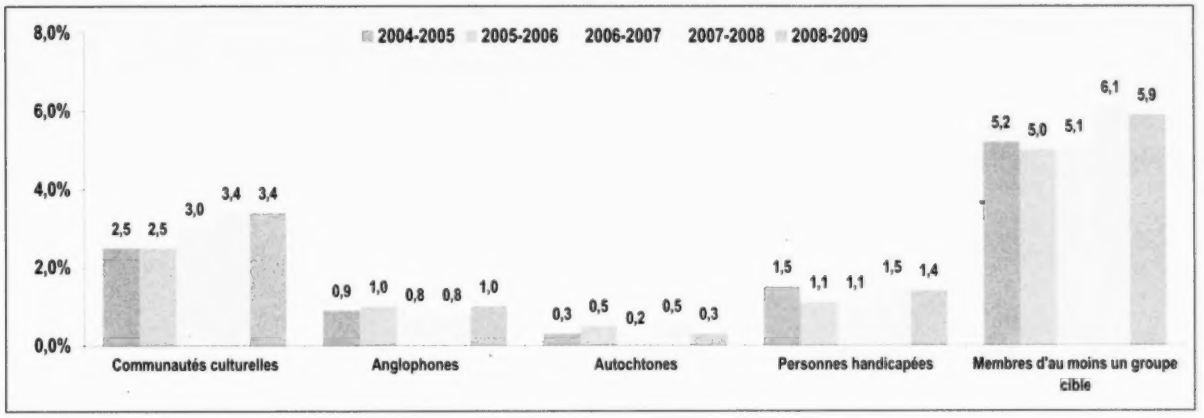
- Les moins de 35 ans qui ont quitté la fonction publique ont perdu 0,1 point de pourcentage entre 2004-2005 et 2008-2009, passant de 7,0 % à 6,9 %.

- Chez les 35 à 49 ans, la perte de représentation est de 0,5 point de pourcentage, soit de 9,9 % à 9,4 %.

- Les baisses de représentation des groupes plus jeunes ont leur pendant chez les 50 ans et plus, déjà très majoritaires chez les personnes qui quittent la fonction publique. Ce dernier groupe a gagné 0,6 point de représentation, passant de 83,2 % en 2004-2005 à 83,8 % en 2008-2009.

Départs selon les groupes cibles

Graphique 35 : Proportion des personnes qui ont quitté l'effectif régulier selon l'appartenance à un groupe cible de 2004-2005 à 2008-2009



- La proportion des personnes appartenant à un groupe cible parmi celles qui quittent l'effectif régulier est relativement constante au cours des cinq dernières années. Depuis 2006-2007, année depuis laquelle ont été entrepris les efforts de mise à jour de l'information sur l'accès à l'égalité en emploi, la proportion des membres de communautés culturelles à quitter l'effectif régulier est passé de 3,0 % à 3,4 % des départs, ce dernier taux s'affichant pour les deux dernières années.

- En ce qui concerne la proportion des membres des trois autres groupes cibles à quitter l'effectif régulier, les variations sont très minimes. Les anglophones oscillent entre 0,8 % et 1,0 % du total des départs, les autochtones, entre 0,2 % et 0,5 % et les personnes handicapées, entre 1,1 % et 1,5 %.

- Globalement, les personnes membres d'au moins un groupe cible représentent 5,9 % des personnes qui ont quitté l'effectif régulier en 2008-2009. C'est légèrement plus bas que l'année précédente, où cette proportion affichait 6,1 %.

Chapitre 5 : Mouvements de personnel dans l'effectif régulier entre 2004-2005 et 2008-2009

Section 5.1 : Principaux mouvements de personnel dans l'effectif régulier

Tableau 19 : Principaux mouvements de personnel dans l'effectif régulier de 2004-2005 à 2008-2009

Principaux types de mouvements de personnel	2004-2005 Nombre	2005-2006 Nombre	2006-2007 Nombre	2007-2008 Nombre	2008-2009 Nombre	Variation 1 an Nombre	Variation 5 ans Nombre
Affectation	3 061	3 516	3 747	3 789	3 912	123	851
Mutation	1 422	1 475	2 006	2 138	1 944	- 194	522
Mutation suivant une promotion	48	63	156	151	187	36	139
Promotion	1 220	1 211	1 672	1 865	2 357	492	1 137
Reclassement	538	712	817	911	1 001	90	463
Réorientation	50	38	54	49	42	- 7	- 8

- L'affectation, soit le changement d'emploi à l'intérieur d'un même ministère ou organisme, est le mouvement le plus fréquent au sein de l'effectif régulier. Le nombre d'affectations est en hausse continue année après année. Ce nombre est passé de 3 061 en 2004-2005 à 3 912 en 2008-2009, une hausse de 851 affectations.

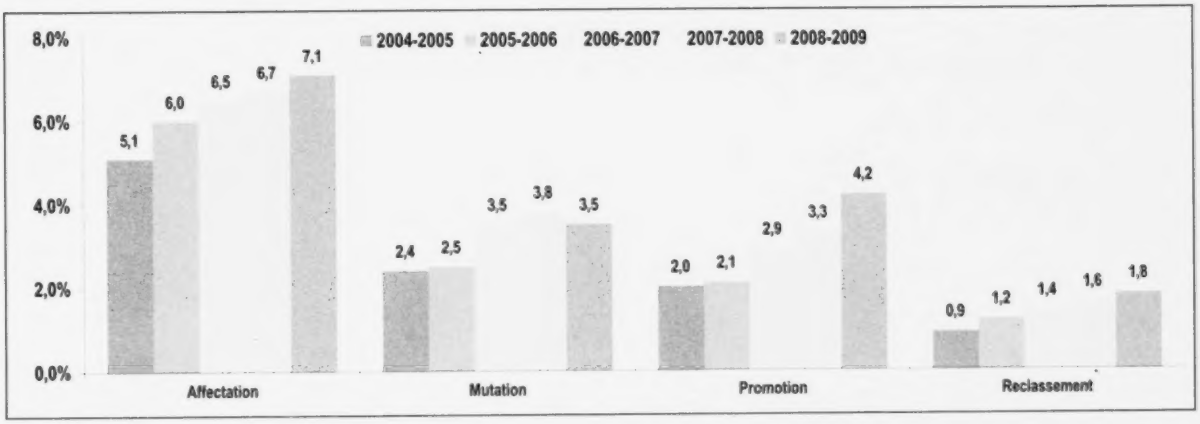
- La mutation, soit le changement d'emploi dans un autre ministère ou organisme, est aussi un mouvement important à l'intérieur de l'effectif régulier. Après une augmentation constante au cours des quatre premières années de la période, le nombre de mutations a diminué de 194 en 2008-2009. Le nombre de mutations est passé de 1 422 en 2004-2005 à 1 944 en 2008-2009, une hausse globale de 522 mutations. La mutation à la suite d'une promotion est un mouvement moins fréquent, mais en évolution. Son nombre est passé de 48 en 2004-2005 à 187 en 2008-2009, une hausse de 139.

- La promotion, donc l'attribution d'un classement de niveau supérieur, est le mouvement qui a fait le plus important progrès au cours des cinq dernières années, avec une augmentation de 1 137 mouvements, pour un total de 2 357 en 2008-2009.

- Le reclassement, soit le changement de corps d'emploi pour un emploi de même niveau, est en constante augmentation. Le nombre de reclassements est passé de 538 en 2004-2005 à 1 001 en 2008-2009, soit une augmentation de 463 reclassements.

- La réorientation professionnelle, soit l'attribution d'un emploi de niveau inférieur à la demande de l'employé, est un mouvement peu fréquent et assez constant en quantité. Le nombre de réorientations a varié entre 38 et 54 au cours des cinq dernières années.

Graphique 36 : Proportion des principaux mouvements de personnel dans l'effectif régulier de 2004-2005 à 2008-2009



- Les proportions indiquées dans le graphique sont calculées de la façon suivante : le pourcentage du nombre de mouvements de chaque type sur le nombre de personnes dans l'effectif régulier à la dernière paie de l'année précédente. Par exemple, 3 912 affectations en 2008-2009 sur 55 471 personnes présentes dans l'effectif régulier en mars 2008, ce qui représente 7,1 % d'affectations en 2008-2009.

- Parmi les mouvements de personnel qui ont connu les plus importantes progressions, il y a la promotion, laquelle affiche un gain de 2,2 points de pourcentage au cours de la période de cinq ans (de 2,0 % à 4,2 % par rapport à l'effectif régulier de la dernière paie de l'année précédente). Il y a aussi l'affectation, avec une progression de 2,0 points de pourcentage (de 5,1 % à 7,1 %), et le reclassement, en hausse de 0,9 point de pourcentage (de 0,9 % à 1,8 %).

- La mutation a connu une hausse globale de 1,1 point de pourcentage (de 2,4 % à 3,5 %), mais elle est en baisse en 2008-2009 par rapport au sommet de 3,8 % atteint en 2007-2008.

Section 5.2 : Mobilité interrégionale

Tableau 20 : Proportion de l'effectif régulier qui a changé de région administrative de 2004-2005 à 2008-2009

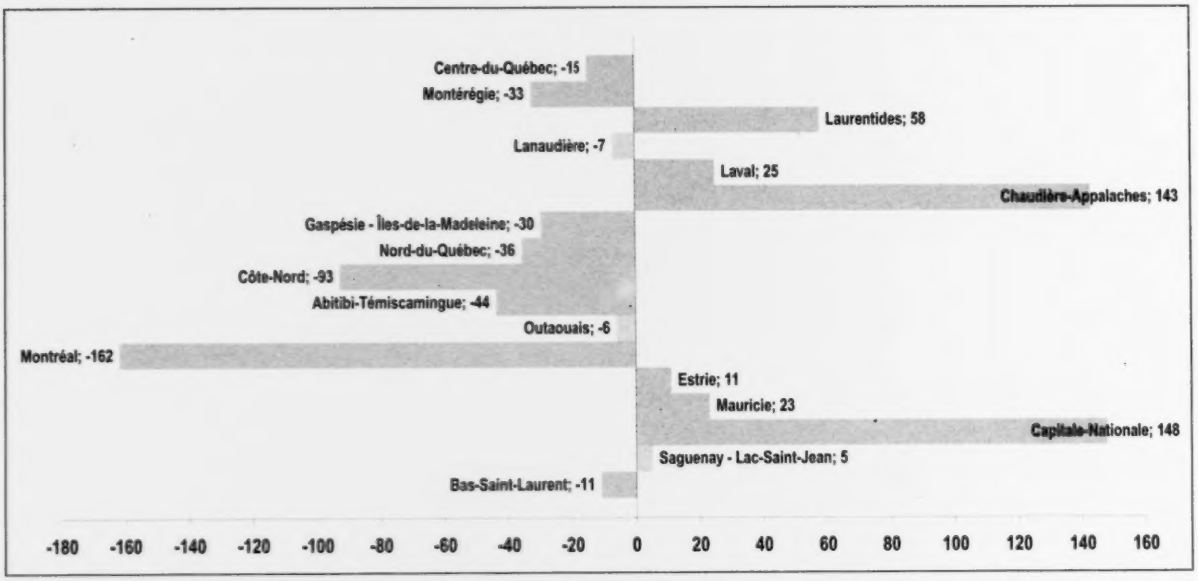
	Mars 2004	Mars 2005	Mars 2006	Mars 2007	Mars 2008	Mars 2009
Effectif régulier à la dernière paie de mars	**59 942**	**58 454**	**57 445**	**56 312**	**55 471**	**55 957**
Effectif commun 2004-2005	57 770	57 770				
Effectif commun en %	96,4	98,8				
Mobilité interrégionale 2004-2005	**717** personnes/57 770 : **1,2 %**					
Effectif commun 2005-2006		55 906	55 906			
Effectif commun en %		95,6	97,3			
Mobilité interrégionale 2005-2006		**974** personnes/55 906 : **1,7 %**				
Effectif commun 2006-2007			54 585	54 585		
Effectif commun en %			95,0	96,9		
Mobilité interrégionale 2006-2007			**995** personnes/54 585 : **1,8 %**			
Effectif commun 2007-2008				53 076	53 076	
Effectif commun en %				94,3	95,7	
Mobilité interrégionale 2007-2008				**919** personnes/53 076 : **1,7 %**		
Effectif commun 2008-2009					51 913	51 913
Effectif commun en %					93,6	92,8
Mobilité interrégionale 2008-2009					**963** personnes/51 913 : **1,9 %**	

- L'année 2004-2005 se démarque des quatre années suivantes sur le plan de la mobilité interrégionale dans l'effectif régulier. Au cours de cette année, 717 personnes (ou 1,2 % de l'effectif commun entre mars 2004 et mars 2005) ont changé de région administrative, ce qui est inférieur à ce qui s'est passé par la suite.

- De 2005-2006 à 2008-2009, le nombre de personnes qui ont changé de région administrative est demeuré assez constant malgré la diminution de l'effectif, soit entre 919 et 995 personnes annuellement, ce qui représente entre 1,7 % et 1,9 % de l'effectif commun de chacune de ces années.

- L'effectif commun, soit celui qui se trouve aux dernières paies de mars de chacune des années comparées deux par deux, baisse d'une année à l'autre, de pair avec la diminution de l'effectif régulier, mais aussi de pair avec l'activité grandissante des recrutements et des départs au cours de chacune des cinq dernières années. D'ailleurs, c'est ce dernier phénomène qui fait que l'effectif commun est au minimum en 2008-2009, même si l'effectif régulier a légèrement augmenté au cours de cette année : le grand nombre de recrutements et de départs en 2008-2009 implique un effectif en place plus bas à la fois en mars 2008 et en mars 2009.

Graphique 37 : Sommaire de la mobilité interrégionale de l'effectif régulier de 2004-2005 à 2008-2009



- Trois types de régions se dégagent de la synthèse des mouvements interrégionaux pour la période allant de 2004-2005 à 2008-2009. D'abord, en bleu, les régions dites stables, soit celles pour lesquelles la somme des départs et des arrivées des cinq années se situent entre - 10 et 10. Puis, en orangé, celles avec une prédominance de départs vers les autres régions administratives. Enfin, en vert, celles avec une prédominance des arrivées en provenance des autres régions administratives.

- Parmi les régions qui absorbent des personnes en provenance des autres régions administratives, plus qu'elles n'en perdent, se trouve en premier lieu la région de la Capitale-Nationale, avec un gain de mobilité interrégionale de 148 personnes au total au cours des cinq années. Elle reçoit des personnes de toutes les autres régions, sauf la Chaudière-Appalaches. Les régions qui l'alimentent le plus sont la Côte-Nord (51), Montréal (33) et la Mauricie (32).

- La région de la Chaudière-Appalaches affiche un gain de 143 personnes. Cependant, ce nombre inclut environ 115 personnes qui sont arrivées de la région de la Capitale-Nationale en 2005-2006 dans le nouveau siège social de la Financière agricole du Québec. Néanmoins, la région est en gain avec la plupart des autres régions administratives.

- Les autres régions gagnantes sont les Laurentides (58, en provenance surtout de Montréal et de Lanaudière), Laval (25, surtout de Montréal) et Mauricie (23, surtout de Montréal et du Centre-du-Québec).

- La principale région perdante est Montréal, avec - 162. Elle perd des effectifs en faveur de la majorité des autres régions, mais principalement la Capitale-Nationale, Laval, Laurentides, Montérégie, Mauricie et Lanaudière, ce qui inclut donc l'ensemble de sa couronne.

- Nous trouvons ensuite la Côte-Nord, avec - 93. Elle en perd légèrement au profit de plusieurs régions, mais plus de la moitié de ses pertes sont en faveur de la Capitale-Nationale. Puis viennent les régions administratives d'Abitibi-Témiscamingue (- 44, dont plus de la moitié en faveur de la Capitale-Nationale), le Nord-du-Québec (- 36, principalement en faveur de Saguenay–Lac-Saint-Jean), la Montérégie (- 33, surtout vers la Capitale-Nationale et Chaudière-Appalaches), Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine (- 30, presque exclusivement en faveur de la Capitale-Nationale) et le Centre-du-Québec (- 15, surtout en faveur de la Mauricie).

- Les quatre régions administratives les plus éloignées des grands centres (Nord-du-Québec, Abitibi-Témiscamingue, Côte-Nord et Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine) sont toutes déficitaires sur le plan de la mobilité interrégionale.

- Trois régions administratives sont dites stables, c'est-à-dire que leurs flux de départs et d'arrivées sont peu élevés et se contrebalancent. Il s'agit du Saguenay–Lac-Saint-Jean, de l'Outaouais et de Lanaudière. Dans une moindre mesure, deux autres régions sont proches de la stabilité : l'Estrie (11, qui reçoit des personnes principalement de la Montérégie) et le Bas-Saint-Laurent (- 11, qui en perd en faveur de la Capitale-Nationale).

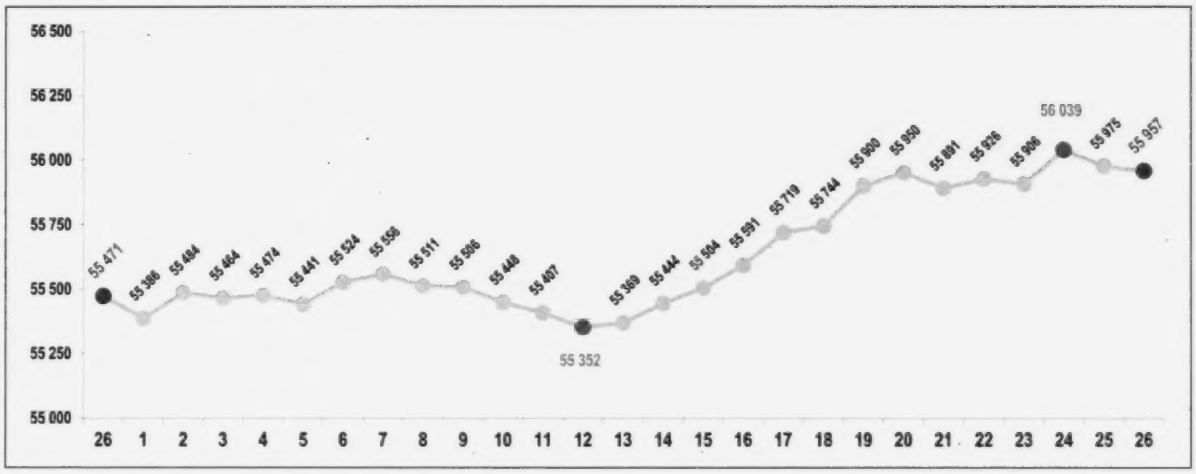
- Vu individuellement, par région administrative, le phénomène de la mobilité interrégionale peut sembler relativement marginal par rapport à l'ensemble des arrivées, des départs et des mouvements de personnel dans l'effectif régulier. Cependant, pour certaines régions éloignées des grands centres, aux prises avec un bilan démographique négatif, la rétention du personnel à l'intérieur de la région représente une réelle difficulté.

PARTIE III : EFFECTIF PAR PÉRIODE DE PAIE
(Partie exprimée en nombre de personnes pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi)

En vue d'illustrer comment, au cours d'une année, le nombre de personnes varie différemment tout au long des périodes de paie selon que l'employé appartient à l'un ou à l'autre des trois statuts que sont les effectifs régulier, occasionnel puis étudiant et stagiaire, une lecture a été faite de chacune des 26 périodes de paie de l'année 2008-2009. Cela permet de mettre en lumière la stabilité propre à l'effectif régulier et de rendre compte des variations intra-annuelles caractéristiques des effectifs autant occasionnel qu'étudiant et stagiaire.

Effectif régulier par période de paie

Graphique 38 : Nombre de personnes dans l'effectif régulier par période de paie en 2008-2009



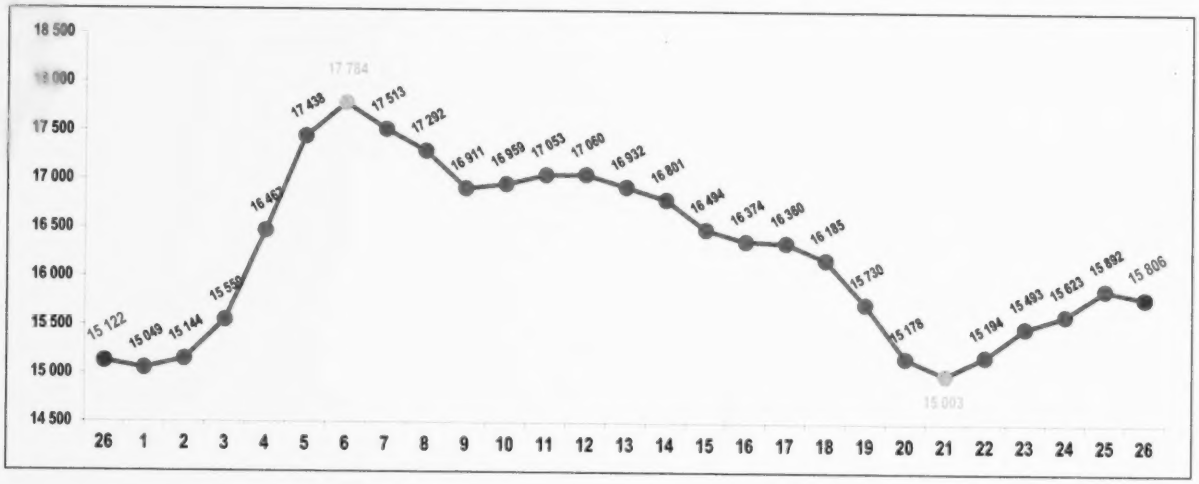
- Entre la paie 26 de 2007-2008 (datée du 27 mars 2008) et la paie 26 de 2008-2009 (datée du 26 mars 2009), il y a une différence à la hausse de 486 employés réguliers (de 55 471 en mars 2008 à 55 957 en mars 2009).

- Au cours de l'année 2008-2009, le nombre le plus bas de l'effectif régulier a été atteint à la paie 12 (datée du 11 septembre 2008) avec 55 352 personnes. L'effectif le plus élevé est celui de la paie 24 (datée du 26 février 2009) avec 56 039 personnes.

- L'amplitude maximale de l'effectif régulier pour l'année 2008-2009 est donc de 687 personnes (différence entre les deux extrêmes : 55 352 et 56 039), soit seulement 1,2 % de l'effectif de mars 2008. L'effectif régulier est donc un ensemble très stable, malgré le grand nombre de recrutements (4 513) et de départs (3 684) qu'il a connus en cours d'année.

Effectif occasionnel par période de paie

Graphique 39 : Nombre de personnes dans l'effectif occasionnel par période de paie en 2008-2009



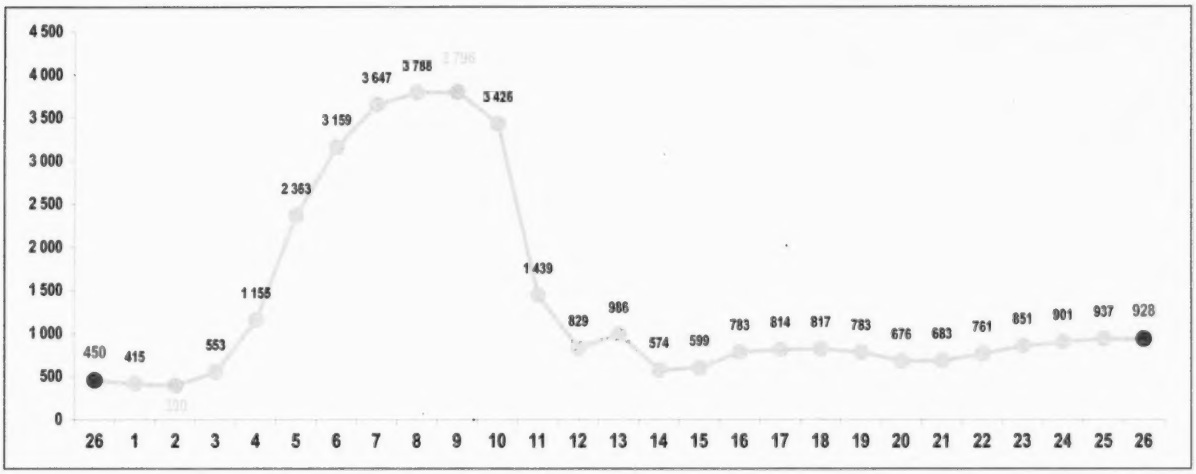
- Entre la paie 26 de 2007-2008 (datée du 27 mars 2008) et la paie 26 de 2008-2009 (datée du 26 mars 2009), il y a une différence à la hausse de 684 employés occasionnels (de 15 122 en mars 2008 à 15 806 en mars 2009).

- Au cours de l'année 2008-2009, le nombre le plus bas de l'effectif occasionnel a été atteint à la paie 21 (datée du 15 janvier 2009) avec 15 003 personnes. L'effectif le plus élevé est celui de la paie 6 (datée du 19 juin 2008) avec 17 784 personnes.

- L'amplitude maximale de l'effectif occasionnel pour l'année 2008-2009 est donc de 2 781 personnes (différence entre les deux extrêmes : 15 003 et 17 784), soit 18,4 % de l'effectif de mars 2008. L'effectif occasionnel est donc un ensemble qui subit des variations considérables en cours d'année, variations dues principalement aux emplois saisonniers. L'effectif occasionnel comporte tout de même une base importante présente à longueur d'année. Cette base représente autour de 15 000 personnes tout au long de 2008-2009.

Effectif étudiant et stagiaire par période de paie

Graphique 40 : Nombre de personnes dans l'effectif étudiant et stagiaire par période de paie en 2008-2009



- Entre la paie 26 de 2007-2008 (datée du 27 mars 2008) et la paie 26 de 2008-2009 (datée du 26 mars 2009), il y a une différence à la hausse de 478 employés étudiants et stagiaires (de 450 en mars 2008 à 928 en mars 2009).

- Au cours de l'année 2008-2009, le nombre le plus bas de l'effectif étudiant et stagiaire a été atteint à la paie 2 (datée du 24 avril 2008) avec 390 personnes. L'effectif le plus élevé est celui de la paie 9 (datée du 31 juillet 2008) avec 3 796 personnes.

- L'amplitude maximale de l'effectif étudiant et stagiaire pour l'année 2008-2009 est donc de 3 406 personnes (différence entre les deux extrêmes : 390 et 3 796), soit 756,9 % de l'effectif de mars 2008. L'effectif étudiant et stagiaire est donc l'ensemble qui subit les plus importantes variations en cours d'année, principalement à la période de pointe qui s'étend de mai à septembre. La base de cet effectif, soit le nombre de personnes observables tout au long de l'année, s'est élevée au cours de 2008-2009, passant d'environ 400 à 900 personnes. Ce sont principalement des stagiaires, considérant que des périodes de stages ont lieu à tout moment de l'année.

ANNEXES :

I TABLEAUX DE LA PARTIE I SUR LE VOLUME DE MAIN-D'ŒUVRE ET LA RÉMUNÉRATION

II TABLEAUX DE LA PARTIE II SUR LES CARACTÉRISTIQUES ET LES MOUVEMENTS DE LA MAIN-D'ŒUVRE

III TABLEAU DE LA PARTIE III SUR L'EFFECTIF PAR PÉRIODE DE PAIE

IV TABLEAUX PAR MINISTÈRE ET ORGANISME

V TABLEAUX PAR CATÉGORIE D'EMPLOI, CORPS D'EMPLOI, CLASSE D'EMPLOI ET MASSE SALARIALE

VI NOTES MÉTHODOLOGIQUES

ANNEXE I : TABLEAUX DE LA PARTIE I SUR LE VOLUME DE MAIN-D'ŒUVRE ET LA RÉMUNÉRATION

(Tableaux exprimés en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier)

Dans les tableaux, les signes suivants ont été utilisés :

- 0 (zéro);
-- donnée infime (pour un nombre d'ETC plus petit que 0,5).

En raison de l'arrondissement, les sommes des pourcentages ne sont pas toujours égales à 100. De plus, le nombre total d'ETC peut différer légèrement de la somme des parties en raison de l'arrondissement à l'entier.

Dans les tableaux présentant la répartition de l'effectif par ministère ou organisme, aucun total partiel n'a été calculé pour les regroupements.

LISTE DES TABLEAUX

Chapitre 1 Évolution de l'emploi dans la fonction publique entre 2004-2005 et 2008-2009

Section 1.1 Statut d'emploi et catégorie d'emploi

Tableau 1.1.1 Ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2004-2005 à 2008-2009 66

Tableau 1.1.2 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par catégorie d'emploi de 2004-2005 à 2008-2009 67

Tableau 1.1.3 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi et par statut d'emploi de 2004-2005 à 2008-2009 68

Tableau 1.1.4 Effectif occasionnel en ETC selon la situation de l'employé de 2004-2005 à 2008-2009 69

Section 1.2 Statut d'emploi et région administrative

Tableau 1.2.1 Ensemble de l'effectif en ETC selon le groupement de région administrative de 2004-2005 à 2008-2009 70

Tableau 1.2.2 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et selon le groupement de région administrative de 2004-2005 à 2008-2009 71

Tableau 1.2.3 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par région administrative de 2004-2005 à 2008-2009 72

Section 1.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier, par catégorie d'emploi et par région administrative

Tableau 1.3.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi de mars 2005 à mars 2009 74

Tableau 1.3.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le groupement de région administrative de mars 2005 à mars 2009 75

Tableau 1.3.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par région administrative de mars 2005 à mars 2009 76

Chapitre 2 Rémunération de la main-d'œuvre entre 2004-2005 et 2008-2009

Section 2.1 Masse salariale

Tableau 2.1.1 Masse salariale de l'ensemble de l'effectif en ETC selon la catégorie d'emploi de 2004-2005 à 2008-2009 77

Section 2.2 Traitement

Tableau 2.2.1 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par catégorie d'emploi de 2004-2005 à 2008-2009 78

Tableau 2.2.2 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et selon le sexe de 2004-2005 à 2008-2009 79

Tableau 2.2.3 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi, par catégorie d'emploi et selon le sexe de 2004-2005 à 2008-2009 80

Tableau 2.2.4 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par tranche de traitement de 2004-2005 à 2008-2009 83

Section 2.3 Effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire

Tableau 2.3.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire de mars 2005 à mars 2009 84

Tableau 2.3.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire et selon le sexe de mars 2005 à mars 2009 85

Chapitre 1 Évolution de l'emploi dans la fonction publique entre 2004-2005 et 2008-2009

Section 1.1 Statut d'emploi et catégorie d'emploi

Tableau 1.1.1 Ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2004-2005 à 2008-2009

Statut d'emploi	2004-2005		2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Régulier	55 869	81,6	54 349	80,8	53 255	79,6	52 296	78,5	52 284	77,7
Occasionnel	11 725	17,1	12 088	18,0	12 657	18,9	13 244	19,9	13 753	20,4
Étudiant et stagiaire	886	1,3	855	1,3	991	1,5	1 059	1,6	1 245	1,9
Ensemble de l'effectif	**68 480**	**100,0**	**67 292**	**100,0**	**66 903**	**100,0**	**66 598**	**100,0**	**67 283**	**100,0**

Tableau 1.1.2 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par catégorie d'emploi de 2004-2005 à 2008-2009

Statut d'emploi	Catégorie d'emploi	2004-2005		2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Régulier	Haute direction	648	1,2	644	1,2	648	1,2	650	1,2	659	1,3
	Cadres	3 714	6,6	3 681	6,8	3 651	6,9	3 729	7,1	3 733	7,1
	Professionnels	18 814	33,7	18 550	34,1	18 326	34,4	18 277	34,9	18 608	35,6
	Enseignants	265	0,5	255	0,5	245	0,5	233	0,4	230	0,4
	Techniciens	16 217	29,0	15 770	29,0	15 592	29,3	15 362	29,4	15 764	30,2
	Personnel de bureau	12 150	21,7	11 421	21,0	10 849	20,4	10 238	19,6	9 521	18,2
	Agents de la paix	2 679	4,8	2 746	5,1	2 724	5,1	2 667	5,1	2 713	5,2
	Ouvriers	1 383	2,5	1 281	2,4	1 219	2,3	1 139	2,2	1 056	2,0
	Total	55 869	100,0	54 349	100,0	53 255	100,0	52 296	100,0	52 284	100,0
Occasionnel	Cadres	-	0,0	8	0,1	7	0,1	8	0,1	11	0,1
	Professionnels	1 397	11,9	1 495	12,4	1 626	12,8	1 798	13,6	1 922	14,0
	Enseignants	200	1,7	241	2,0	263	2,1	267	2,0	303	2,2
	Techniciens	4 423	37,7	4 414	36,5	4 505	35,6	4 533	34,2	4 501	32,7
	Personnel de bureau	3 976	33,9	4 172	34,5	4 433	35,0	4 712	35,6	4 982	36,2
	Agents de la paix	106	0,9	116	1,0	122	1,0	147	1,1	149	1,1
	Ouvriers	1 623	13,8	1 643	13,6	1 701	13,4	1 779	13,4	1 887	13,7
	Total	11 725	100,0	12 088	100,0	12 657	100,0	13 244	100,0	13 753	100,0
Étudiants et stagiaires	Étudiants et stagiaires	886	100,0	855	100,0	991	100,0	1 059	100,0	1 245	100,0
	Total	886	100,0	855	100,0	991	100,0	1 059	100,0	1 245	100,0
Ensemble de l'effectif	Haute direction	648	0,9	644	1,0	648	1,0	650	1,0	659	1,0
	Cadres	3 714	5,4	3 689	5,5	3 659	5,5	3 737	5,6	3 744	5,6
	Professionnels	20 211	29,5	20 045	29,8	19 952	29,8	20 075	30,1	20 530	30,5
	Enseignants	465	0,7	496	0,7	508	0,8	500	0,8	533	0,8
	Techniciens	20 640	30,1	20 184	30,0	20 097	30,0	19 895	29,9	20 265	30,1
	Personnel de bureau	16 126	23,5	15 593	23,2	15 282	22,8	14 949	22,4	14 503	21,6
	Agents de la paix	2 785	4,1	2 863	4,3	2 846	4,3	2 814	4,2	2 861	4,3
	Ouvriers	3 006	4,4	2 924	4,3	2 920	4,4	2 918	4,4	2 942	4,4
	Étudiants et stagiaires	886	1,3	855	1,3	991	1,5	1 059	1,6	1 245	1,9
	Total	**68 480**	**100,0**	**67 292**	**100,0**	**66 903**	**100,0**	**66 598**	**100,0**	**67 283**	**100,0**

Tableau 1.1.3 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi et par statut d'emploi de 2004-2005 à 2008-2009

Catégorie d'emploi	Statut d'emploi	2004-2005		2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	Régulier	648	100,0	644	100,0	648	100,0	650	100,0	659	100,0
	Total	648	100,0	644	100,0	648	100,0	650	100,0	659	100,0
Cadres	Régulier	3 714	100,0	3 681	99,8	3 651	99,8	3 729	99,8	3 733	99,7
	Occasionnel	-	0,0	8	0,2	7	0,2	8	0,2	11	0,3
	Total	3 714	100,0	3 689	100,0	3 659	100,0	3 737	100,0	3 744	100,0
Professionnels	Régulier	18 814	93,1	18 550	92,5	18 326	91,8	18 277	91,0	18 608	90,6
	Occasionnel	1 397	6,9	1 495	7,5	1 626	8,2	1 798	9,0	1 922	9,4
	Total	20 211	100,0	20 045	100,0	19 952	100,0	20 075	100,0	20 530	100,0
Enseignants	Régulier	265	57,0	255	51,4	245	48,2	233	46,6	230	43,2
	Occasionnel	200	43,0	241	48,6	263	51,8	267	53,4	303	56,8
	Total	465	100,0	496	100,0	508	100,0	500	100,0	533	100,0
Techniciens	Régulier	16 217	78,6	15 770	78,1	15 592	77,6	15 362	77,2	15 764	77,8
	Occasionnel	4 423	21,4	4 414	21,9	4 505	22,4	4 533	22,8	4 501	22,2
	Total	20 640	100,0	20 184	100,0	20 097	100,0	19 895	100,0	20 265	100,0
Personnel de bureau	Régulier	12 150	75,3	11 421	73,2	10 849	71,0	10 238	68,5	9 521	65,6
	Occasionnel	3 976	24,7	4 172	26,8	4 433	29,0	4 712	31,5	4 982	34,4
	Total	16 126	100,0	15 593	100,0	15 282	100,0	14 949	100,0	14 503	100,0
Agents de la paix	Régulier	2 679	96,2	2 746	95,9	2 724	95,7	2 667	94,8	2 713	94,8
	Occasionnel	106	3,8	116	4,1	122	4,3	147	5,2	149	5,2
	Total	2 785	100,0	2 863	100,0	2 846	100,0	2 814	100,0	2 861	100,0
Ouvriers	Régulier	1 383	46,0	1 281	43,8	1 219	41,8	1 139	39,0	1 056	35,9
	Occasionnel	1 623	54,0	1 643	56,2	1 701	58,2	1 779	61,0	1 887	64,1
	Total	3 006	100,0	2 924	100,0	2 920	100,0	2 918	100,0	2 942	100,0
Étudiants et stagiaires	Étudiants et stagiaires	886	100,0	855	100,0	991	100,0	1 059	100,0	1 245	100,0
	Total	886	100,0	855	100,0	991	100,0	1 059	100,0	1 245	100,0
Ensemble de l'effectif	Régulier	55 869	81,6	54 349	80,8	53 255	79,6	52 296	78,5	52 284	77,7
	Occasionnel	11 725	17,1	12 088	18,0	12 657	18,9	13 244	19,9	13 753	20,4
	Étudiants et stagiaires	886	1,3	855	1,3	991	1,5	1 059	1,6	1 245	1,9
	Total	**68 480**	**100,0**	**67 292**	**100,0**	**66 903**	**100,0**	**66 598**	**100,0**	**67 283**	**100,0**

Tableau 1.1.4 Effectif occasionnel en ETC selon la situation de l'employé de 2004-2005 à 2008-2009

Situation de l'employé	2004-2005		2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Saisonnier	3 338	28,5	3 292	27,2	3 204	25,3	3 171	23,9	3 023	22,0
Non saisonnier	8 387	71,5	8 796	72,8	9 453	74,7	10 073	76,1	10 731	78,0
Ensemble de l'effectif occasionnel	**11 725**	**100,0**	**12 088**	**100,0**	**12 657**	**100,0**	**13 244**	**100,0**	**13 753**	**100,0**

Section 1.2 Statut d'emploi et région administrative

Tableau 1.2.1 Ensemble de l'effectif en ETC selon le groupement de région administrative de 2004-2005 à 2008-2009

Groupement de région administrative	2004-2005		2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Capitale-Nationale	31 814	46,5	31 051	46,1	30 845	46,1	30 694	46,1	30 798	45,8
Montréal	14 550	21,2	14 401	21,4	14 318	21,4	14 230	21,4	14 605	21,7
Autres régions	22 117	32,3	21 840	32,5	21 740	32,5	21 674	32,5	21 879	32,5
Ensemble de l'effectif	**68 480**	**100,0**	**67 292**	**100,0**	**66 903**	**100,0**	**66 598**	**100,0**	**67 283**	**100,0**

Tableau 1.2.2 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et selon le groupement de région administrative de 2004-2005 à 2008-2009

Statut d'emploi	Groupement de région administrative	2004-2005		2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Régulier	Capitale-Nationale	27 017	48,4	26 127	48,1	25 571	48,0	25 143	48,1	25 037	47,9
	Montréal	11 619	20,8	11 397	21,0	11 125	20,9	10 885	20,8	11 027	21,1
	Autres régions	17 233	30,8	16 825	31,0	16 559	31,1	16 268	31,1	16 220	31,0
	Total	55 869	100,0	54 349	100,0	53 255	100,0	52 296	100,0	52 284	100,0
Occasionnel	Capitale-Nationale	4 348	37,1	4 470	37,0	4 763	37,6	5 002	37,8	5 102	37,1
	Montréal	2 739	23,4	2 831	23,4	2 988	23,6	3 126	23,6	3 316	24,1
	Autres régions	4 639	39,6	4 788	39,6	4 906	38,8	5 116	38,6	5 335	38,8
	Total	11 725	100,0	12 088	100,0	12 657	100,0	13 244	100,0	13 753	100,0
Étudiant et stagiaire	Capitale-Nationale	449	50,7	454	53,1	511	51,6	549	51,8	659	52,9
	Montréal	192	21,6	174	20,3	205	20,7	219	20,7	262	21,1
	Autres régions	245	27,7	227	26,6	275	27,7	291	27,5	324	26,0
	Total	886	100,0	855	100,0	991	100,0	1 059	100,0	1 245	100,0
Ensemble de l'effectif	Capitale-Nationale	31 814	46,5	31 051	46,1	30 845	46,1	30 694	46,1	30 798	45,8
	Montréal	14 550	21,2	14 401	21,4	14 318	21,4	14 230	21,4	14 605	21,7
	Autres régions	22 117	32,3	21 840	32,5	21 740	32,5	21 674	32,5	21 879	32,5
	Total	**68 480**	**100,0**	**67 292**	**100,0**	**66 903**	**100,0**	**66 598**	**100,0**	**67 283**	**100,0**

Tableau 1.2.3 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par région administrative de 2004-2005 à 2008-2009

Effectif régulier

Région administrative	2004-2005		2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Bas-Saint-Laurent	1 247	2,2	1 228	2,3	1 203	2,3	1 174	2,2	1 148	2,2
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 235	2,2	1 190	2,2	1 169	2,2	1 132	2,2	1 105	2,1
Capitale-Nationale	27 017	48,4	26 127	48,1	25 571	48,0	25 143	48,1	25 037	47,9
Mauricie	1 334	2,4	1 299	2,4	1 263	2,4	1 241	2,4	1 260	2,4
Estrie	1 134	2,0	1 102	2,0	1 067	2,0	1 043	2,0	1 038	2,0
Montréal	11 619	20,8	11 397	21,0	11 125	20,9	10 885	20,8	11 027	21,1
Outaouais	1 180	2,1	1 141	2,1	1 094	2,1	1 058	2,0	1 051	2,0
Abitibi-Témiscamingue	1 067	1,9	1 054	1,9	1 065	2,0	1 047	2,0	1 065	2,0
Côte-Nord	742	1,3	726	1,3	711	1,3	683	1,3	662	1,3
Nord-du-Québec	126	0,2	123	0,2	125	0,2	127	0,2	134	0,3
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	750	1,3	735	1,4	719	1,4	724	1,4	733	1,4
Chaudière-Appalaches	1 169	2,1	1 194	2,2	1 230	2,3	1 210	2,3	1 204	2,3
Laval	1 221	2,2	1 214	2,2	1 204	2,3	1 177	2,3	1 207	2,3
Lanaudière	774	1,4	726	1,3	714	1,3	705	1,3	713	1,4
Laurentides	1 248	2,2	1 225	2,3	1 207	2,3	1 196	2,3	1 194	2,3
Montérégie	3 350	6,0	3 242	6,0	3 181	6,0	3 148	6,0	3 097	5,9
Centre-du-Québec	573	1,0	548	1,0	529	1,0	513	1,0	511	1,0
Hors Québec	83	0,1	77	0,1	79	0,1	89	0,2	98	0,2
Total	**55 869**	**100,0**	**54 349**	**100,0**	**53 255**	**100,0**	**52 296**	**100,0**	**52 284**	**100,0**

Effectif occasionnel

Région administrative	2004-2005		2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Bas-Saint-Laurent	478	4,1	500	4,1	503	4,0	502	3,8	515	3,7
Saguenay–Lac-Saint-Jean	316	2,7	326	2,7	332	2,6	363	2,7	358	2,6
Capitale-Nationale	4 348	37,1	4 470	37,0	4 763	37,6	5 002	37,8	5 102	37,1
Mauricie	384	3,3	412	3,4	444	3,5	468	3,5	462	3,4
Estrie	294	2,5	295	2,4	301	2,4	300	2,3	323	2,3
Montréal	2 739	23,4	2 831	23,4	2 988	23,6	3 126	23,6	3 316	24,1
Outaouais	267	2,3	261	2,2	270	2,1	266	2,0	280	2,0
Abitibi-Témiscamingue	333	2,8	349	2,9	411	3,2	462	3,5	463	3,4
Côte-Nord	214	1,8	205	1,7	199	1,6	213	1,6	222	1,6
Nord-du-Québec	88	0,8	88	0,7	85	0,7	86	0,6	86	0,6
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	283	2,4	285	2,4	278	2,2	316	2,4	337	2,5
Chaudière-Appalaches	255	2,2	266	2,2	279	2,2	309	2,3	345	2,5
Laval	322	2,7	344	2,8	359	2,8	354	2,7	347	2,5
Lanaudière	227	1,9	249	2,1	235	1,9	226	1,7	232	1,7
Laurentides	243	2,1	237	2,0	241	1,9	250	1,9	286	2,1
Montérégie	779	6,6	801	6,6	802	6,3	819	6,2	883	6,4
Centre-du-Québec	156	1,3	168	1,4	168	1,3	182	1,4	196	1,4
Hors Québec	–	0,0	1	0,0	1	0,0	–	0,0	-	0,0
Total	**11 725**	**100,0**	**12 088**	**100,0**	**12 657**	**100,0**	**13 244**	**100,0**	**13 753**	**100,0**

Tableau 1.2.3 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par région administrative de 2004-2005 à 2008-2009 (*Suite*)

Effectif étudiant et stagiaire

Région administrative	2004-2005		2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Bas-Saint-Laurent	16	1,8	15	1,7	20	2,0	21	2,0	21	1,7
Saguenay–Lac-Saint-Jean	17	1,9	18	2,1	22	2,2	23	2,2	26	2,1
Capitale-Nationale	449	50,7	454	53,1	511	51,6	549	51,8	659	52,9
Mauricie	15	1,7	18	2,1	18	1,8	15	1,4	15	1,2
Estrie	18	2,0	14	1,7	14	1,4	17	1,6	18	1,4
Montréal	192	21,6	174	20,3	205	20,7	219	20,7	262	21,1
Outaouais	16	1,8	16	1,8	16	1,6	18	1,7	20	1,6
Abitibi-Témiscamingue	19	2,1	14	1,7	27	2,7	31	2,9	26	2,1
Côte-Nord	14	1,6	12	1,5	15	1,5	13	1,2	13	1,1
Nord-du-Québec	6	0,6	5	0,5	6	0,6	5	0,5	6	0,4
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	10	1,1	8	1,0	13	1,3	11	1,0	15	1,2
Chaudière-Appalaches	15	1,7	15	1,8	19	1,9	21	1,9	28	2,2
Laval	14	1,6	12	1,4	17	1,7	21	2,0	25	2,0
Lanaudière	9	1,1	9	1,1	10	1,0	11	1,0	12	1,0
Laurentides	13	1,5	12	1,4	16	1,6	14	1,3	18	1,4
Montérégie	55	6,3	52	6,0	55	5,6	57	5,4	67	5,4
Centre-du-Québec	6	0,7	7	0,8	8	0,8	14	1,3	12	1,0
Hors Québec	–	0,0	1	0,1	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Total	**886**	**100,0**	**855**	**100,0**	**991**	**100,0**	**1 059**	**100,0**	**1 245**	**100,0**

Ensemble de l'effectif

Région administrative	2004-2005		2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Bas-Saint-Laurent	1 742	2,5	1 743	2,6	1 725	2,6	1 698	2,5	1 684	2,5
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 569	2,3	1 534	2,3	1 522	2,3	1 517	2,3	1 489	2,2
Capitale-Nationale	31 814	46,5	31 051	46,1	30 845	46,1	30 694	46,1	30 798	45,8
Mauricie	1 733	2,5	1 729	2,6	1 725	2,6	1 724	2,6	1 737	2,6
Estrie	1 446	2,1	1 411	2,1	1 382	2,1	1 360	2,0	1 378	2,0
Montréal	14 550	21,2	14 401	21,4	14 318	21,4	14 230	21,4	14 605	21,7
Outaouais	1 463	2,1	1 418	2,1	1 380	2,1	1 343	2,0	1 351	2,0
Abitibi-Témiscamingue	1 419	2,1	1 417	2,1	1 503	2,2	1 540	2,3	1 555	2,3
Côte-Nord	970	1,4	944	1,4	925	1,4	908	1,4	898	1,3
Nord-du-Québec	219	0,3	216	0,3	216	0,3	218	0,3	225	0,3
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	1 043	1,5	1 028	1,5	1 009	1,5	1 050	1,6	1 086	1,6
Chaudière-Appalaches	1 439	2,1	1 475	2,2	1 528	2,3	1 539	2,3	1 577	2,3
Laval	1 557	2,3	1 570	2,3	1 580	2,4	1 553	2,3	1 579	2,3
Lanaudière	1 011	1,5	985	1,5	960	1,4	943	1,4	958	1,4
Laurentides	1 503	2,2	1 473	2,2	1 463	2,2	1 460	2,2	1 497	2,2
Montérégie	4 184	6,1	4 095	6,1	4 037	6,0	4 024	6,0	4 047	6,0
Centre-du-Québec	735	1,1	723	1,1	705	1,1	708	1,1	720	1,1
Hors Québec	83	0,1	79	0,1	80	0,1	89	0,1	98	0,1
Total	**68 480**	**100,0**	**67 292**	**100,0**	**66 903**	**100,0**	**66 598**	**100,0**	**67 283**	**100,0**

Section 1.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier, par catégorie d'emploi et par région administrative

Tableau 1.3.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi de mars 2005 à mars 2009

Catégorie d'emploi	Mars 2005		Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	671	1,1	647	1,1	685	1,2	695	1,3	689	1,2
Cadres	3 757	6,4	3 744	6,5	3 783	6,7	3 817	6,9	3 815	6,8
Professionnels	19 714	33,7	19 595	34,1	19 411	34,5	19 482	35,1	19 947	35,6
Enseignants	273	0,5	266	0,5	253	0,4	244	0,4	253	0,5
Techniciens	16 937	29,0	16 788	29,2	16 502	29,3	16 467	29,7	17 075	30,5
Personnel de bureau	12 615	21,6	12 010	20,9	11 365	20,2	10 552	19,0	9 955	17,8
Agents de la paix	3 095	5,3	3 094	5,4	3 079	5,5	3 072	5,5	3 167	5,7
Ouvriers	1 392	2,4	1 301	2,3	1 234	2,2	1 142	2,1	1 056	1,9
Ensemble de l'effectif régulier	**58 454**	**100,0**	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**

Tableau 1.3.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le groupement de région administrative de mars 2005 à mars 2009

Groupement de région administrative	Mars 2005		Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Capitale-Nationale	27 870	47,7	27 175	47,3	26 745	47,5	26 214	47,3	26 371	47,1
Montréal	12 428	21,3	12 319	21,4	11 998	21,3	11 838	21,3	12 170	21,7
Autres régions	18 156	31,1	17 951	31,2	17 569	31,2	17 419	31,4	17 416	31,1
Ensemble de l'effectif régulier	**58 454**	**100,0**	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**

Tableau 1.3.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par région administrative de mars 2005 à mars 2009

Région administrative	Mars 2005		Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Bas-Saint-Laurent	1 307	2,2	1 286	2,2	1 264	2,2	1 237	2,2	1 208	2,2
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 285	2,2	1 257	2,2	1 231	2,2	1 184	2,1	1 172	2,1
Capitale-Nationale	27 870	47,7	27 175	47,3	26 745	47,5	26 214	47,3	26 371	47,1
Mauricie	1 406	2,4	1 378	2,4	1 352	2,4	1 334	2,4	1 368	2,4
Estrie	1 201	2,1	1 169	2,0	1 141	2,0	1 123	2,0	1 120	2,0
Montréal	12 428	21,3	12 319	21,4	11 998	21,3	11 838	21,3	12 170	21,7
Outaouais	1 259	2,2	1 207	2,1	1 163	2,1	1 145	2,1	1 139	2,0
Abitibi-Témiscamingue	1 133	1,9	1 142	2,0	1 134	2,0	1 124	2,0	1 166	2,1
Côte-Nord	786	1,3	770	1,3	735	1,3	734	1,3	719	1,3
Nord-du-Québec	133	0,2	132	0,2	137	0,2	147	0,3	152	0,3
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	793	1,4	778	1,4	775	1,4	783	1,4	794	1,4
Chaudière-Appalaches	1 200	2,1	1 306	2,3	1 275	2,3	1 246	2,2	1 252	2,2
Laval	1 299	2,2	1 313	2,3	1 279	2,3	1 279	2,3	1 302	2,3
Lanaudière	810	1,4	778	1,4	763	1,4	764	1,4	766	1,4
Laurentides	1 320	2,3	1 307	2,3	1 294	2,3	1 293	2,3	1 280	2,3
Montérégie	3 546	6,1	3 483	6,1	3 401	6,0	3 386	6,1	3 334	6,0
Centre-du-Québec	595	1,0	568	1,0	543	1,0	543	1,0	546	1,0
Hors Québec	83	0,1	77	0,1	82	0,1	97	0,2	98	0,2
Total	**58 454**	**100,0**	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**

Chapitre 2 Rémunération de la main-d'œuvre entre 2004-2005 et 2008-2009

Section 2.1 Masse salariale

Tableau 2.1.1 Masse salariale de l'ensemble de l'effectif en ETC selon la catégorie d'emploi de 2004-2005 à 2008-2009

Catégorie d'emploi	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009
	$	$	$	$	$
Haute direction	78 818 854	79 059 123	81 072 794	82 926 917	86 250 093
Cadres	307 937 135	307 676 636	315 225 860	328 939 856	338 114 738
Professionnels	1 201 000 489	1 200 900 674	1 226 917 391	1 279 014 649	1 326 956 172
Enseignants	25 924 020	28 382 546	29 354 797	29 260 668	33 364 186
Techniciens	819 194 861	808 972 116	824 636 563	837 567 338	867 857 712
Personnel de bureau	518 631 636	505 481 012	512 678 069	533 665 371	528 382 128
Agents de la paix	124 465 703	129 418 907	131 534 898	132 472 581	138 135 559
Ouvriers	104 232 461	101 184 776	102 967 755	104 907 505	107 922 454
Étudiants et stagiaires	15 604 358	15 485 948	18 676 173	20 258 936	24 906 435
Ensemble de l'effectif	**3 195 809 516**	**3 176 561 738**	**3 243 064 302**	**3 349 013 820**	**3 451 889 479**

Section 2.2 Traitement

Tableau 2.2.1 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par catégorie d'emploi de 2004-2005 à 2008-2009

Statut d'emploi	Catégorie d'emploi	2004-2005 $	2005-2006 $	2006-2007 $	2007-2008 $	2008-2009 $
Régulier	Haute direction	121 614	122 697	125 085	127 625	130 795
	Cadres	82 923	83 468	86 227	88 093	90 420
	Professionnels	60 709	61 260	63 061	65 569	66 539
	Enseignants	59 533	59 665	60 779	61 550	66 898
	Techniciens	41 447	41 762	42 844	43 965	44 668
	Personnel de bureau	33 088	33 200	34 445	36 739	37 664
	Agents de la paix	44 649	45 181	46 236	47 129	48 348
	Ouvriers	36 193	36 280	37 105	37 938	38 768
	Total	49 912	50 530	52 190	54 396	55 699
Occasionnel	Cadres	-	49 532	51 409	53 587	55 706
	Professionnels	42 097	43 169	43 817	44 833	46 192
	Enseignants	50 825	54 747	55 033	55 772	59 341
	Techniciens	33 245	34 072	34 766	35 774	36 374
	Personnel de bureau	29 329	30 279	31 353	33 436	34 079
	Agents de la paix	45 907	45 930	45 674	46 067	46 947
	Ouvriers	33 381	33 302	33 944	34 676	35 510
	Total	33 405	34 320	35 160	36 553	37 431
Étudiants et stagiaires	Étudiants et stagiaires	17 613	18 109	18 843	19 138	20 002
	Total	17 613	18 109	18 843	19 138	20 002
Ensemble de l'effectif	Haute direction	121 614	122 697	125 085	127 625	130 795
	Cadres	82 923	83 394	86 157	88 017	90 319
	Professionnels	59 422	59 911	61 492	63 712	64 635
	Enseignants	55 790	57 272	57 802	58 468	62 607
	Techniciens	39 690	40 080	41 033	42 099	42 826
	Personnel de bureau	32 161	32 418	33 548	35 698	36 433
	Agents de la paix	44 697	45 211	46 212	47 074	48 275
	Ouvriers	34 675	34 607	35 264	35 950	36 679
	Étudiants stagiaires	17 613	18 109	18 843	19 138	20 002
	Total	**46 668**	**47 206**	**48 474**	**50 287**	**51 304**
Pourcentage de variation annuelle :						
Régulier	Traitement moyen 2003-2004 : 49 392 $					
	Pourcentage de variation annuelle	1,1	1,2	3,3	4,2	2,4
Occasionnel	Traitement moyen 2003-2004 : 33 159 $					
	Pourcentage de variation annuelle	0,7	2,7	2,4	4,0	2,4
Étudiants et stagiaires	Traitement moyen 2003-2004 : 17 578 $					
	Pourcentage de variation annuelle	0,2	2,8	4,1	1,6	4,5
Ensemble de l'effectif	Traitement moyen 2003-2004 : 46 139 $					
	Pourcentage de variation annuelle	**1,1**	**1,2**	**2,7**	**3,7**	**2,0**

Tableau 2.2.2 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et selon le sexe de 2004-2005 à 2008-2009

Statut d'emploi	Sexe	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009
		$	$	$	$	$
Régulier	Hommes	55 294	55 811	57 387	59 407	60 684
	Femmes	45 191	45 978	47 803	50 275	51 730
	Total	49 912	50 530	52 190	54 396	55 699
Occasionnel	Hommes	34 888	35 569	36 286	37 393	38 306
	Femmes	32 409	33 502	34 441	36 036	36 900
	Total	33 405	34 320	35 160	36 553	37 431
Étudiants et stagiaires	Hommes	18 458	18 754	19 406	19 951	20 528
	Femmes	17 001	17 636	18 439	18 528	19 649
	Total	17 613	18 109	18 843	19 138	20 002
Ensemble de l'effectif	Hommes	51 774	52 175	53 359	54 973	55 963
	Femmes	42 398	43 136	44 570	46 650	47 803
	Total	**46 668**	**47 206**	**48 474**	**50 287**	**51 304**

Tableau 2.2.3 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi, par catégorie d'emploi et selon le sexe, de 2004-2005 à 2008-2009

Statut d'emploi	Catégorie d'emploi	Sexe	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009
			$	$	$	$	$
Régulier	Haute direction	Hommes	124 431	125 582	128 102	130 566	133 681
		Femmes	116 921	117 942	120 275	123 167	126 341
		Total	121 614	122 697	125 085	127 625	130 795
	Cadres	Hommes	83 460	84 001	86 996	88 929	91 162
		Femmes	81 648	82 305	84 728	86 626	89 207
		Total	82 923	83 468	86 227	88 093	90 420
	Professionnels	Hommes	62 319	62 696	64 425	66 986	67 921
		Femmes	58 568	59 406	61 360	63 887	64 984
		Total	60 709	61 260	63 061	65 569	66 539
	Enseignants	Hommes	59 776	59 864	61 042	61 922	67 173
		Femmes	59 216	59 405	60 425	61 044	66 520
		Total	59 533	59 665	60 779	61 550	66 898
	Techniciens	Hommes	42 053	42 304	43 329	44 373	45 148
		Femmes	40 964	41 346	42 483	43 672	44 349
		Total	41 447	41 762	42 844	43 965	44 668
	Personnel de bureau	Hommes	33 277	33 373	34 489	36 472	37 321
		Femmes	33 057	33 171	34 437	36 781	37 717
		Total	33 088	33 200	34 445	36 739	37 664
	Agents de la paix	Hommes	45 449	45 827	46 895	47 697	48 809
		Femmes	42 520	43 564	44 617	45 748	47 265
		Total	44 649	45 181	46 236	47 129	48 348
	Ouvriers	Hommes	36 303	36 407	37 239	38 053	38 889
		Femmes	33 104	33 199	34 092	35 380	36 307
		Total	36 193	36 280	37 105	37 938	38 768
	Total	Hommes	55 294	55 811	57 387	59 407	60 684
		Femmes	45 191	45 978	47 803	50 275	51 730
		Total	**49 912**	**50 530**	**52 190**	**54 396**	**55 699**

Tableau 2.2.3 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi, par catégorie d'emploi et selon le sexe, de 2004-2005 à 2008-2009 (*Suite*)

Statut d'emploi	Catégorie d'emploi	Sexe	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009
			$	$	$	$	$
	Cadres	Hommes	-	50 624	52 051	54 302	56 621
		Femmes	-	48 278	49 982	52 298	54 402
		Total	-	49 532	51 409	53 587	55 706
	Professionnels	Hommes	42 992	44 194	44 826	46 157	47 078
		Femmes	41 365	42 402	43 101	43 966	45 607
		Total	42 097	43 169	43 817	44 833	46 192
	Enseignants	Hommes	51 267	53 589	54 495	55 337	58 897
		Femmes	50 478	55 627	55 426	56 105	59 659
		Total	50 825	54 747	55 033	55 772	59 341
	Techniciens	Hommes	33 895	34 648	35 254	36 234	37 022
		Femmes	32 796	33 668	34 426	35 477	35 982
		Total	33 245	34 072	34 766	35 774	36 374
Occasionnel							
	Personnel de bureau	Hommes	28 895	29 733	30 794	32 626	33 232
		Femmes	29 416	30 385	31 459	33 592	34 248
		Total	29 329	30 279	31 353	33 436	34 079
	Agents de la paix	Hommes	46 255	46 140	46 026	46 421	47 471
		Femmes	41 773	43 433	42 550	43 508	43 883
		Total	45 907	45 930	45 674	46 067	46 947
	Ouvriers	Hommes	33 572	33 506	34 156	34 889	35 751
		Femmes	32 012	31 974	32 622	33 298	33 856
		Total	33 381	33 302	33 944	34 676	35 510
	Total	Hommes	34 888	35 569	36 286	37 393	38 306
		Femmes	32 409	33 502	34 441	36 036	36 900
		Total	**33 405**	**34 320**	**35 160**	**36 553**	**37 431**
	Étudiants et stagiaires	Hommes	18 458	18 754	19 406	19 951	20 528
		Femmes	17 001	17 636	18 439	18 528	19 649
		Total	17 613	18 109	18 843	19 138	20 002
Étudiants et stagiaires							
	Total	Hommes	18 458	18 754	19 406	19 951	20 528
		Femmes	17 001	17 636	18 439	18 528	19 649
		Total	**17 613**	**18 109**	**18 843**	**19 138**	**20 002**

Tableau 2.2.3 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi, par catégorie d'emploi et selon le sexe, de 2004-2005 à 2008-2009 (*Suite*)

Statut d'emploi	Catégorie d'emploi	Sexe	2004-2005 $	2005-2006 $	2006-2007 $	2007-2008 $	2008-2009 $
Ensemble de l'effectif	Haute direction	Hommes	124 431	125 582	128 102	130 566	133 681
		Femmes	116 921	117 942	120 275	123 167	126 341
		Total	121 614	122 697	125 085	127 625	130 795
	Cadres	Hommes	83 460	83 944	86 922	88 852	91 067
		Femmes	81 648	82 195	84 664	86 552	89 097
		Total	82 923	83 394	86 157	88 017	90 319
	Professionnels	Hommes	61 251	61 629	63 204	65 592	66 421
		Femmes	57 072	57 782	59 455	61 595	62 722
		Total	59 422	59 911	61 492	63 712	64 635
	Enseignants	Hommes	56 631	57 233	58 150	58 880	63 149
		Femmes	54 908	57 312	57 461	58 054	62 092
		Total	55 790	57 272	57 802	58 468	62 607
	Techniciens	Hommes	40 415	40 695	41 573	42 605	43 426
		Femmes	39 128	39 618	40 638	41 744	42 435
		Total	39 690	40 080	41 033	42 099	42 826
	Personnel de bureau	Hommes	32 056	32 284	33 300	35 101	35 704
		Femmes	32 179	32 441	33 590	35 798	36 556
		Total	32 161	32 418	33 548	35 698	36 433
	Agents de la paix	Hommes	45 487	45 843	46 848	47 616	48 725
		Femmes	42 512	43 562	44 586	45 697	47 177
		Total	44 697	45 211	46 212	47 074	48 275
	Ouvriers	Hommes	34 894	34 851	35 523	36 200	36 941
		Femmes	32 224	32 204	32 888	33 656	34 275
		Total	34 675	34 607	35 264	35 950	36 679
	Étudiants et stagiaires	Hommes	18 458	18 754	19 406	19 951	20 528
		Femmes	17 001	17 636	18 439	18 528	19 649
		Total	17 613	18 109	18 843	19 138	20 002
	Total	Hommes	51 774	52 175	53 359	54 973	55 963
		Femmes	42 398	43 136	44 570	46 650	47 803
		Total	**46 668**	**47 206**	**48 474**	**50 287**	**51 304**

Tableau 2.2.4 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par tranche de traitement de 2004-2005 à 2008-2009

Statut d'emploi	Tranche de traitement	2004-2005		2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Régulier	Moins de 30 000 $	898	1,6	737	1,4	485	0,9	209	0,4	215	0,4
	30 000 $ - 39 999 $	18 097	32,4	16 509	30,4	14 985	28,1	13 577	26,0	11 897	22,8
	40 000 $ - 49 999 $	16 469	29,5	16 584	30,5	16 119	30,3	15 599	29,8	15 039	28,8
	50 000 $ - 59 999 $	4 059	7,3	4 306	7,9	4 874	9,2	5 227	10,0	7 097	13,6
	60 000 $ - 69 999 $	11 568	20,7	11 349	20,9	10 710	20,1	8 947	17,1	8 921	17,1
	70 000 $ - 79 999 $	1 262	2,3	1 266	2,3	2 106	4,0	4 470	8,5	4 346	8,3
	80 000 $ - 89 999 $	1 605	2,9	1 394	2,6	1 603	3,0	961	1,8	1 329	2,5
	90 000 $ - 99 999 $	856	1,5	1 139	2,1	810	1,5	1 583	3,0	1 664	3,2
	100 000 $ et plus	1 055	1,9	1 065	2,0	1 562	2,9	1 723	3,3	1 776	3,4
	Total	55 869	100,0	54 349	100,0	53 255	100,0	52 296	100,0	52 284	100,0
Occasionnel	Moins de 30 000 $	3 436	29,3	3 042	25,2	2 313	18,3	1 071	8,1	1 138	8,3
	30 000 $ - 39 999 $	6 917	59,0	7 345	60,8	8 497	67,1	9 782	73,9	9 580	69,7
	40 000 $ - 49 999 $	1 014	8,7	1 274	10,5	1 328	10,5	1 763	13,3	2 141	15,6
	50 000 $ - 59 999 $	259	2,2	241	2,0	317	2,5	381	2,9	572	4,2
	60 000 $ - 69 999 $	83	0,7	148	1,2	150	1,2	189	1,4	200	1,5
	70 000 $ - 79 999 $	3	0,0	24	0,2	39	0,3	44	0,3	101	0,7
	80 000 $ - 89 999 $	2	0,0	2	0,0	2	0,0	5	0,0	13	0,1
	90 000 $ - 99 999 $	6	0,1	9	0,1	8	0,1	1	0,0	1	0,0
	100 000 $ et plus	3	0,0	4	0,0	3	0,0	8	0,1	7	0,1
	Total	11 725	100,0	12 088	100,0	12 657	100,0	13 244	100,0	13 753	100,0
Étudiant et stagiaire	Moins de 30 000 $	874	98,7	838	98,0	957	96,5	1 018	96,1	1 201	96,4
	30 000 $ - 39 999 $	12	1,3	12	1,5	14	1,4	27	2,5	30	2,4
	40 000 $ - 49 999 $	-	0,0	5	0,6	21	2,1	14	1,3	14	1,1
	50 000 $ - 59 999 $	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	--	0,0
	Total	886	100,0	855	100,0	991	100,0	1 059	100,0	1 245	100,0
Ensemble de l'effectif	Moins de 30 000 $	5 209	7,6	4 616	6,9	3 755	5,6	2 298	3,5	2 554	3,8
	30 000 $ - 39 999 $	25 026	36,5	23 867	35,5	23 496	35,1	23 386	35,1	21 508	32,0
	40 000 $ - 49 999 $	17 483	25,5	17 864	26,5	17 467	26,1	17 376	26,1	17 194	25,6
	50 000 $ - 59 999 $	4 318	6,3	4 546	6,8	5 192	7,8	5 608	8,4	7 669	11,4
	60 000 $ - 69 999 $	11 651	17,0	11 497	17,1	10 860	16,2	9 137	13,7	9 121	13,6
	70 000 $ - 79 999 $	1 265	1,8	1 290	1,9	2 145	3,2	4 514	6,8	4 447	6,6
	80 000 $ - 89 999 $	1 607	2,3	1 396	2,1	1 605	2,4	965	1,4	1 342	2,0
	90 000 $ - 99 999 $	862	1,3	1 148	1,7	818	1,2	1 584	2,4	1 664	2,5
	100 000 $ et plus	1 058	1,5	1 069	1,6	1 566	2,3	1 730	2,6	1 783	2,6
	Total	**68 480**	**100,0**	**67 292**	**100,0**	**66 903**	**100,0**	**66 598**	**100,0**	**67 283**	**100,0**

Section 2.3 Effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire

Tableau 2.3.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire de mars 2005 à mars 2009

Nombre d'heures de travail hebdomadaire	Mars 2005		Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Inférieur à 35 heures	10 980	18,8	11 202	19,5	11 248	20,0	11 303	20,4	11 449	20,5
Égal à 35 heures	41 653	71,3	40 474	70,5	39 366	69,9	38 389	69,2	38 364	68,6
Supérieur à 35 heures	5 821	10,0	5 769	10,0	5 698	10,1	5 779	10,4	6 144	11,0
Ensemble de l'effectif régulier	**58 454**	**100,0**	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**

Tableau 2.3.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire et selon le sexe de mars 2005 à mars 2009

Nombre d'heures de travail hebdomadaire	Sexe	Mars 2005		Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Inférieur à 35 heures	Hommes	2 946	26,8	3 045	27,2	3 036	27,0	3 049	27,0	3 086	27,0
	Femmes	8 034	73,2	8 157	72,8	8 212	73,0	8 254	73,0	8 363	73,0
	Total	10 980	100,0	11 202	100,0	11 248	100,0	11 303	100,0	11 449	100,0
Égal à 35 heures	Hommes	19 487	46,8	18 752	46,3	18 097	46,0	17 401	45,3	16 925	44,1
	Femmes	22 166	53,2	21 722	53,7	21 269	54,0	20 988	54,7	21 439	55,9
	Total	41 653	100,0	40 474	100,0	39 366	100,0	38 389	100,0	38 364	100,0
Supérieur à 35 heures	Hommes	4 159	71,4	4 015	69,6	3 876	68,0	3 824	66,2	3 959	64,4
	Femmes	1 662	28,6	1 754	30,4	1 822	32,0	1 955	33,8	2 185	35,6
	Total	5 821	100,0	5 769	100,0	5 698	100,0	5 779	100,0	6 144	100,0
Ensemble de l'effectif régulier	Hommes	26 592	45,5	25 812	44,9	25 009	44,4	24 274	43,8	23 970	42,8
	Femmes	31 862	54,5	31 633	55,1	31 303	55,6	31 197	56,2	31 987	57,2
	Total	**58 454**	**100,0**	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**

ANNEXE II : TABLEAUX DE LA PARTIE II SUR LES CARACTÉRISTIQUES ET LES MOUVEMENTS DE LA MAIN-D'ŒUVRE

(Tableaux exprimés en nombre de personnes pour l'effectif régulier)

LISTE DES TABLEAUX

Chapitre 3 Caractéristiques de l'effectif régulier de mars 2005 à mars 2009

Section 3.1 Représentation des hommes et des femmes

Tableau 3.1.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe de mars 2005 à mars 2009 90

Tableau 3.1.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi et selon le sexe de mars 2005 à mars 2009 91

Tableau 3.1.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe et par catégorie d'emploi mars 2005 à mars 2009 92

Section 3.2 Effectif régulier selon l'âge

Tableau 3.2.1 Âge moyen de l'effectif régulier selon le sexe et la catégorie d'emploi mars 2005 à mars 2009 93

Tableau 3.2.2 Âge moyen de l'effectif régulier par catégorie d'emploi et selon le sexe de mars 2005 à mars 2009 94

Tableau 3.2.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe et les principaux groupes d'âge de mars 2005 à mars 2009 95

Tableau 3.2.4 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe et par groupe d'âge de mars 2005 à mars 2009 96

Section 3.3 Présence des groupes cibles dans l'effectif régulier

Tableau 3.3.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon l'appartenance à un groupe cible de mars 2005 à mars 2009 97

Tableau 3.3.2 Nombre de personnes membres de communautés culturelles dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2005 à mars 2009 98

Tableau 3.3.3 Nombre de personnes anglophones dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2005 à mars 2009 99

Tableau 3.3.4 Nombre de personnes autochtones dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2005 à mars 2009 100

Tableau 3.3.5 Nombre de personnes handicapées dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2005 à mars 2009 101

Chapitre 4 Recrutements et départs dans l'effectif régulier entre 2004-2005 et 2008-2009

Section 4.1 Recrutements dans l'effectif régulier

Tableau 4.1.1 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi et selon le sexe de 2004-2005 à 2008-2009 102

Tableau 4.1.2 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon le groupement de région administrative de 2004-2005 à 2008-2009 103

Tableau 4.1.3 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par région administrative de 2004-2005 à 2008-2009 104

Tableau 4.1.4 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon les principaux groupes d'âge de 2004-2005 à 2008-2009 105

Tableau 4.1.5 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par groupe d'âge de 2004-2005 à 2008-2009 106

Tableau 4.1.6 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon l'appartenance à un groupe cible de 2004-2005 à 2008-2009 107

Section 4.2 Départs dans l'effectif régulier

Tableau 4.2.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par catégorie d'emploi et selon le sexe de 2004-2005 à 2008-2009 108

Tableau 4.2.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique selon le groupement de région administrative de 2004-2005 à 2008-2009 109

Tableau 4.2.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par région administrative de 2004-2005 à 2008-2009 110

Tableau 4.2.4 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique selon les principaux groupes d'âge de 2004-2005 à 2008-2009 111

Tableau 4.2.5 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par groupe d'âge de 2004-2005 à 2008-2009 112

Tableau 4.2.6 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique selon l'appartenance à un groupe cible de 2004-2005 à 2008-2009 113

Chapitre 5 Mouvements de personnel dans l'effectif régulier entre 2004-2005 et 2008-2009

Section 5.1 Principaux mouvements de personnel dans l'effectif régulier

Tableau 5.1.1 Principaux types de mouvements de personnel dans l'effectif régulier de 2004-2005 à 2008-2009 114

Tableau 5.1.2 Principaux types de mouvements de personnel dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi de 2004-2005 à 2008-2009 115

Tableau 5.1.3 Principaux types de mouvements de personnel dans l'effectif régulier selon le groupement de région administrative de 2004-2005 à 2008-2009 117

Section 5.2 Mobilité interrégionale (sans égard au type de mouvement)

Tableau 5.2.1 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2008 et en mars 2009 118

Tableau 5.2.2 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2008 et en mars 2009 119

Tableau 5.2.3 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2007 et en mars 2008 120

Tableau 5.2.4 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2007 et en mars 2008 121

Tableau 5.2.5 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2006 et en mars 2007 122

Tableau 5.2.6 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2006 et en mars 2007 123

Tableau 5.2.7 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2005 et en mars 2006 124

Tableau 5.2.8 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2005 et en mars 2006 125

Tableau 5.2.9 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2004 et en mars 2005 126

Tableau 5.2.10 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2004 et en mars 2005 127

Tableau 5.2.11 Tableau synthèse de la mobilité régionale pour le personnel régulier présent à la fois au début et à la fin de chacune des cinq années de 2004-2005 à 2008-2009 128

Chapitre 3 Caractéristiques de l'effectif régulier de mars 2005 à mars 2009

Section 3.1 Représentation des hommes et des femmes

Tableau 3.1.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe de mars 2005 à mars 2009

Sexe	Mars 2005		Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Hommes	26 592	45,5	25 812	44,9	25 009	44,4	24 274	43,8	23 970	42,8
Femmes	31 862	54,5	31 633	55,1	31 303	55,6	31 197	56,2	31 987	57,2
Ensemble de l'effectif régulier	**58 454**	**100,0**	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**

Tableau 3.1.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi et selon le sexe de mars 2005 à mars 2009

Catégorie d'emploi	Sexe	Mars 2005		Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	Hommes	417	62,1	402	62,1	419	61,2	422	60,7	416	60,4
	Femmes	254	37,9	245	37,9	266	38,8	273	39,3	273	39,6
	Total	671	100,0	647	100,0	685	100,0	695	100,0	689	100,0
Cadres	Hommes	2 599	69,2	2 526	67,5	2 443	64,6	2 387	62,5	2 323	60,9
	Femmes	1 158	30,8	1 218	32,5	1 340	35,4	1 430	37,5	1 492	39,1
	Total	3 757	100,0	3 744	100,0	3 783	100,0	3 817	100,0	3 815	100,0
Professionnels	Hommes	10 950	55,5	10 691	54,6	10 419	53,7	10 194	52,3	10 152	50,9
	Femmes	8 764	44,5	8 904	45,4	8 992	46,3	9 288	47,7	9 795	49,1
	Total	19 714	100,0	19 595	100,0	19 411	100,0	19 482	100,0	19 947	100,0
Enseignants	Hommes	153	56,0	150	56,4	144	56,9	137	56,1	143	56,5
	Femmes	120	44,0	116	43,6	109	43,1	107	43,9	110	43,5
	Total	273	100,0	266	100,0	253	100,0	244	100,0	253	100,0
Techniciens	Hommes	7 277	43,0	7 051	42,0	6 815	41,3	6 595	40,0	6 536	38,3
	Femmes	9 660	57,0	9 737	58,0	9 687	58,7	9 872	60,0	10 539	61,7
	Total	16 937	100,0	16 788	100,0	16 502	100,0	16 467	100,0	17 075	100,0
Personnel de bureau	Hommes	1 720	13,6	1 629	13,6	1 510	13,3	1 377	13,0	1 285	12,9
	Femmes	10 895	86,4	10 381	86,4	9 855	86,7	9 175	87,0	8 670	87,1
	Total	12 615	100,0	12 010	100,0	11 365	100,0	10 552	100,0	9 955	100,0
Agents de la paix	Hommes	2 136	69,0	2 118	68,5	2 081	67,6	2 075	67,5	2 109	66,6
	Femmes	959	31,0	976	31,5	998	32,4	997	32,5	1 058	33,4
	Total	3 095	100,0	3 094	100,0	3 079	100,0	3 072	100,0	3 167	100,0
Ouvriers	Hommes	1 340	96,3	1 245	95,7	1 178	95,5	1 087	95,2	1 006	95,3
	Femmes	52	3,7	56	4,3	56	4,5	55	4,8	50	4,7
	Total	1 392	100,0	1 301	100,0	1 234	100,0	1 142	100,0	1 056	100,0
Ensemble de l'effectif régulier	Hommes	26 592	45,5	25 812	44,9	25 009	44,4	24 274	43,8	23 970	42,8
	Femmes	31 862	54,5	31 633	55,1	31 303	55,6	31 197	56,2	31 987	57,2
	Total	**58 454**	**100,0**	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**

Tableau 3.1.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe et par catégorie d'emploi de mars 2005 à mars 2009

Sexe	Catégorie d'emploi	Mars 2005		Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Hommes	Haute direction	417	1,6	402	1,6	419	1,7	422	1,7	416	1,7
	Cadres	2 599	9,8	2 526	9,8	2 443	9,8	2 387	9,8	2 323	9,7
	Professionnels	10 950	41,2	10 691	41,4	10 419	41,7	10 194	42,0	10 152	42,4
	Enseignants	153	0,6	150	0,6	144	0,6	137	0,6	143	0,6
	Techniciens	7 277	27,4	7 051	27,3	6 815	27,3	6 595	27,2	6 536	27,3
	Personnel de bureau	1 720	6,5	1 629	6,3	1 510	6,0	1 377	5,7	1 285	5,4
	Agents de la paix	2 136	8,0	2 118	8,2	2 081	8,3	2 075	8,5	2 109	8,8
	Ouvriers	1 340	5,0	1 245	4,8	1 178	4,7	1 087	4,5	1 006	4,2
	Total	26 592	100,0	25 812	100,0	25 009	100,0	24 274	100,0	23 970	100,0
Femmes	Haute direction	254	0,8	245	0,8	266	0,8	273	0,9	273	0,9
	Cadres	1 158	3,6	1 218	3,9	1 340	4,3	1 430	4,6	1 492	4,7
	Professionnels	8 764	27,5	8 904	28,1	8 992	28,7	9 288	29,8	9 795	30,6
	Enseignants	120	0,4	116	0,4	109	0,3	107	0,3	110	0,3
	Techniciens	9 660	30,3	9 737	30,8	9 687	30,9	9 872	31,6	10 539	32,9
	Personnel de bureau	10 895	34,2	10 381	32,8	9 855	31,5	9 175	29,4	8 670	27,1
	Agents de la paix	959	3,0	976	3,1	998	3,2	997	3,2	1 058	3,3
	Ouvriers	52	0,2	56	0,2	56	0,2	55	0,2	50	0,2
	Total	31 862	100,0	31 633	100,0	31 303	100,0	31 197	100,0	31 987	100,0
Ensemble de l'effectif régulier	Haute direction	671	1,1	647	1,1	685	1,2	695	1,3	689	1,2
	Cadres	3 757	6,4	3 744	6,5	3 783	6,7	3 817	6,9	3 815	6,8
	Professionnels	19 714	33,7	19 595	34,1	19 411	34,5	19 482	35,1	19 947	35,6
	Enseignants	273	0,5	266	0,5	253	0,4	244	0,4	253	0,5
	Techniciens	16 937	29,0	16 788	29,2	16 502	29,3	16 467	29,7	17 075	30,5
	Personnel de bureau	12 615	21,6	12 010	20,9	11 365	20,2	10 552	19,0	9 955	17,8
	Agents de la paix	3 095	5,3	3 094	5,4	3 079	5,5	3 072	5,5	3 167	5,7
	Ouvriers	1 392	2,4	1 301	2,3	1 234	2,2	1 142	2,1	1 056	1,9
	Total	**58 454**	**100,0**	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**

Section 3.2 Effectif régulier selon l'âge

Tableau 3.2.1 Âge moyen de l'effectif régulier selon le sexe et la catégorie d'emploi de mars 2005 à mars 2009

Sexe	Mars 2005	Mars 2006	Mars 2007	Mars 2008	Mars 2009
	Âge moyen	Âge moyen	Âge moyen	Âge moyen	Âge moyen
Hommes	48,2	48,5	48,7	48,8	48,5
Femmes	46,2	46,7	47,0	47,3	47,2
Ensemble de l'effectif régulier	**47,1**	**47,5**	**47,8**	**47,9**	**47,8**

Catégorie d'emploi	Mars 2005	Mars 2006	Mars 2007	Mars 2008	Mars 2009
	Âge moyen	Âge moyen	Âge moyen	Âge moyen	Âge moyen
Haute direction	54,5	55,0	55,0	55,2	55,2
Cadres	50,9	51,1	50,9	50,9	51,0
Professionnels	46,4	46,8	47,0	47,0	46,8
Enseignants	53,3	53,6	53,7	53,7	53,8
Techniciens	46,0	46,5	47,0	47,2	47,2
Personnel de bureau	48,9	49,4	49,9	50,4	50,3
Agents de la paix	41,4	41,5	41,6	41,6	41,3
Ouvriers	51,4	51,9	52,3	52,5	52,7
Ensemble de l'effectif régulier	**47,1**	**47,5**	**47,8**	**47,9**	**47,8**

Tableau 3.2.2 Âge moyen de l'effectif régulier par catégorie d'emploi et selon le sexe de mars 2005 à mars 2009

Catégorie d'emploi	Sexe	Mars 2005	Mars 2006	Mars 2007	Mars 2008	Mars 2009
		Âge moyen	Âge moyen	Âge moyen	Âge moyen	Âge moyen
Haute direction	Hommes	55,9	56,5	56,8	56,7	56,7
	Femmes	52,1	52,5	52,3	52,9	52,9
	Total	54,5	55,0	55,0	55,2	55,2
Cadres	Hommes	51,7	51,8	51,9	51,7	51,8
	Femmes	49,0	49,4	49,3	49,4	49,7
	Total	50,9	51,1	50,9	50,9	51,0
Professionnels	Hommes	48,1	48,5	48,7	48,7	48,3
	Femmes	44,3	44,7	45,1	45,2	45,2
	Total	46,4	46,8	47,0	47,0	46,8
Enseignants	Hommes	53,2	53,3	53,6	53,7	53,8
	Femmes	53,3	54,0	53,7	53,6	53,8
	Total	53,3	53,6	53,7	53,7	53,8
Techniciens	Hommes	46,6	47,0	47,5	47,8	47,7
	Femmes	45,5	46,1	46,6	46,9	46,8
	Total	46,0	46,5	47,0	47,2	47,2
Personnel de bureau	Hommes	50,5	50,9	51,4	51,7	51,2
	Femmes	48,6	49,2	49,7	50,2	50,2
	Total	48,9	49,4	49,9	50,4	50,3
Agents de la paix	Hommes	43,6	43,5	43,5	43,2	43,0
	Femmes	36,6	37,1	37,5	38,0	37,9
	Total	41,4	41,5	41,6	41,6	41,3
Ouvriers	Hommes	51,5	52,0	52,5	52,7	52,9
	Femmes	47,6	47,9	48,5	48,3	49,4
	Total	51,4	51,9	52,3	52,5	52,7
Ensemble de l'effectif régulier	Hommes	48,2	48,5	48,7	48,8	48,5
	Femmes	46,2	46,7	47,0	47,3	47,2
	Total	**47,1**	**47,5**	**47,8**	**47,9**	**47,8**

Tableau 3.2.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe et les principaux groupes d'âge de mars 2005 à mars 2009

Sexe	Principaux groupes d'âge	Mars 2005		Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Hommes	Moins de 35 ans	2 593	9,8	2 504	9,7	2 454	9,8	2 503	10,3	2 799	11,7
	35 à 49 ans	10 806	40,6	10 011	38,8	9 323	37,3	8 800	36,3	8 613	35,9
	50 ans et plus	13 193	49,6	13 297	51,5	13 232	52,9	12 971	53,4	12 558	52,4
	Total	26 592	100,0	25 812	100,0	25 009	100,0	24 274	100,0	23 970	100,0
Femmes	Moins de 35 ans	3 541	11,1	3 481	11,0	3 465	11,1	3 587	11,5	4 084	12,8
	35 à 49 ans	17 308	54,3	15 991	50,6	14 765	47,2	13 714	44,0	13 442	42,0
	50 ans et plus	11 013	34,6	12 161	38,4	13 073	41,8	13 896	44,5	14 461	45,2
	Total	31 862	100,0	31 633	100,0	31 303	100,0	31 197	100,0	31 987	100,0
Ensemble de l'effectif régulier	Moins de 35 ans	6 134	10,5	5 985	10,4	5 919	10,5	6 090	11,0	6 883	12,3
	35 à 49 ans	28 114	48,1	26 002	45,3	24 088	42,8	22 514	40,6	22 055	39,4
	50 ans et plus	24 206	41,4	25 458	44,3	26 305	46,7	26 867	48,4	27 019	48,3
	Total	**58 454**	**100,0**	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**

Tableau 3.2.4 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe et par groupe d'âge de mars 2005 à mars 2009

Sexe	Groupe d'âge	Mars 2005		Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Hommes	Moins de 25 ans	166	0,6	126	0,5	101	0,4	126	0,5	187	0,8
	25-29	1 021	3,8	971	3,8	897	3,6	831	3,4	875	3,7
	30-34	1 406	5,3	1 407	5,5	1 456	5,8	1 546	6,4	1 737	7,2
	35-39	2 076	7,8	1 977	7,7	1 857	7,4	1 835	7,6	1 914	8,0
	40-44	3 517	13,2	3 257	12,6	3 050	12,2	2 853	11,8	2 669	11,1
	45-49	5 213	19,6	4 777	18,5	4 416	17,7	4 112	16,9	4 030	16,8
	50-54	7 328	27,6	7 105	27,5	6 745	27,0	6 337	26,1	5 828	24,3
	55-59	4 782	18,0	5 011	19,4	5 180	20,7	5 278	21,7	5 275	22,0
	60-64	945	3,6	1 022	4,0	1 120	4,5	1 154	4,8	1 231	5,1
	65 ans et plus	138	0,5	159	0,6	187	0,7	202	0,8	224	0,9
	Total	26 592	100,0	25 812	100,0	25 009	100,0	24 274	100,0	23 970	100,0
Femmes	Moins de 25 ans	201	0,6	170	0,5	149	0,5	169	0,5	222	0,7
	25-29	1 353	4,2	1 269	4,0	1 218	3,9	1 227	3,9	1 348	4,2
	30-34	1 987	6,2	2 042	6,5	2 098	6,7	2 191	7,0	2 514	7,9
	35-39	2 989	9,4	2 816	8,9	2 635	8,4	2 584	8,3	2 785	8,7
	40-44	5 482	17,2	4 902	15,5	4 494	14,4	4 163	13,3	4 019	12,6
	45-49	8 837	27,7	8 273	26,2	7 636	24,4	6 967	22,3	6 638	20,8
	50-54	7 366	23,1	8 072	25,5	8 531	27,3	8 915	28,6	8 944	28,0
	55-59	2 958	9,3	3 294	10,4	3 628	11,6	3 967	12,7	4 352	13,6
	60-64	617	1,9	716	2,3	814	2,6	883	2,8	1 023	3,2
	65 ans et plus	72	0,2	79	0,2	100	0,3	131	0,4	142	0,4
	Total	31 862	100,0	31 633	100,0	31 303	100,0	31 197	100,0	31 987	100,0
Ensemble de l'effectif régulier	Moins de 25 ans	367	0,6	296	0,5	250	0,4	295	0,5	409	0,7
	25-29	2 374	4,1	2 240	3,9	2 115	3,8	2 058	3,7	2 223	4,0
	30-34	3 393	5,8	3 449	6,0	3 554	6,3	3 737	6,7	4 251	7,6
	35-39	5 065	8,7	4 793	8,3	4 492	8,0	4 419	8,0	4 699	8,4
	40-44	8 999	15,4	8 159	14,2	7 544	13,4	7 016	12,6	6 688	12,0
	45-49	14 050	24,0	13 050	22,7	12 052	21,4	11 079	20,0	10 668	19,1
	50-54	14 694	25,1	15 177	26,4	15 276	27,1	15 252	27,5	14 772	26,4
	55-59	7 740	13,2	8 305	14,5	8 808	15,6	9 245	16,7	9 627	17,2
	60-64	1 562	2,7	1 738	3,0	1 934	3,4	2 037	3,7	2 254	4,0
	65 ans et plus	210	0,4	238	0,4	287	0,5	333	0,6	366	0,7
	Total	**58 454**	**100,0**	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**

Section 3.3 Présence des groupes cibles dans l'effectif régulier

Tableau 3.3.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon l'appartenance à un groupe cible de mars 2005 à mars 2009

Groupe cible	Ensemble de l'effectif régulier	Mars 2005		Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Membres de communautés culturelles	Membres	1 51[illegible]	2,6	[illegible]865	2,9	2 109	3,7	2 424	4,4	2 912	5,2
	Non-membres	47 66[illegible]	81,5	45 319	79,9	49 388	86,3	49 762	89,7	49 602	88,6
	Indéterminé	9 26[illegible]	15,9	9 861	17,2	4 215	7,5	3 285	5,9	3 443	6,2
	Total	58 45[illegible]	100,0	57 445	100,0	56 312	100,0	55 471	100,0	55 957	100,0
Anglophones	Anglophones	40[illegible]	0,7	399	0,7	477	0,8	486	0,9	500	0,9
	Non-anglophones	48 78[illegible]	83,5	47 185	82,1	51 620	91,7	51 700	93,2	52 011	92,9
	Indéterminé	9 26[illegible]	15,9	9 861	17,2	4 215	7,5	3 285	5,9	3 443	6,2
	Total	58 45[illegible]	100,0	57 445	100,0	56 312	100,0	55 471	100,0	55 957	100,0
Autochtones	Autochtones	1[illegible]93	0,3	192	0,3	230	0,4	242	0,4	259	0,5
	Non-autochtones	48 99[illegible]93	83,8	47 392	82,5	51 867	92,1	51 944	93,6	52 255	93,4
	Indéterminé	9 26[illegible]88	15,9	9 861	17,2	4 215	7,5	3 285	5,9	3 443	6,2
	Total	58 45[illegible]54	100,0	57 445	100,0	56 312	100,0	55 471	100,0	55 957	100,0
Personnes handicapées	Personnes handicapées	5[illegible]20	0,9	519	0,9	594	1,1	656	1,2	719	1,3
	Aucun handicap	48 6[illegible]80	83,2	47 069	81,9	51 503	91,5	51 530	92,9	51 795	92,6
	Indéterminé	9 2[illegible]54	15,9	9 861	17,2	4 215	7,5	3 285	5,9	3 443	6,2
	Total	58 4[illegible]54	100,0	57 445	100,0	56 312	100,0	55 471	100,0	55 957	100,0

Tableau 3.3.2 Nombre de personnes membres de communautés culturelles dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2005 à mars 2009

Catégorie d'emploi	Membres de communautés culturelles	Mars 2005		Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	Membres	16	2,4	17	2,6	21	3,1	20	2,9	19	2,8
	Non-membres	551	82,1	530	80,4	552	80,6	558	80,3	550	79,8
	Indéterminé	104	15,5	110	17,0	112	16,4	117	16,8	121	17,6
	Total	671	100,0	647	100,0	685	100,0	695	100,0	689	100,0
Cadres	Membres	75	2,0	81	2,2	83	2,2	89	2,3	89	2,3
	Non-membres	3 411	90,9	3 374	90,1	3 570	94,4	3 666	94,2	3 576	93,7
	Indéterminé	271	7,2	289	7,7	129	3,4	130	3,3	150	3,9
	Total	3 757	100,0	3 744	100,0	3 783	100,0	3 817	100,0	3 815	100,0
Professionnels	Membres	660	3,3	694	3,5	817	4,2	846	4,3	1 134	5,7
	Non-membres	16 929	85,3	16 530	84,4	17 655	91,0	17 680	90,8	17 673	89,6
	Indéterminé	2 125	10,8	2 371	12,1	939	4,8	936	4,8	940	4,7
	Total	19 714	100,0	19 595	100,0	19 411	100,0	19 462	100,0	19 947	100,0
Enseignants	Membres	19	7,0	18	6,0	18	6,9	18	7,4	20	7,9
	Non-membres	204	74,7	187	70,3	207	81,8	199	81,1	205	81,0
	Indéterminé	50	18,3	63	23,7	30	11,9	28	11,5	28	11,1
	Total	273	100,0	266	100,0	253	100,0	244	100,0	253	100,0
Techniciens	Membres	399	2,3	452	2,6	649	3,9	731	4,4	873	5,1
	Non-membres	13 196	77,9	12 741	75,9	14 516	86,0	14 532	88,2	15 090	88,0
	Indéterminé	3 343	19,7	3 515	21,5	1 388	8,1	1 104	6,7	1 172	6,9
	Total	16 937	100,0	16 708	100,0	16 552	100,0	16 467	100,0	17 135	100,0
Personnel de bureau	Membres	270	2,1	300	2,5	377	3,3	452	4,1	544	5,5
	Non-membres	10 283	81,5	9 502	79,1	10 025	88,2	9 583	91,8	9 373	98,1
	Indéterminé	2 062	16,3	2 208	18,4	965	8,5	497	4,1	438	4,4
	Total	12 615	100,0	12 010	100,0	11 365	100,0	10 552	100,0	9 955	100,0
Agents de la paix	Membres	70	2,3	116	3,7	136	4,4	174	5,7	218	6,9
	Non-membres	1 866	60,3	1 931	62,4	2 292	74,4	2 330	75,8	2 394	75,6
	Indéterminé	1 159	37,4	1 047	33,8	651	21,1	568	18,5	555	17,5
	Total	3 095	100,0	3 094	100,0	3 079	100,0	3 072	100,0	3 167	100,0
Ouvriers	Membres	9	0,6	9	0,7	11	0,9	14	1,2	16	1,5
	Non-membres	1 229	88,3	1 134	87,2	1 169	94,7	1 086	95,1	1 001	94,8
	Indéterminé	154	11,1	158	12,1	54	4,4	42	3,7	39	3,7
	Total	1 392	100,0	1 301	100,0	1 234	100,0	1 142	100,0	1 056	100,0
Ensemble de l'effectif régulier	Membres	1 517	2,6	1 665	2,9	2 109	3,7	2 424	4,4	2 912	5,2
	Non-membres	47 669	81,5	45 919	79,9	49 966	88,8	49 762	89,7	49 602	88,6
	Indéterminé	9 268	15,9	9 861	17,2	4 215	7,5	3 285	5,9	3 443	6,2
	Total	58 454	100,0	57 445	100,0	56 312	100,0	55 471	100,0	55 957	100,0

Tableau 3.3.3 Nombre de personnes anglophones dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2005 à mars 2009

Catégorie d'emploi	Anglophones	Mars 2005		Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	Anglophones	16	2,4	12	1,9	13	1,9	15	2,2	14	2,0
	Non-anglophones	551	82,1	525	81,1	560	81,8	563	81,0	554	80,4
	Indéterminé	104	15,5	110	17,0	112	16,4	117	16,8	121	17,6
	Total	671	100,0	647	100,0	685	100,0	695	100,0	689	100,0
Cadres	Anglophones	19	0,5	19	0,5	28	0,7	26	0,7	28	0,8
	Non-anglophones	3 467	92,3	3 436	91,9	3 627	95,9	3 686	95,9	3 636	95,3
	Indéterminé	271	7,2	289	7,7	128	3,4	133	3,5	150	3,9
	Total	3 757	100,0	3 744	100,0	3 783	100,0	3 817	100,0	3 814	100,0
Professionnels	Anglophones	169	0,9	165	0,8	182	0,9	179	0,9	182	0,9
	Non-anglophones	17 420	88,4	17 059	87,1	18 290	94,2	18 147	94,7	18 825	94,8
	Indéterminé	2 128	10,8	2 371	12,1	939	4,8	856	4,5	940	4,7
	Total	19 718	100,0	19 595	100,0	19 411	100,0	19 182	100,0	19 947	100,0
Enseignants	Anglophones	3	1,1	3	1,1	5	2,0	5	2,0	5	2,0
	Non-anglophones	220	80,6	200	79,2	218	86,2	211	86,5	220	87,0
	Indéterminé	50	18,3	60	23,7	30	11,9	28	11,5	28	11,1
	Total	273	100,0	253	100,0	253	100,0	244	100,0	253	100,0
Techniciens	Anglophones	79	0,4	77	0,5	112	0,7	110	0,7	123	0,7
	Non-anglophones	13 521	79,8	13 096	78,0	15 552	91,2	15 244	92,5	15 780	92,4
	Indéterminé	3 343	19,7	3 615	21,5	1 399	8,1	1 104	6,7	1 172	6,9
	Total	16 937	100,0	16 788	100,0	16 062	100,0	16 457	100,0	17 075	100,0
Personnel de bureau	Anglophones	74	0,6	74	0,6	64	0,7	58	0,6	57	1,0
	Non-anglophones	10 479	83,1	9 726	81,0	10 318	90,8	10 026	95,0	9 420	94,6
	Indéterminé	2 062	16,3	2 208	18,4	983	8,5	457	4,1	458	4,4
	Total	12 615	100,0	12 010	100,0	11 365	100,0	10 552	100,0	9 955	100,0
Agents de la paix	Anglophones	30	1,0	35	1,1	41	1,3	41	1,3	41	1,3
	Non-anglophones	1 906	61,6	2 012	65,0	2 387	77,5	2 463	80,2	2 571	81,2
	Indéterminé	1 159	37,4	1 047	33,8	651	21,1	568	18,5	555	17,5
	Total	3 095	100,0	3 094	100,0	3 079	100,0	3 072	100,0	3 167	100,0
Ouvriers	Anglophones	16	1,1	14	1,1	12	1,0	10	0,9	12	1,1
	Non-anglophones	1 222	87,8	1 129	86,8	1 168	94,7	1 090	95,4	1 005	95,2
	Indéterminé	154	11,1	158	12,1	54	4,4	42	3,7	39	3,7
	Total	1 392	100,0	1 301	100,0	1 234	100,0	1 142	100,0	1 056	100,0
Ensemble de l'effectif régulier	Anglophones	406	0,7	399	0,7	477	0,8	486	0,9	503	0,9
	Non-anglophones	48 786	83,5	47 185	82,1	51 620	91,7	51 700	93,2	52 011	92,9
	Indéterminé	9 268	15,9	9 861	17,2	4 215	7,5	3 285	5,9	3 443	6,2
	Total	58 454	100,0	57 445	100,0	56 312	100,0	55 471	100,0	55 957	100,0

Tableau 3.3.4 Nombre de personnes autochtones dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2005 à mars 2009

Catégorie d'emploi	Autochtones	Mars 2005		Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	Autochtones	2	0,4	2	0,5	2	0,4	1	0,1	1	0,1
	Non-autochtones	394	84,1	334	82,5	370	85,2	377	83,0	387	82,3
	Indéterminé	73	15,5	69	17,0	62	14,4	77	16,9	82	17,6
	Total	469	100,0	405	100,0	434	100,0	455	100,0	470	100,0
Cadres	Autochtones	10	0,3	9	0,2	11	0,3	12	0,3	11	0,3
	Non-autochtones	3 476	92,5	3 446	92,0	3 644	96,3	3 672	96,2	3 694	95,8
	Indéterminé	271	7,2	289	7,7	128	3,4	130	3,5	150	3,9
	Total	3 757	100,0	3 744	100,0	3 783	100,0	3 811	100,0	3 855	100,0
Professionnels	Autochtones	39	0,2	33	0,2	49	0,3	51	0,3	60	0,3
	Non-autochtones	17 557	89,1	17 191	87,7	18 523	94,0	18 375	95,3	18 945	95,0
	Indéterminé	2 125	10,8	2 371	12,1	939	4,8	856	4,4	940	4,7
	Total	19 718	100,0	19 595	100,0	19 511	100,0	19 282	100,0	19 947	100,0
Enseignants	Autochtones	2	0,7	2	0,8	2	0,8	2	0,8	2	0,8
	Non-autochtones	231	81,0	201	78,8	231	87,8	218	87,7	223	88,1
	Indéterminé	50	18,3	60	23,7	30	11,9	28	11,6	28	11,1
	Total	273	100,0	255	100,0	263	100,0	244	100,0	253	100,0
Techniciens	Autochtones	70	0,4	71	0,4	90	0,5	90	0,5	105	0,6
	Non-autochtones	13 524	79,8	13 102	78,0	15 915	91,4	15 267	92,7	15 736	92,5
	Indéterminé	3 340	19,7	3 615	21,5	1 398	8,1	1 104	6,7	1 172	6,9
	Total	16 937	100,0	16 788	100,0	17 402	100,0	16 461	100,0	17 013	100,0
Personnel de bureau	Autochtones	44	0,3	42	0,3	47	0,4	47	0,4	44	0,4
	Non-autochtones	10 589	83,3	9 769	81,3	10 355	91,1	10 068	95,4	9 473	95,2
	Indéterminé	2 082	16,3	2 208	18,4	965	8,5	437	4,1	438	4,4
	Total	12 615	100,0	12 010	100,0	11 365	100,0	10 552	100,0	9 955	100,0
Agents de la paix	Autochtones	28	0,9	29	0,9	29	0,9	28	0,9	28	0,9
	Non-autochtones	1 908	61,6	2 018	65,2	2 398	77,9	2 476	80,6	2 584	81,6
	Indéterminé	1 159	37,4	1 047	33,8	651	21,1	568	18,5	555	17,5
	Total	3 095	100,0	3 094	100,0	3 079	100,0	3 072	100,0	3 167	100,0
Ouvriers	Autochtones	4	0,3	3	0,2	3	0,2	5	0,4	6	0,6
	Non-autochtones	1 234	88,8	1 140	87,6	1 177	95,4	1 095	95,9	1 011	95,7
	Indéterminé	154	11,1	158	12,1	54	4,4	42	3,7	39	3,7
	Total	1 392	100,0	1 301	100,0	1 234	100,0	1 142	100,0	1 056	100,0
Ensemble de l'effectif régulier	Autochtones	199	0,3	192	0,3	230	0,4	242	0,4	259	0,5
	Non-autochtones	48 993	83,8	47 392	82,5	51 667	92,1	51 944	93,6	52 255	93,4
	Indéterminé	9 266	15,9	9 851	17,2	4 215	7,5	3 285	5,9	3 443	6,2
	Total	58 454	100,0	57 445	100,0	56 312	100,0	55 471	100,0	55 957	100,0

Tableau 3.3.5 Nombre de personnes handicapées dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2005 à mars 2009

Catégorie d'emploi	Personnes handicapées	Mars 2005		Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	Personnes handicapées	5	0,7	5	0,8	6	0,9	6	0,9	4	0,6
	Aucun handicap	562	83,8	532	82,2	567	82,8	572	82,3	564	81,9
	Indéterminé	104	15,5	110	17,0	112	16,4	117	16,8	121	17,6
	Total	671	100,0	647	100,0	685	100,0	695	100,0	689	100,0
Cadres	Personnes handicapées	14	0,4	16	0,4	14	0,4	11	0,3	11	0,3
	Aucun handicap	3 472	92,4	3 439	91,9	3 641	96,2	3 673	96,2	3 654	95,8
	Indéterminé	271	7,2	289	7,7	128	3,4	133	3,5	150	3,9
	Total	3 757	100,0	3 744	100,0	3 783	100,0	3 817	100,0	3 815	100,0
Professionnels	Personnes handicapées	141	0,7	141	0,7	158	0,8	176	0,9	188	0,9
	Aucun handicap	17 448	88,5	17 083	87,2	18 314	94,3	18 450	94,7	18 819	94,3
	Indéterminé	2 125	10,8	2 371	12,1	939	4,8	856	4,4	940	4,7
	Total	19 714	100,0	19 595	100,0	19 411	100,0	19 482	100,0	19 947	100,0
Enseignants	Personnes handicapées	-	0,0	-	0,0	-	0,0	1	0,4	1	0,4
	Aucun handicap	223	81,7	203	76,3	223	88,1	215	88,1	224	88,5
	Indéterminé	50	18,3	63	23,7	30	11,9	28	11,5	28	11,1
	Total	273	100,0	266	100,0	253	100,0	244	100,0	253	100,0
Techniciens	Personnes handicapées	159	0,9	157	0,9	197	1,2	234	1,4	272	1,6
	Aucun handicap	13 435	79,3	13 016	77,5	14 967	90,7	15 129	91,9	15 631	91,5
	Indéterminé	3 343	19,7	3 615	21,5	1 338	8,1	1 104	6,7	1 172	6,9
	Total	16 937	100,0	16 788	100,0	16 502	100,0	16 467	100,0	17 075	100,0
Personnel de bureau	Personnes handicapées	185	1,5	178	1,5	197	1,7	212	2,0	229	2,3
	Aucun handicap	10 368	82,2	9 624	80,1	10 205	89,8	9 903	93,8	9 288	93,3
	Indéterminé	2 062	16,3	2 208	18,4	963	8,5	437	4,1	438	4,4
	Total	12 615	100,0	12 010	100,0	11 365	100,0	10 552	100,0	9 955	100,0
Agents de la paix	Personnes handicapées	5	0,2	4	0,1	4	0,1	4	0,1	4	0,1
	Aucun handicap	1 931	62,4	2 043	66,0	2 424	78,7	2 500	81,4	2 608	82,3
	Indéterminé	1 159	37,4	1 047	33,8	651	21,1	568	18,5	555	17,5
	Total	3 095	100,0	3 094	100,0	3 079	100,0	3 072	100,0	3 167	100,0
Ouvriers	Personnes handicapées	17	1,2	14	1,1	18	1,5	12	1,1	10	0,9
	Aucun handicap	1 221	87,7	1 129	86,8	1 162	94,2	1 088	95,3	1 007	95,4
	Indéterminé	154	11,1	158	12,1	54	4,4	42	3,7	39	3,7
	Total	1 392	100,0	1 301	100,0	1 234	100,0	1 142	100,0	1 056	100,0
Ensemble de l'effectif régulier	Personnes handicapées	526	0,9	515	0,9	594	1,1	656	1,2	719	1,3
	Aucun handicap	48 660	83,2	47 069	81,9	51 503	91,5	51 530	92,9	51 795	92,6
	Indéterminé	9 268	15,9	9 861	17,2	4 215	7,5	3 285	5,9	3 443	6,2
	Total	**58 454**	**100,0**	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**

Chapitre 4 Recrutements et départs dans l'effectif régulier entre 2004-2005 et 2008-2009

Section 4.1 Recrutements dans l'effectif régulier

Tableau 4.1.1 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi et selon le sexe de 2004-2005 à 2008-2009

Catégorie d'emploi	Sexe	2004-2005		2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	Hommes	5	83,3	6	85,7	2	50,0	2	66,7	2	100,0
	Femmes	1	16,7	1	14,3	2	50,0	1	33,3	-	0,0
	Total	6	100,0	7	100,0	4	100,0	3	100,0	2	100,0
Cadres	Hommes	9	50,0	1	33,3	8	88,9	7	63,6	14	63,6
	Femmes	9	50,0	2	66,7	1	11,1	4	36,4	8	36,4
	Total	18	100,0	3	100,0	9	100,0	11	100,0	22	100,0
Professionnels	Hommes	93	39,1	231	43,9	248	43,6	393	47,1	548	45,9
	Femmes	145	60,9	295	56,1	321	56,4	441	52,9	646	54,1
	Total	238	100,0	526	100,0	569	100,0	834	100,0	1 194	100,0
Enseignants	Hommes	-	0,0	6	85,7	2	25,0	9	60,0	16	72,7
	Femmes	-	0,0	1	14,3	6	75,0	6	40,0	6	27,3
	Total	-	0,0	7	100,0	8	100,0	15	100,0	22	100,0
Techniciens	Hommes	103	45,2	192	41,3	168	39,0	312	40,1	564	36,4
	Femmes	125	54,8	273	58,7	263	61,0	466	59,9	987	63,6
	Total	228	100,0	465	100,0	431	100,0	778	100,0	1 551	100,0
Personnel de bureau	Hommes	14	14,4	45	16,9	36	12,4	57	13,4	184	15,1
	Femmes	83	85,6	221	83,1	255	87,6	367	86,6	1 031	84,9
	Total	97	100,0	266	100,0	291	100,0	424	100,0	1 215	100,0
Agents de la paix	Hommes	71	47,7	178	64,3	150	59,5	180	67,4	256	60,5
	Femmes	78	52,3	99	35,7	102	40,5	87	32,6	167	39,5
	Total	149	100,0	277	100,0	252	100,0	267	100,0	423	100,0
Ouvriers	Hommes	16	84,2	24	82,8	23	92,0	58	92,1	80	95,2
	Femmes	3	15,8	5	17,2	2	8,0	5	7,9	4	4,8
	Total	19	100,0	29	100,0	25	100,0	63	100,0	84	100,0
Ensemble des recrutements	Hommes	311	41,2	683	43,2	637	40,1	1 018	42,5	1 664	36,9
	Femmes	444	58,8	897	56,8	952	59,9	1 377	57,5	2 849	63,1
	Total	**755**	**100,0**	**1 580**	**100,0**	**1 589**	**100,0**	**2 395**	**100,0**	**4 513**	**100,0**

Tableau 4.1.2 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon le groupement de région administrative de 2004-2005 à 2008-2009

Groupement de région administrative	2004-2005		2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Capitale-Nationale	291	38,5	591	37,4	818	51,5	1 083	45,2	2 104	46,6
Montréal	223	29,5	437	27,7	341	21,5	490	20,5	1 166	25,8
Autres régions	241	31,9	552	34,9	430	27,1	822	34,3	1 243	27,5
Ensemble des recrutements	**755**	**100,0**	**1 580**	**100,0**	**1 589**	**100,0**	**2 395**	**100,0**	**4 513**	**100,0**

Tableau 4.1.3 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par région administrative de 2004-2005 à 2008-2009

Région administrative	2004-2005		2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Bas-Saint-Laurent	12	1,6	37	2,3	22	1,4	45	1,9	63	1,4
Saguenay–Lac-Saint-Jean	12	1,6	24	1,5	25	1,6	45	1,9	67	1,5
Capitale-Nationale	291	38,5	591	37,4	818	51,5	1 083	45,2	2 104	46,6
Mauricie	12	1,6	27	1,7	25	1,6	63	2,6	122	2,7
Estrie	21	2,8	27	1,7	40	2,5	52	2,2	87	1,9
Montréal	223	29,5	437	27,7	341	21,5	490	20,5	1 166	25,8
Outaouais	24	3,2	32	2,0	36	2,3	40	1,7	94	2,1
Abitibi-Témiscamingue	23	3,0	69	4,4	38	2,4	71	3,0	112	2,5
Côte-Nord	25	3,3	38	2,4	20	1,3	39	1,6	67	1,5
Nord-du-Québec	8	1,1	15	0,9	10	0,6	24	1,0	14	0,3
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	14	1,9	22	1,4	35	2,2	39	1,6	69	1,5
Chaudière-Appalaches	2	0,3	23	1,5	28	1,8	49	2,0	66	1,5
Laval	15	2,0	52	3,3	12	0,8	51	2,1	128	2,8
Lanaudière	3	0,4	22	1,4	18	1,1	48	2,0	25	0,6
Laurentides	26	3,4	39	2,5	32	2,0	65	2,7	75	1,7
Montérégie	35	4,6	112	7,1	73	4,6	170	7,1	210	4,7
Centre-du-Québec	6	0,8	12	0,8	16	1,0	19	0,8	44	1,0
Hors Québec	3	0,4	1	0,1	-	0,0	2	0,1	-	0,0
Ensemble des recrutements	**755**	**100,0**	**1 580**	**100,0**	**1 589**	**100,0**	**2 395**	**100,0**	**4 513**	**100,0**

Tableau 4.1.4 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon les principaux groupes d'âge de 2004-2005 à 2008-2009

Principaux groupes d'âge	2004-2005		2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Moins de 35 ans	399	52,8	822	52,0	845	53,2	1 150	48,0	1 916	42,5
35 à 49 ans	292	38,7	610	38,6	583	36,7	971	40,5	1 887	41,8
50 ans et plus	64	8,5	148	9,4	161	10,1	274	11,4	710	15,7
Ensemble des recrutements	**755**	**100,0**	**1 580**	**100,0**	**1 589**	**100,0**	**2 395**	**100,0**	**4 513**	**100,0**

Tableau 4.1.5 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par groupe d'âge de 2004-2005 à 2008-2009

Groupe d'âge	2004-2005		2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Moins de 25 ans	84	11,1	162	10,3	138	8,7	201	8,4	297	6,6
25-29	181	24,0	349	22,1	383	24,1	503	21,0	769	17,0
30-34	134	17,7	311	19,7	324	20,4	446	18,6	850	18,8
35-39	109	14,4	237	15,0	222	14,0	385	16,1	668	14,8
40-44	111	14,7	198	12,5	201	12,6	309	12,9	599	13,3
45-49	72	9,5	175	11,1	160	10,1	277	11,6	620	13,7
50-54	41	5,4	103	6,5	108	6,8	187	7,8	433	9,6
55-59	18	2,4	39	2,5	44	2,8	75	3,1	218	4,8
60-64	5	0,7	6	0,4	5	0,3	10	0,4	55	1,2
65 ans et plus	-	0,0	-	0,0	4	0,3	2	0,1	4	0,1
Ensemble des recrutements	**755**	**100,0**	**1 580**	**100,0**	**1 589**	**100,0**	**2 395**	**100,0**	**4 513**	**100,0**

Tableau 4.1.6 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon l'appartenance à un groupe cible de 2004-2005 à 2008-2009

Groupe cible	Ensemble des recrutements	2004-2005		2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Membres de communautés culturelles	Membres	76	10,1	172	10,9	222	14,0	357	14,9	689	15,3
	Non-membres	411	54,4	937	59,3	1 189	74,8	1 866	77,9	3 484	77,2
	Indéterminé	268	35,5	471	29,8	178	11,2	172	7,2	340	7,5
	Total	755	100,0	1 580	100,0	1 589	100,0	2 395	100,0	4 513	100,0
Anglophones	Anglophones	20	2,6	16	1,0	35	2,2	30	1,3	51	1,1
	Non-anglophones	467	61,9	1 093	69,2	1 376	86,6	2 193	91,6	4 122	91,3
	Indéterminé	268	35,5	471	29,8	178	11,2	172	7,2	340	7,5
	Total	755	100,0	1 580	100,0	1 589	100,0	2 395	100,0	4 513	100,0
Autochtones	Autochtones	1	0,1	12	0,8	16	1,0	19	0,8	28	0,6
	Non-autochtones	486	64,4	1 097	69,4	1 395	87,8	2 204	92,0	4 145	91,8
	Indéterminé	268	35,5	471	29,8	178	11,2	172	7,2	340	7,5
	Total	755	100,0	1 580	100,0	1 589	100,0	2 395	100,0	4 513	100,0
Personnes handicapées	Personnes handicapées	7	0,9	18	1,1	40	2,5	62	2,6	109	2,4
	Aucun handicap	480	63,6	1 091	69,1	1 371	86,3	2 161	90,2	4 064	90,1
	Indéterminé	268	35,5	471	29,8	178	11,2	172	7,2	340	7,5
	Total	755	100,0	1 580	100,0	1 589	100,0	2 395	100,0	4 513	100,0
Membres d'au moins un groupe cible	Membres	101	13,4	214	13,5	310	19,5	458	19,1	866	19,2
	Non-membres	386	51,1	895	56,6	1 101	69,3	1 765	73,7	3 307	73,3
	Indéterminé	268	35,5	471	29,8	178	11,2	172	7,2	340	7,5
	Total	**755**	**100,0**	**1 580**	**100,0**	**1 589**	**100,0**	**2 395**	**100,0**	**4 513**	**100,0**

Section 4.2 Départs dans l'effectif régulier

Tableau 4.2.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par catégorie d'emploi et selon le sexe de 2004-2005 à 2008-2009

Catégorie d'emploi	Sexe	2004-2005		2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	Hommes	36	70,6	40	58,8	34	59,6	56	75,7	49	65,3
	Femmes	15	29,4	28	41,2	23	40,4	18	24,3	26	34,7
	Total	51	100,0	68	100,0	57	100,0	74	100,0	75	100,0
Cadres	Hommes	165	80,5	191	86,4	237	79,0	226	81,6	224	77,8
	Femmes	40	19,5	30	13,6	63	21,0	51	18,4	64	22,2
	Total	205	100,0	221	100,0	300	100,0	277	100,0	288	100,0
Professionnels	Hommes	377	69,7	487	70,0	502	68,1	611	69,2	655	65,5
	Femmes	164	30,3	209	30,0	235	31,9	272	30,8	345	34,5
	Total	541	100,0	696	100,0	737	100,0	883	100,0	1 000	100,0
Enseignants	Hommes	4	50,0	7	58,3	9	40,9	11	64,7	11	78,6
	Femmes	4	50,0	5	41,7	13	59,1	6	35,3	3	21,4
	Total	8	100,0	12	100,0	22	100,0	17	100,0	14	100,0
Techniciens	Hommes	294	57,1	301	52,5	334	47,8	440	49,9	436	44,6
	Femmes	221	42,9	272	47,5	365	52,2	441	50,1	541	55,4
	Total	515	100,0	573	100,0	699	100,0	881	100,0	977	100,0
Personnel de bureau	Hommes	111	20,9	113	18,8	132	19,7	142	18,8	173	18,3
	Femmes	419	79,1	487	81,2	537	80,3	612	81,2	770	81,7
	Total	530	100,0	600	100,0	669	100,0	754	100,0	943	100,0
Agents de la paix	Hommes	118	68,2	148	69,2	168	74,0	213	75,5	179	68,1
	Femmes	55	31,8	66	30,8	59	26,0	69	24,5	84	31,9
	Total	173	100,0	214	100,0	227	100,0	282	100,0	263	100,0
Ouvriers	Hommes	103	97,2	104	99,0	96	99,0	131	97,8	119	96,0
	Femmes	3	2,8	1	1,0	1	1,0	3	2,2	5	4,0
	Total	106	100,0	105	100,0	97	100,0	134	100,0	124	100,0
Ensemble des départs	Hommes	1 208	56,7	1 391	55,9	1 512	53,8	1 830	55,4	1 846	50,1
	Femmes	921	43,3	1 098	44,1	1 296	46,2	1 472	44,6	1 838	49,9
	Total	**2 129**	**100,0**	**2 489**	**100,0**	**2 808**	**100,0**	**3 302**	**100,0**	**3 684**	**100,0**
Nombre de retraites incluses dans les départs		**1 530**		**1 841**		**2 152**		**2 503**		**2 838**	

Tableau 4.2.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique selon le groupement de région administrative de 2004-2005 à 2008-2009

Groupement de région administrative	2004-2005		2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Capitale-Nationale	1 035	48,6	1 186	47,6	1 320	47,0	1 596	48,3	1 896	51,5
Montréal	433	20,3	551	22,1	654	23,3	689	20,9	719	19,5
Autres régions	661	31,0	752	30,2	834	29,7	1 017	30,8	1 069	29,0
Ensemble des départs	**2 129**	**100,0**	**2 489**	**100,0**	**2 808**	**100,0**	**3 302**	**100,0**	**3 684**	**100,0**

Tableau 4.2.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par région administrative de 2004-2005 à 2008 2009

Région administrative	2004-2005		2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Bas-Saint-Laurent	39	1,8	51	2,0	46	1,6	66	2,0	76	2,1
Saguenay–Lac-Saint-Jean	52	2,4	51	2,0	57	2,0	91	2,8	76	2,1
Capitale-Nationale	1 035	48,6	1 186	47,6	1 320	47,0	1 596	48,3	1 896	51,5
Mauricie	49	2,3	53	2,1	62	2,2	76	2,3	84	2,3
Estrie	56	2,6	48	1,9	66	2,4	78	2,4	91	2,5
Montréal	433	20,3	551	22,1	654	23,3	689	20,9	719	19,5
Outaouais	51	2,4	76	3,1	81	2,9	73	2,2	82	2,2
Abitibi-Témiscamingue	37	1,7	42	1,7	44	1,6	57	1,7	58	1,6
Côte-Nord	30	1,4	17	0,7	27	1,0	34	1,0	45	1,2
Nord-du-Québec	4	0,2	2	0,1	3	0,1	6	0,2	9	0,2
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	21	1,0	31	1,2	38	1,4	29	0,9	39	1,1
Chaudière-Appalaches	47	2,2	46	1,8	60	2,1	79	2,4	87	2,4
Laval	32	1,5	34	1,4	48	1,7	67	2,0	65	1,8
Lanaudière	29	1,4	26	1,0	44	1,6	37	1,1	39	1,1
Laurentides	61	2,9	66	2,7	69	2,5	83	2,5	78	2,1
Montérégie	122	5,7	170	6,8	156	5,6	202	6,1	208	5,6
Centre-du-Québec	28	1,3	37	1,5	32	1,1	35	1,1	29	0,8
Hors Québec	3	0,1	2	0,1	1	0,0	4	0,1	3	0,1
Ensemble des départs	**2 129**	**100,0**	**2 489**	**100,0**	**2 808**	**100,0**	**3 302**	**100,0**	**3 684**	**100,0**

Tableau 4.2.4 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique selon les principaux groupes d'âge de 2004-2005 à 2008-2009

Principaux groupes d'âge	2004-2005		2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Moins de 35 ans	148	7,0	182	7,3	203	7,2	245	7,4	253	6,9
35 à 49 ans	210	9,9	235	9,4	249	8,9	304	9,2	345	9,4
50 ans et plus	1 771	83,2	2 072	83,2	2 356	83,9	2 753	83,4	3 086	83,8
Ensemble des départs	**2 129**	**100,0**	**2 489**	**100,0**	**2 808**	**100,0**	**3 302**	**100,0**	**3 684**	**100,0**

Tableau 4.2.5 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par groupe d'âge de 2004-2005 à 2008-2009

Groupe d'âge	2004-2005		2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Moins de 25 ans	18	0,8	25	1,0	26	0,9	32	1,0	28	0,8
25-29	69	3,2	63	2,5	80	2,8	91	2,8	99	2,7
30-34	61	2,9	94	3,8	97	3,5	122	3,7	126	3,4
35-39	45	2,1	75	3,0	80	2,8	112	3,4	123	3,3
40-44	65	3,1	65	2,6	88	3,1	93	2,8	109	3,0
45-49	100	4,7	95	3,8	81	2,9	99	3,0	113	3,1
50-54	316	14,8	321	12,9	329	11,7	444	13,4	583	15,8
55-59	913	42,9	1 025	41,2	1 195	42,6	1 332	40,3	1 440	39,1
60-64	477	22,4	637	25,6	716	25,5	835	25,3	911	24,7
65 ans et plus	65	3,1	89	3,6	116	4,1	142	4,3	152	4,1
Ensemble des départs	**2 129**	**100,0**	**2 489**	**100,0**	**2 808**	**100,0**	**3 302**	**100,0**	**3 684**	**100,0**

Tableau 4.2.6 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique selon l'appartenance à un groupe cible de 2004-2005 à 2008-2009

Groupe cible	Ensemble des départs	2004-2005		2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Membres de communautés culturelles	Membres	54	2,5	61	2,5	84	3,0	112	3,4	125	3,4
	Non-membres	1 866	87,6	2 153	86,5	2 427	86,4	3 013	91,2	3 412	92,6
	Indéterminé	209	9,8	275	11,0	297	10,6	177	5,4	147	4,0
	Total	2 129	100,0	2 489	100,0	2 808	100,0	3 302	100,0	3 684	100,0
Anglophones	Anglophones	20	0,9	25	1,0	22	0,8	25	0,8	38	1,0
	Non-anglophones	1 900	89,2	2 189	87,9	2 489	88,6	3 100	93,9	3 499	95,0
	Indéterminé	209	9,8	275	11,0	297	10,6	177	5,4	147	4,0
	Total	2 129	100,0	2 489	100,0	2 808	100,0	3 302	100,0	3 684	100,0
Autochtones	Autochtones	6	0,3	12	0,5	7	0,2	17	0,5	11	0,3
	Non-autochtones	1 914	89,9	2 202	88,5	2 504	89,2	3 108	94,1	3 526	95,7
	Indéterminé	209	9,8	275	11,0	297	10,6	177	5,4	147	4,0
	Total	2 129	100,0	2 489	100,0	2 808	100,0	3 302	100,0	3 684	100,0
Personnes handicapées	Personnes handicapées	32	1,5	27	1,1	32	1,1	50	1,5	50	1,4
	Aucun handicap	1 888	88,7	2 187	87,9	2 479	88,3	3 075	93,1	3 487	94,7
	Indéterminé	209	9,8	275	11,0	297	10,6	177	5,4	147	4,0
	Total	2 129	100,0	2 489	100,0	2 808	100,0	3 302	100,0	3 684	100,0
Membres d'au moins un groupe cible	Membres	110	5,2	124	5,0	144	5,1	203	6,1	219	5,9
	Non-membres	1 810	85,0	2 090	84,0	2 367	84,3	2 922	88,5	3 318	90,1
	Indéterminé	209	9,8	275	11,0	297	10,6	177	5,4	147	4,0
	Total	**2 129**	**100,0**	**2 489**	**100,0**	**2 808**	**100,0**	**3 302**	**100,0**	**3 684**	**100,0**

Chapitre 5 Mouvements de personnel dans l'effectif régulier entre 2004-2005 et 2008-2009

Section 5.1 Principaux mouvements de personnel dans l'effectif régulier

Tableau 5.1.1 Principaux types de mouvements de personnel dans l'effectif régulier de 2004-2005 à 2008-2009

Principaux types de mouvements de personnel	2004-2005		2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Affectation	3 061	5,1	3 516	6,0	3 747	6,5	3 789	6,7	3 912	7,1
Mutation	1 422	2,4	1 475	2,5	2 006	3,5	2 138	3,8	1 944	3,5
Mutation suivant une promotion	48	0,1	63	0,1	156	0,3	151	0,3	187	0,3
Promotion	1 220	2,0	1 211	2,1	1 672	2,9	1 865	3,3	2 357	4,2
Reclassement	538	0,9	712	1,2	817	1,4	911	1,6	1 001	1,8
Réorientation	50	0,1	38	0,1	54	0,1	49	0,1	42	0,1
Nombre de personnes dans l'effectif régulier à la dernière paie de l'année précédente :	**59 942**	**100,0**	**58 454**	**100,0**	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**

Tableau 5.1.2 Principaux types de mouvements de personnel dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi de 2004-2005 à 2008-2009

Principaux types de mouvements de personnel	Catégorie d'emploi	2004-2005		2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Affectation	Haute direction	30	1,0	38	1,1	45	1,2	35	0,9	39	1,0
	Cadres	281	9,2	441	12,5	420	11,2	378	10,0	420	10,7
	Professionnels	1 173	38,3	1 282	36,5	1 478	39,4	1 428	37,7	1 438	36,8
	Enseignants	-	0,0	-	0,0	2	0,1	2	0,1	1	0,0
	Techniciens	746	24,4	826	23,5	859	22,9	988	26,1	1 089	27,8
	Personnel de bureau	643	21,0	691	19,7	727	19,4	721	19,0	735	18,8
	Agents de la paix	164	5,4	201	5,7	188	5,0	219	5,8	148	3,8
	Ouvriers	24	0,8	37	1,1	28	0,7	18	0,5	42	1,1
	Total	**3 061**	**100,0**	**3 516**	**100,0**	**3 747**	**100,0**	**3 789**	**100,0**	**3 912**	**100,0**
Mutation	Haute direction	34	2,4	30	2,0	24	1,2	39	1,8	12	0,6
	Cadres	104	7,3	122	8,3	123	6,1	133	6,2	144	7,4
	Professionnels	791	55,6	813	55,1	1 113	55,5	1 157	54,1	1 027	52,8
	Enseignants	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Techniciens	228	16,0	246	16,7	345	17,2	464	21,7	418	21,5
	Personnel de bureau	265	18,6	253	17,2	335	16,7	333	15,6	326	16,8
	Agents de la paix	-	0,0	3	0,2	49	2,4	9	0,4	4	0,2
	Ouvriers	-	0,0	8	0,5	17	0,8	3	0,1	13	0,7
	Total	**1 422**	**100,0**	**1 475**	**100,0**	**2 006**	**100,0**	**2 138**	**100,0**	**1 944**	**100,0**
Mutation suivant une promotion	Haute direction	-	0,0	1	1,6	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Cadres	12	25,0	12	19,0	37	23,7	23	15,2	31	16,6
	Professionnels	14	29,2	24	38,1	54	34,6	38	25,2	39	20,9
	Enseignants	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Techniciens	14	29,2	16	25,4	36	23,1	52	34,4	53	28,3
	Personnel de bureau	7	14,6	10	15,9	27	17,3	36	23,8	63	33,7
	Agents de la paix	-	0,0	-	0,0	1	0,6	1	0,7	1	0,5
	Ouvriers	1	2,1	-	0,0	1	0,6	1	0,7	-	0,0
	Total	**48**	**100,0**	**63**	**100,0**	**156**	**100,0**	**151**	**100,0**	**187**	**100,0**
Promotion	Haute direction	1	0,1	5	0,4	3	0,2	10	0,5	4	0,2
	Cadres	321	26,3	473	39,1	652	39,0	588	31,5	705	29,9
	Professionnels	299	24,5	271	22,4	364	21,8	437	23,4	556	23,6
	Enseignants	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Techniciens	429	35,2	302	24,9	457	27,3	680	36,5	935	39,7
	Personnel de bureau	141	11,6	109	9,0	160	9,6	108	5,8	127	5,4
	Agents de la paix	6	0,5	30	2,5	18	1,1	19	1,0	4	0,2
	Ouvriers	23	1,9	21	1,7	18	1,1	23	1,2	26	1,1
	Total	**1 220**	**100,0**	**1 211**	**100,0**	**1 672**	**100,0**	**1 865**	**100,0**	**2 357**	**100,0**

Tableau 5.1.2 Principaux types de mouvements de personnel dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi de 2004-2005 à 2008-2009 (*Suite*)

Principaux types de mouvements de personnel	Catégorie d'emploi	2004-2005		2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Reclassement	Haute direction	2	0,4	2	0,3	2	0,2	1	0,1	2	0,2
	Cadres	3	0,6	1	0,1	2	0,2	6	0,7	4	0,4
	Professionnels	365	67,8	405	56,9	534	65,4	581	63,8	590	58,9
	Enseignants	-	0,0	-	0,0	1	0,1	-	0,0	-	0,0
	Techniciens	84	15,6	164	23,0	139	17,0	203	22,3	268	26,8
	Personnel de bureau	79	14,7	129	18,1	128	15,7	107	11,7	129	12,9
	Agents de la paix	4	0,7	5	0,7	6	0,7	12	1,3	2	0,2
	Ouvriers	1	0,2	6	0,8	5	0,6	1	0,1	6	0,6
	Total	**538**	**100,0**	**712**	**100,0**	**817**	**100,0**	**911**	**100,0**	**1 001**	**100,0**
Réorientation	Haute direction	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Cadres	1	2,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	1	2,4
	Professionnels	7	14,0	3	7,9	8	14,8	6	12,2	7	16,7
	Enseignants	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Techniciens	22	44,0	12	31,6	18	33,3	14	28,6	13	31,0
	Personnel de bureau	13	26,0	12	31,6	14	25,9	20	40,8	11	26,2
	Agents de la paix	4	8,0	8	21,1	9	16,7	7	14,3	6	14,3
	Ouvriers	3	6,0	3	7,9	5	9,3	2	4,1	4	9,5
	Total	**50**	**100,0**	**38**	**100,0**	**54**	**100,0**	**49**	**100,0**	**42**	**100,0**

Tableau 5.1.3 Principaux types de mouvements de personnel dans l'effectif régulier selon le groupement de région administrative de 2004-2005 à 2008-2009

Principaux types de mouvements de personnel	Groupement de région administrative	2004-2005		2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Affectation	Capitale-Nationale	1 663	54,3	1 931	54,9	2 123	56,7	2 155	56,9	2 242	57,3
	Montréal	734	24,0	735	20,9	763	20,4	764	20,2	784	20,0
	Autres régions	664	21,7	850	24,2	861	23,0	870	23,0	886	22,6
	Total	**3 061**	**100,0**	**3 516**	**100,0**	**3 747**	**100,0**	**3 789**	**100,0**	**3 912**	**100,0**
Mutation	Capitale-Nationale	888	62,4	1 036	70,2	1 469	73,2	1 586	74,2	1 391	71,6
	Montréal	377	26,5	228	15,5	277	13,8	296	13,8	334	17,2
	Autres régions	157	11,0	211	14,3	260	13,0	256	12,0	219	11,3
	Total	**1 422**	**100,0**	**1 475**	**100,0**	**2 006**	**100,0**	**2 138**	**100,0**	**1 944**	**100,0**
Mutation suivant une promotion	Capitale-Nationale	21	43,8	39	61,9	93	59,6	110	72,8	126	67,4
	Montréal	11	22,9	9	14,3	20	12,8	17	11,3	24	12,8
	Autres régions	16	33,3	15	23,8	43	27,6	24	15,9	37	19,8
	Total	**48**	**100,0**	**63**	**100,0**	**156**	**100,0**	**151**	**100,0**	**187**	**100,0**
Promotion	Capitale-Nationale	655	53,7	586	48,4	881	52,7	1 124	60,3	1 261	53,5
	Montréal	269	22,0	260	21,5	357	21,4	333	17,9	440	18,7
	Autres régions	296	24,3	365	30,1	434	26,0	408	21,9	656	27,8
	Total	**1 220**	**100,0**	**1 211**	**100,0**	**1 672**	**100,0**	**1 865**	**100,0**	**2 357**	**100,0**
Reclassement	Capitale-Nationale	304	56,5	351	49,3	502	61,4	534	58,6	567	56,6
	Montréal	134	24,9	161	22,6	168	20,6	180	19,8	227	22,7
	Autres régions	100	18,6	200	28,1	147	18,0	197	21,6	207	20,7
	Total	**538**	**100,0**	**712**	**100,0**	**817**	**100,0**	**911**	**100,0**	**1 001**	**100,0**
Réorientation	Capitale-Nationale	13	26,0	11	28,9	17	31,5	17	34,7	16	38,1
	Montréal	16	32,0	9	23,7	15	27,8	8	16,3	9	21,4
	Autres régions	21	42,0	18	47,4	22	40,7	24	49,0	17	40,5
	Total	**50**	**100,0**	**38**	**100,0**	**54**	**100,0**	**49**	**100,0**	**42**	**100,0**

Section 5.2 Mobilité interrégionale (sans égard au type de mouvement)

Cette section contient onze tableaux, soit dix sur la stabilité et la mobilité régionales et un tableau synthèse sur la mobilité interrégionale couvrant l'ensemble des cinq années. Les dix tableaux sur la stabilité et la mobilité sont regroupés deux par deux, chaque groupe de deux tableaux représentant une année. Le premier groupe de deux tableaux porte sur l'année 2008-2009 et est présenté sur cette page ainsi que sur la page suivante (119), ce qui permet de voir simultanément le groupe de deux tableaux d'une année.

Tableau 5.2.1 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2008 et en mars 2009

Région administrative	Mars 2008	2008-2009								Mars 2009
		Stabilité		Partis de la région		Arrivés dans la région		Différentiel		
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre
Bas-Saint-Laurent	1 163	1 144	98,37	(19)	(1,63)	12	1,03	(7)	(0,60)	1 156
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 110	1 091	98,29	(19)	(1,71)	17	1,53	(2)	(0,18)	1 108
Capitale-Nationale	24 357	24 166	99,22	(191)	(0,78)	242	0,99	51	0,21	24 408
Mauricie	1 253	1 230	98,16	(23)	(1,84)	28	2,23	5	0,40	1 258
Estrie	1 043	1 024	98,18	(19)	(1,82)	20	1,92	1	0,10	1 044
Montréal	11 158	10 892	97,62	(266)	(2,38)	248	2,22	(18)	(0,16)	11 140
Outaouais	1 072	1 051	98,04	(21)	(1,96)	17	1,59	(4)	(0,37)	1 068
Abitibi-Témiscamingue	1 066	1 051	98,59	(15)	(1,41)	4	0,38	(11)	(1,03)	1 055
Côte-Nord	694	665	95,82	(29)	(4,18)	4	0,58	(25)	(3,60)	669
Nord-du-Québec	139	133	95,68	(6)	(4,32)	5	3,60	(1)	(0,72)	138
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	747	730	97,72	(17)	(2,28)	6	0,80	(11)	(1,47)	736
Chaudière-Appalaches	1 164	1 101	94,59	(63)	(5,41)	78	6,70	15	1,29	1 179
Laval	1 214	1 158	95,39	(56)	(4,61)	77	6,34	21	1,73	1 235
Lanaudière	725	704	97,10	(21)	(2,90)	30	4,14	9	1,24	734
Laurentides	1 215	1 176	96,79	(39)	(3,21)	43	3,54	4	0,33	1 219
Montérégie	3 186	3 071	96,39	(115)	(3,61)	98	3,08	(17)	(0,53)	3 169
Centre-du-Québec	514	485	94,36	(29)	(5,64)	15	2,92	(14)	(2,72)	500
Hors Québec	93	78	83,87	(15)	(16,13)	19	20,43	4	4,30	97
Total	**51 913**	**50 950**	**98,14**	**(963)**	**(1,86)**	**963**	**1,86**	**0**	**0,00**	**51 913**
Ensemble de l'effectif régulier	55 471									55 957
% d'effectif commun à chacune des deux années	93,59									92,77

La façon d'interpréter le tableau est la suivante :

L'effectif régulier en poste à la fin de mars 2008 est de **55 471** personnes. Celui à la fin de mars 2009 est de **55 957** personnes. En comparant ces deux populations, nous trouvons **51 913** employés communs, c'est-à-dire en poste à la fois en mars 2008 et en mars 2009. Ce nombre commun représente 93,6 % de l'effectif régulier de mars 2008 et 92,8 % de celui de mars 2009.

Parmi ce nombre de 51 913 employés réguliers présents toute l'année 2008-2009, **50 950** personnes (98,1 %) occupaient leur emploi dans la même région administrative, en mars 2008 comme en mars 2009 (colonne **Stabilité**). La balance, **963** personnes (1,9 %), occupaient en mars 2009 un emploi régulier dans une région administrative différente de celle où ils se trouvaient en mars 2008.

La colonne **Partis de la région** donne la répartition des 963 employés selon la région administrative qu'ils ont quittée entre mars 2008 et mars 2009. L'inverse vaut pour la colonne **Arrivés dans la région**, qui établit la région administrative d'accueil de ces 963 employés.

La colonne **Différentiel** est la somme des deux colonnes précédentes. Elle détermine donc les régions **gagnantes** (nombre positif), **perdantes** (nombre négatif) ou **stables** (zéro ou petit nombre) du processus de mobilité géographique au cours de l'année. La somme des différentiels donne zéro, puisque nous nous référons toujours à la même population des 51 913 employés communs et de la mobilité géographique des 963 d'entre eux qui ont changé de région entre mars 2008 et mars 2009.

Tableau 5.2.2 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2008 et en mars 2009

Lignes du tableau : région de départ (mars 2008) — **Colonne total = total des lignes : total région de départ (mars 2008)**

Colonnes du tableau : région d'arrivée (mars 2009) — **Ligne total = total des colonnes : total région d'arrivée (mars 2009)**

Intersection d'une région avec elle-même : personnel régulier demeuré dans la même région

	Bas-SL	Sg-Lac	Cap-Nt	Mauric	Estrie	MTL	Outaou	Abit-T	Côte-N	Nord-Q	Gasp-Î	Ch-App	Laval	Lanaud	Lauren	Montér	Cntr-Q	Hors Q	Total
	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n
Bas-SL	1 144	-	13	1	-	1	1	-	-	-	1	1	-	-	-	1	-	-	**1 163**
Sg-Lac	-	1 091	13	1	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	**1 110**
Cap-Nt	3	8	24 166	3	3	71	3	-	2	2	-	67	1	1	3	10	2	12	**24 357**
Mauric	2	-	11	1 230	-	2	-	-	-	1	-	-	1	-	-	2	4	-	**1 253**
Estrie	-	-	2	2	1 024	9	1	-	-	-	1	-	-	-	-	2	2	-	**1 043**
MTL	3	3	73	8	5	10 892	3	1	1	-	2	-	56	16	18	68	3	6	**11 158**
Outaou	-	-	5	-	1	5	1 051	1	-	-	-	1	1	1	-	4	1	1	**1 072**
Abit-T	-	-	7	-	-	1	4	1 051	-	1	1	-	-	-	-	1	-	-	**1 066**
Côte-N	-	3	18	1	1	2	-	-	665	-	-	3	-	-	-	1	-	-	**694**
Nord-Q	-	2	2	-	-	-	1	-	-	133	-	-	-	1	-	-	-	-	**139**
Gasp-Î	2	-	7	-	-	2	1	-	1	1	730	1	-	1	-	-	1	-	**747**
Ch-App	1	1	59	-	-	1	-	-	-	-	-	1 101	-	-	1	-	-	-	**1 164**
Laval	-	-	3	-	1	39	1	-	-	-	-	-	1 158	2	9	1	-	-	**1 214**
Lanaud	-	-	2	-	-	7	-	-	-	-	-	-	3	704	7	1	1	-	**725**
Lauren	1	-	3	-	1	14	-	1	-	-	-	1	12	5	1 176	1	-	-	**1 215**
Montér	-	-	12	5	6	78	-	-	-	-	1	1	3	3	5	3 071	1	-	**3 186**
Cntr-Q	-	-	8	7	2	3	-	1	-	-	-	3	-	-	-	5	485	-	**514**
Hors Q	-	-	4	-	-	9	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	78	**93**
Total	**1 156**	**1 108**	**24 408**	**1 258**	**1 044**	**11 140**	**1 068**	**1 055**	**669**	**138**	**736**	**1 179**	**1 235**	**734**	**1 219**	**3 169**	**500**	**97**	**51 913**

Tableau 5.2.3 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2007 et en mars 2008

Région administrative	Mars 2007	2007-2008								Mars 2008
		Stabilité		Partis de la région		Arrivés dans la région		Différentiel		
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre
Bas-Saint-Laurent	1 198	1 179	98,41	(19)	(1,59)	16	1,34	(3)	(0,25)	1 195
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 141	1 121	98,25	(20)	(1,75)	22	1,93	2	0,18	1 143
Capitale-Nationale	25 167	24 996	99,32	(171)	(0,68)	207	0,82	36	0,14	25 203
Mauricie	1 276	1 241	97,26	(35)	(2,74)	30	2,35	(5)	(0,39)	1 271
Estrie	1 068	1 050	98,31	(18)	(1,69)	23	2,15	5	0,47	1 073
Montréal	11 331	11 044	97,47	(287)	(2,53)	189	1,67	(98)	(0,86)	11 233
Outaouais	1 102	1 085	98,46	(17)	(1,54)	19	1,72	2	0,18	1 104
Abitibi-Témiscamingue	1 079	1 067	98,89	(12)	(1,11)	11	1,02	(1)	(0,09)	1 078
Côte-Nord	702	689	98,15	(13)	(1,85)	8	1,14	(5)	(0,71)	697
Nord-du-Québec	133	122	91,73	(11)	(8,27)	3	2,26	(8)	(6,02)	125
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	743	729	98,12	(14)	(1,88)	13	1,75	(1)	(0,13)	742
Chaudière-Appalaches	1 194	1 139	95,39	(55)	(4,61)	62	5,19	7	0,59	1 201
Laval	1 207	1 158	95,94	(49)	(4,06)	69	5,72	20	1,66	1 227
Lanaudière	721	682	94,59	(39)	(5,41)	34	4,72	(5)	(0,69)	716
Laurentides	1 215	1 178	96,95	(37)	(3,05)	49	4,03	12	0,99	1 227
Montérégie	3 211	3 110	96,85	(101)	(3,15)	111	3,46	10	0,31	3 221
Centre-du-Québec	509	504	99,02	(5)	(0,98)	21	4,13	16	3,14	525
Hors Québec	79	63	79,75	(16)	(20,25)	32	40,51	16	20,25	95
Total	**53 076**	**52 157**	**98,27**	**(919)**	**(1,73)**	**919**	**1,73**	**0**	**0,00**	**53 076**
Ensemble de l'effectif régulier	**56 312**									**55 471**
% d'effectif commun à chacune des deux années	**94,25**									**95,68**

La façon d'interpréter le tableau est la suivante :

L'effectif régulier en poste à la fin de mars 2007 est de **56 312** personnes. Celui à la fin de mars 2008 est de **55 471** personnes. En comparant ces deux populations, nous trouvons **53 076** employés communs, c'est-à-dire en poste à la fois en mars 2007 et en mars 2008. Ce nombre commun représente 94,3 % de l'effectif régulier de mars 2007 et 95,7 % de celui de mars 2008.

Parmi ce nombre de 53 076 employés réguliers présents toute l'année 2007-2008, **52 157** personnes (98,3 %) occupaient leur emploi dans la même région administrative, en mars 2007 comme en mars 2008 (colonne **Stabilité**). La balance, **919** personnes (1,7 %), occupaient en mars 2008 un emploi régulier dans une région administrative différente de celle où ils se trouvaient en mars 2007.

La colonne **Partis de la région** donne la répartition des 919 employés selon la région administrative qu'ils ont quittée entre mars 2007 et mars 2008. L'inverse vaut pour la colonne **Arrivés dans la région**, qui établit la région administrative d'accueil de ces 919 employés.

La colonne **Différentiel** est la somme des deux colonnes précédentes. Elle détermine donc les régions **gagnantes** (nombre positif), **perdantes** (nombre négatif) ou **stables** (zéro ou petit nombre) du processus de mobilité géographique au cours de l'année. La somme des différentiels donne zéro, puisque nous nous référons toujours à la même population des 53 076 employés communs et de la mobilité géographique des 919 d'entre eux qui ont changé de région entre mars 2007 et mars 2008.

Tableau 5.2.4 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2007 et en mars 2008

Lignes du tableau : région de départ (mars 2007) — Colonne total = total des lignes : total région de départ (mars 2007)

Colonnes du tableau : région d'arrivée (mars 2008) — Ligne total = total des colonnes : total région d'arrivée (mars 2008)

Intersection d'une région avec elle-même : personnel régulier demeuré dans la même région

	Bas-SL	Sg-Lac	Cap-Nt	Mauric	Estrie	MTL	Outaou	Abit-T	Côte-N	Nord-Q	Gasp-Î	Ch-App	Laval	Lanaud	Lauren	Montér	Cntr-Q	Hors Q	Total
	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n
Bas-SL	1 179	-	10	1	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	1	2	-	-	**1 198**
Sg-Lac	-	1 121	10	-	1	2	-	-	-	-	1	2	1	-	-	1	2	-	**1 141**
Cap-Nt	5	5	24 996	7	5	50	6	2	3	-	1	46	2	-	8	10	3	18	**25 167**
Mauric	1	3	19	1 241	1	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	8	-	**1 276**
Estrie	-	3	4	2	1 050	1	1	1	-	-	-	-	1	-	1	2	2	-	**1 068**
MTL	3	3	61	12	5	11 044	7	4	1	-	4	1	44	17	19	88	4	14	**11 331**
Outaou	1	1	3	-	2	4	1 085	2	-	-	1	-	3	-	-	-	-	-	**1 102**
Abit-T	-	-	5	1	-	1	1	1 067	-	1	-	-	-	1	2	-	-	-	**1 079**
Côte-N	1	-	7	-	2	-	-	-	689	1	1	-	-	-	-	1	-	-	**702**
Nord-Q	-	4	1	-	-	2	-	1	1	122	-	-	-	1	1	-	-	-	**133**
Gasp-Î	1	-	8	1	-	2	-	-	-	-	729	-	-	-	1	1	-	-	**743**
Ch-App	1	1	48	-	1	1	-	-	-	-	-	1 139	-	1	1	1	-	-	**1 194**
Laval	-	-	4	-	-	32	-	-	-	-	-	-	1 158	6	6	1	-	-	**1 207**
Lanaud	1	-	2	1	-	13	-	1	-	-	-	1	8	682	8	3	1	-	**721**
Lauren	-	-	5	1	-	13	2	-	1	-	-	3	7	5	1 178	-	-	-	**1 215**
Montér	2	1	15	2	6	57	2	-	1	-	2	7	3	1	1	3 110	1	-	**3 211**
Cntr-Q	-	1	-	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	504	-	**509**
Hors Q	-	-	5	-	-	10	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	63	**79**
Total	**1 195**	**1 143**	**25 203**	**1 271**	**1 073**	**11 233**	**1 104**	**1 078**	**697**	**125**	**742**	**1 201**	**1 227**	**716**	**1 227**	**3 221**	**525**	**95**	**53 076**

Tableau 5.2.5 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2006 et en mars 2007

Région administrative	Mars 2006	2006-2007								Mars 2007
		Stabilité		Partis de la région		Arrivés dans la région		Différentiel		
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre
Bas-Saint-Laurent	1 238	1 217	98,30	(21)	(1,70)	19	1,53	(2)	(0,16)	1 236
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 198	1 174	98,00	(24)	(2,00)	28	2,34	4	0,33	1 202
Capitale-Nationale	25 805	25 653	99,41	(152)	(0,59)	238	0,92	86	0,33	25 891
Mauricie	1 314	1 280	97,41	(34)	(2,59)	44	3,35	10	0,76	1 324
Estrie	1 101	1 084	98,46	(17)	(1,54)	18	1,63	1	0,09	1 102
Montréal	11 649	11 369	97,60	(280)	(2,40)	252	2,16	(28)	(0,24)	11 621
Outaouais	1 125	1 107	98,40	(18)	(1,60)	19	1,69	1	0,09	1 126
Abitibi-Témiscamingue	1 097	1 074	97,90	(23)	(2,10)	8	0,73	(15)	(1,37)	1 082
Côte-Nord	743	706	95,02	(37)	(4,98)	6	0,81	(31)	(4,17)	712
Nord-du-Québec	129	120	93,02	(9)	(6,98)	5	3,88	(4)	(3,10)	125
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	745	730	97,99	(15)	(2,01)	7	0,94	(8)	(1,07)	737
Chaudière-Appalaches	1 249	1 193	95,52	(56)	(4,48)	52	4,16	(4)	(0,32)	1 245
Laval	1 271	1 195	94,02	(76)	(5,98)	72	5,66	(4)	(0,31)	1 267
Lanaudière	738	706	95,66	(32)	(4,34)	32	4,34	0	0,00	738
Laurentides	1 242	1 205	97,02	(37)	(2,98)	58	4,67	21	1,69	1 263
Montérégie	3 330	3 211	96,43	(119)	(3,57)	102	3,06	(17)	(0,51)	3 313
Centre-du-Québec	536	503	93,84	(33)	(6,16)	17	3,17	(16)	(2,99)	520
Hors Québec	75	63	84,00	(12)	(16,00)	18	24,00	6	8,00	81
Total	**54 585**	**53 590**	**98,18**	**(995)**	**(1,82)**	**995**	**1,82**	**0**	**0,00**	**54 585**
Ensemble de l'effectif régulier	**57 445**									**56 312**
% d'effectif commun à chacune des deux années	**95,02**									**96,93**

La façon d'interpréter le tableau est la suivante :

L'effectif régulier en poste à la fin de mars 2006 est de **57 445** personnes. Celui à la fin de mars 2007 est de **56 312** personnes. En comparant ces deux populations, nous trouvons **54 585** employés communs, c'est-à-dire en poste à la fois en mars 2006 et en mars 2007. Ce nombre commun représente 95,0 % de l'effectif régulier de mars 2006 et 96,9 % de celui de mars 2007.

Parmi ce nombre de 54 585 employés réguliers présents toute l'année 2006-2007, **53 590** personnes (98,2 %) occupaient leur emploi dans la même région administrative, en mars 2006 comme en mars 2007 (colonne **Stabilité**). La balance, **995** personnes (1,8 %), occupaient en mars 2007 un emploi régulier dans une région administrative différente de celle où ils se trouvaient en mars 2006.

La colonne **Partis de la région** donne la répartition des 995 employés selon la région administrative qu'ils ont quittée entre mars 2006 et mars 2007. L'inverse vaut pour la colonne **Arrivés dans la région**, qui établit la région administrative d'accueil de ces 995 employés.

La colonne **Différentiel** est la somme des deux colonnes précédentes. Elle détermine donc les régions **gagnantes** (nombre positif), **perdantes** (nombre négatif) ou **stables** (zéro ou petit nombre) du processus de mobilité géographique au cours de l'année. La somme des différentiels donne zéro, puisque nous nous référons toujours à la même population des 54 585 employés communs et de la mobilité géographique des 995 d'entre eux qui ont changé de région entre mars 2006 et mars 2007.

Tableau 5.2.6 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2006 et en mars 2007

Lignes du tableau : région de départ (mars 2006) — **Colonne total = total des lignes : total région de départ (mars 2006)**

Colonnes du tableau : région d'arrivée (mars 2007) — **Ligne total = total des colonnes : total région d'arrivée (mars 2007)**

Intersection d'une région avec elle-même : personnel régulier demeuré dans la même région

	Bas-SL	Sg-Lac	Cap-Nt	Mauric	Estrie	MTL	Outaou	Abit-T	Côte-N	Nord-Q	Gasp-Î	Ch-App	Laval	Lanaud	Lauren	Montér	Cntr-Q	Hors Q	Total
	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n
Bas-SL	1 217	1	10	-	-	-	1	1	-	-	2	-	-	2	1	2	1	-	**1 238**
Sg-Lac	-	1 174	14	1	2	3	-	-	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	**1 198**
Cap-Nt	6	6	25 653	11	1	62	3	-	1	4	1	35	1	1	1	4	5	10	**25 805**
Mauric	1	2	14	1 280	-	6	1	-	-	-	-	1	-	1	1	4	3	-	**1 314**
Estrie	1	-	6	-	1 084	4	2	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	-	**1 101**
MTL	5	6	68	5	4	11 369	3	3	-	-	3	2	56	12	30	74	2	7	**11 649**
Outaou	-	-	3	-	-	7	1 107	1	-	-	-	1	-	1	2	1	1	1	**1 125**
Abit-T	-	-	10	2	-	3	4	1 074	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	**1 097**
Côte-N	1	6	13	4	3	2	-	-	706	-	-	5	-	1	1	1	-	-	**743**
Nord-Q	-	4	-	2	1	-	-	1	-	120	-	-	-	-	1	-	-	-	**129**
Gasp-Î	2	-	6	3	1	1	-	-	1	-	730	1	-	-	-	-	-	-	**745**
Ch-App	2	2	46	1	-	1	1	-	2	-	-	1 193	-	-	-	-	1	-	**1 249**
Laval	-	-	7	-	-	51	-	-	-	-	-	-	1 195	7	10	1	-	-	**1 271**
Lanaud	-	-	1	3	-	11	-	-	-	-	-	-	4	706	7	5	1	-	**738**
Lauren	-	-	6	-	1	14	2	1	-	-	-	1	6	4	1 205	2	-	-	**1 242**
Montér	1	1	18	4	3	75	2	1	-	-	-	4	3	1	3	3 211	3	-	**3 330**
Cntr-Q	-	-	8	8	2	9	-	-	-	-	-	1	1	1	-	3	503	-	**536**
Hors Q	-	-	8	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	63	**75**
Total	**1 236**	**1 202**	**25 891**	**1 324**	**1 102**	**11 621**	**1 126**	**1 082**	**712**	**125**	**737**	**1 245**	**1 267**	**738**	**1 263**	**3 313**	**520**	**81**	**54 585**

Tableau 5.2.7 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2005 et en mars 2006

Région administrative	Mars 2005	2005-2006								Mars 2006
		Stabilité		Partis de la région		Arrivés dans la région		Différentiel		
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre
Bas-Saint-Laurent	1 253	1 241	99,04	(12)	(0,96)	12	0,96	0	0,00	1 253
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 230	1 213	98,62	(17)	(1,38)	20	1,63	3	0,24	1 233
Capitale-Nationale	26 637	26 393	99,08	(244)	(0,92)	174	0,65	(70)	(0,26)	26 567
Mauricie	1 353	1 319	97,49	(34)	(2,51)	33	2,44	(1)	(0,07)	1 352
Estrie	1 150	1 131	98,35	(19)	(1,65)	13	1,13	(6)	(0,52)	1 144
Montréal	11 894	11 645	97,91	(249)	(2,09)	232	1,95	(17)	(0,14)	11 877
Outaouais	1 187	1 161	97,81	(26)	(2,19)	22	1,85	(4)	(0,34)	1 183
Abitibi-Témiscamingue	1 091	1 074	98,44	(17)	(1,56)	8	0,73	(9)	(0,82)	1 082
Côte-Nord	764	736	96,34	(28)	(3,66)	4	0,52	(24)	(3,14)	740
Nord-du-Québec	131	117	89,31	(14)	(10,69)	3	2,29	(11)	(8,40)	120
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	760	748	98,42	(12)	(1,58)	12	1,58	0	0,00	760
Chaudière-Appalaches	1 155	1 132	98,01	(23)	(1,99)	149	12,90	126	10,91	1 281
Laval	1 260	1 185	94,05	(75)	(5,95)	71	5,63	(4)	(0,32)	1 256
Lanaudière	777	738	94,98	(39)	(5,02)	28	3,60	(11)	(1,42)	766
Laurentides	1 258	1 234	98,09	(24)	(1,91)	42	3,34	18	1,43	1 276
Montérégie	3 372	3 262	96,74	(110)	(3,26)	120	3,56	10	0,30	3 382
Centre-du-Québec	554	538	97,11	(16)	(2,89)	20	3,61	4	0,72	558
Hors Québec	80	65	81,25	(15)	(18,75)	11	13,75	(4)	(5,00)	76
Total	**55 906**	**54 932**	**98,26**	**(974)**	**(1,74)**	**974**	**1,74**	**0**	**0,00**	**55 906**
Ensemble de l'effectif régulier	**58 454**									**57 445**
% d'effectif commun à chacune des deux années	**95,64**									**97,32**

La façon d'interpréter le tableau est la suivante :

L'effectif régulier en poste à la fin de mars 2005 est de **58 454** personnes. Celui à la fin de mars 2006 est de **57 445** personnes. En comparant ces deux populations, nous trouvons **55 906** employés communs, c'est-à-dire en poste à la fois en mars 2005 et en mars 2006. Ce nombre commun représente 95,6 % de l'effectif régulier de mars 2005 et 97,3 % de celui de mars 2006.

Parmi ce nombre de 55 906 employés réguliers présents toute l'année 2005-2006, **54 932** personnes (98,3 %) occupaient leur emploi dans la même région administrative, en mars 2005 comme en mars 2006 (colonne **Stabilité**). La balance, **974** personnes (1,7 %), occupaient en mars 2006 un emploi régulier dans une région administrative différente de celle où ils se trouvaient en mars 2005.

La colonne **Partis de la région** donne la répartition des 974 employés selon la région administrative qu'ils ont quittée entre mars 2005 et mars 2006. L'inverse vaut pour la colonne **Arrivés dans la région**, qui établit la région administrative d'accueil de ces 974 employés.

La colonne **Différentiel** est la somme des deux colonnes précédentes. Elle détermine donc les régions **gagnantes** (nombre positif), **perdantes** (nombre négatif) ou **stables** (zéro ou petit nombre) du processus de mobilité géographique au cours de l'année. La somme des différentiels donne zéro, puisque nous nous référons toujours à la même population des 55 906 employés communs et de la mobilité géographique des 974 d'entre eux qui ont changé de région entre mars 2005 et mars 2006.

Tableau 5.2.8 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2005 et en mars 2006

Lignes du tableau : région de départ (mars 2005) — **Colonne total = total des lignes : total région de départ (mars 2005)**

Colonnes du tableau : région d'arrivée (mars 2006) — **Ligne total = total des colonnes : total région d'arrivée (mars 2006)**

Intersection d'une région avec elle-même : personnel régulier demeuré dans la même région

	Bas-SL	Sg-Lac	Cap-Nt	Mauric	Estrie	MTL	Outaou	Abit-T	Côte-N	Nord-Q	Gasp-Î	Ch-App	Laval	Lanaud	Lauren	Montér	Cntr-Q	Hors Q	Total
	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n
Bas-SL	1 241	-	5	-	-	1	1	-	-	-	1	1	-	-	1	2	-	-	**1 253**
Sg-Lac	1	1 213	9	1	-	5	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	**1 230**
Cap-Nt	2	7	26 393	9	2	50	1	1	2	1	4	138	2	1	2	9	8	5	**26 637**
Mauric	-	-	16	1 319	1	6	2	-	-	-	1	-	-	1	-	1	6	-	**1 353**
Estrie	-	-	4	2	1 131	4	-	-	-	-	-	2	-	-	-	7	-	-	**1 150**
MTL	2	2	50	6	4	11 645	7	2	-	-	1	1	58	12	13	82	4	5	**11 894**
Outaou	-	-	2	10	-	-	7	1 161	2	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	**1 187**
Abit-T	-	1	5	-	-	1	2	1 074	1	1	-	2	-	-	1	3	-	-	**1 091**
Côte-N	-	1	15	2	-	3	-	-	736	-	1	1	-	-	-	5	-	-	**764**
Nord-Q	1	3	3	-	-	-	2	3	-	117	-	-	-	-	1	1	-	-	-	**131**
Gasp-Î	2	1	9	-	-	-	-	-	-	-	748	-	-	-	-	-	-	-	-	**760**
Ch-App	2	-	19	-	-	-	-	-	-	-	-	1 132	1	-	-	-	1	-	**1 155**
Laval	-	-	-	-	-	57	1	-	-	-	-	1	1 185	4	8	4	-	-	**1 260**
Lanaud	-	-	1	3	-	14	1	-	-	-	4	1	2	738	12	1	-	-	**777**
Lauren	-	1	4	1	-	9	1	-	-	1	-	-	2	5	1 234	-	-	-	**1 258**
Montér	2	2	10	1	4	72	3	-	1	-	-	2	5	3	3	3 262	1	1	**3 372**
Cntr-Q	-	-	4	8	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	538	-	**554**
Hors Q	-	-	10	-	-	3	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	65	**80**
Total	**1 253**	**1 233**	**26 567**	**1 352**	**1 144**	**11 877**	**1 183**	**1 082**	**740**	**120**	**760**	**1 281**	**1 256**	**766**	**1 276**	**3 382**	**558**	**76**	**55 906**

Tableau 5.2.9 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2004 et en mars 2005

Région administrative	Mars 2004	2004-2005								Mars 2005
		Stabilité		Partis de la région		Arrivés dans la région		Différentiel		
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre
Bas-Saint-Laurent	1 294	1 277	98,69	(17)	(1,31)	18	1,39	1	0,08	1 295
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 275	1 258	98,67	(17)	(1,33)	15	1,18	(2)	(0,16)	1 273
Capitale-Nationale	27 528	27 415	99,59	(113)	(0,41)	158	0,57	45	0,16	27 573
Mauricie	1 379	1 359	98,55	(20)	(1,45)	34	2,47	14	1,02	1 393
Estrie	1 177	1 169	99,32	(8)	(0,68)	18	1,53	10	0,85	1 187
Montréal	12 240	12 049	98,44	(191)	(1,56)	190	1,55	(1)	(0,01)	12 239
Outaouais	1 240	1 224	98,71	(16)	(1,29)	15	1,21	(1)	(0,08)	1 239
Abitibi-Témiscamingue	1 122	1 096	97,68	(26)	(2,32)	18	1,60	(8)	(0,71)	1 114
Côte-Nord	768	755	98,31	(13)	(1,69)	5	0,65	(8)	(1,04)	760
Nord-du-Québec	139	125	89,93	(14)	(10,07)	2	1,44	(12)	(8,63)	127
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	791	770	97,35	(21)	(2,65)	11	1,39	(10)	(1,26)	781
Chaudière-Appalaches	1 199	1 168	97,41	(31)	(2,59)	30	2,50	(1)	(0,08)	1 198
Laval	1 297	1 249	96,30	(48)	(3,70)	40	3,08	(8)	(0,62)	1 289
Lanaudière	809	787	97,28	(22)	(2,72)	22	2,72	0	0,00	809
Laurentides	1 303	1 273	97,70	(30)	(2,30)	33	2,53	3	0,23	1 306
Montérégie	3 537	3 445	97,40	(92)	(2,60)	73	2,06	(19)	(0,54)	3 518
Centre-du-Québec	594	571	96,13	(23)	(3,87)	18	3,03	(5)	(0,84)	589
Hors Québec	78	63	80,77	(15)	(19,23)	17	21,79	2	2,56	80
Total	**57 770**	**57 053**	**98,76**	**(717)**	**(1,24)**	**717**	**1,24**	**0**	**0,00**	**57 770**
Ensemble de l'effectif régulier	**59 942**									**58 454**
% d'effectif commun à chacune des deux années	**96,38**									**98,83**

La façon d'interpréter le tableau est la suivante :

L'effectif régulier en poste à la fin de mars 2004 est de **59 942** personnes. Celui à la fin de mars 2005 est de **58 454** personnes. En comparant ces deux populations, nous trouvons **57 770** employés communs, c'est-à-dire en poste à la fois en mars 2004 et en mars 2005. Ce nombre commun représente 96,4 % de l'effectif régulier de mars 2004 et 98,8 % de celui de mars 2005.

Parmi ce nombre de 57 770 employés réguliers présents toute l'année 2004-2005, **57 053** personnes (98,8 %) occupaient leur emploi dans la même région administrative, en mars 2004 comme en mars 2005 (colonne **Stabilité**). La balance, 717 personnes (1,2 %), occupaient en mars 2005 un emploi régulier dans une région administrative différente de celle où ils se trouvaient en mars 2004.

La colonne **Partis de la région** donne la répartition des 717 employés selon la région administrative qu'ils ont quittée entre mars 2004 et mars 2005. L'inverse vaut pour la colonne **Arrivés dans la région**, qui établit la région administrative d'accueil de ces 717 employés.

La colonne **Différentiel** est la somme des deux colonnes précédentes. Elle détermine donc les régions **gagnantes** (nombre positif), **perdantes** (nombre négatif) ou **stables** (zéro ou petit nombre) du processus de mobilité géographique au cours de l'année. La somme des différentiels donne zéro, puisque nous nous référons toujours à la même population des 57 770 employés communs et de la mobilité géographique des 717 d'entre eux qui ont changé de région entre mars 2004 et mars 2005.

Tableau 5.2.10 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2004 et en mars 2005

Lignes du tableau : région de départ (mars 2004) — **Colonne total = total des lignes : total région de départ (mars 2004)**

Colonnes du tableau : région d'arrivée (mars 2005) — **Ligne total = total des colonnes : total région d'arrivée (mars 2005)**

Intersection d'une région avec elle-même : personnel régulier demeuré dans la même région

	Bas-SL	Sg-Lac	Cap-Nt	Mauric	Estrie	MTL	Outaou	Abit-T	Côte-N	Nord-Q	Gasp-Î	Ch-App	Laval	Lanaud	Lauren	Montér	Cntr-Q	Hors Q	Total
	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n
Bas-SL	1 277	-	9	-	1	1	-	2	-	-	2	-	-	1	1	-	-	-	**1 294**
Sg-Lac	2	1 258	5	2	-	1	-	-	-	1	-	2	1	2	-	1	-	-	**1 275**
Cap-Nt	5	5	27 415	7	4	50	3	1	1	1	5	14	3	-	3	5	1	5	**27 528**
Mauric	-	1	9	1 359	-	4	-	-	1	-	-	1	-	-	-	1	3	-	**1 379**
Estrie	-	-	2	-	1 169	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2	-	-	**1 177**
MTL	1	1	64	3	2	12 049	2	2	-	-	1	3	25	9	7	53	9	9	**12 240**
Outaou	-	-	2	-	-	2	1 224	4	-	-	-	-	2	-	4	1	-	1	**1 240**
Abit-T	1	2	5	1	3	3	6	1 096	-	-	-	2	1	1	1	-	-	-	**1 122**
Côte-N	1	1	7	1	-	-	-	1	755	-	-	2	-	-	-	-	-	-	**768**
Nord-Q	1	3	3	1	-	1	-	4	-	125	1	-	-	-	-	-	-	-	**139**
Gasp-Î	6	-	6	-	1	2	-	-	1	-	770	3	-	-	-	-	2	-	**791**
Ch-App	-	-	22	1	2	2	-	-	1	-	-	1 168	-	3	-	-	-	-	**1 199**
Laval	-	-	5	-	1	27	1	-	-	-	-	-	1 249	1	9	4	-	-	**1 297**
Lanaud	-	-	1	2	-	9	-	-	-	-	-	-	-	787	5	3	2	-	**809**
Lauren	-	1	1	2	-	12	1	2	-	-	-	1	5	4	1 273	1	-	-	**1 303**
Montér	-	1	6	2	4	65	2	1	-	-	1	1	3	-	3	3 445	1	2	**3 537**
Cntr-Q	1	-	3	12	-	2	-	1	1	-	-	-	-	1	-	2	571	-	**594**
Hors Q	-	-	8	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	63	**78**
Total	**1 295**	**1 273**	**27 573**	**1 393**	**1 187**	**12 239**	**1 239**	**1 114**	**760**	**127**	**781**	**1 198**	**1 289**	**809**	**1 306**	**3 518**	**589**	**80**	**57 770**

Tableau 5.2.11 Tableau synthèse de la mobilité régionale pour le personnel régulier présent à la fois au début et à la fin de chacune des cinq années de 2004-2005 à 2008-2009

Sommaire pour l'ensemble des cinq années de 2004-2005 à 2008-2009

	Région administrative																		
	Bas-SL	Sg-Lac	Cap-Nt	Mauric	Estrie	MTL	Outaou	Abit-T	Côte-N	Nord-Q	Gasp-Î	Ch-App	Laval	Lanaud	Lauren	Montér	Cntr-Q	Hors Q	Total
	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	N
En orangé : prédominance des départs, différence minimale de moins dix au total des cinq années																			
En vert : prédominance des arrivées, différence de dix ou plus au total des cinq années																			
En bleu : situation d'équilibre, différence entre moins dix et dix pour la région au total des cinq années																			
Bas-Saint-Laurent																			
Départ		1	47	2	1	3	3	3	0	0	9	4	0	3	4	7	1	0	88
Arrivée		3	21	4	1	14	1	1	3	2	13	6	0	1	1	5	1	0	77
Différence		2	(26)	2	0	11	(2)	(2)	3	2	4	2	0	(2)	(3)	(2)	0	0	(11)
Saguenay–Lac-Saint-Jean																			
Départ	3		51	5	3	15	0	0	2	2	2	4	2	3	0	3	2	0	97
Arrivée	1		31	6	3	15	3	3	11	16	1	4	0	0	2	5	1	0	102
Différence	(2)		(20)	1	0	0	3	3	9	14	(1)	0	(2)	(3)	2	2	(1)	0	5
Capitale-Nationale																			
Départ	21	31		37	15	283	16	4	9	8	11	300	9	3	17	38	19	50	871
Arrivée	47	51		69	18	316	23	32	60	9	36	194	19	7	19	61	23	35	1 019
Différence	26	20		32	3	33	7	28	51	1	25	(106)	10	4	2	23	4	(15)	148
Mauricie																			
Départ	4	6	69		2	18	3	0	1	2	1	2	1	3	1	9	24	0	146
Arrivée	2	5	37		6	34	0	4	8	3	4	2	0	9	4	14	37	0	169
Différence	(2)	(1)	(32)		4	16	(3)	4	7	1	3	0	(1)	6	3	5	13	0	23
Estrie																			
Départ	1	3	18	6		20	4	1	0	0	2	3	2	0	2	15	4	0	81
Arrivée	1	3	15	2		20	3	3	6	1	2	3	2	0	2	23	6	0	92
Différence	0	0	(3)	(4)		0	(1)	2	6	1	0	0	0	0	0	8	2	0	11
Montréal																			
Départ	14	15	316	34	20		22	12	2	0	11	7	239	66	87	365	22	41	1 273
Arrivée	3	15	283	18	20		25	9	7	3	7	5	206	54	62	347	15	32	1 111
Différence	(11)	0	(33)	(16)	0		3	(3)	5	3	(4)	(2)	(33)	(12)	(25)	(18)	(7)	(9)	(162)
Outaouais																			
Départ	1	3	23	0	3	25		10	0	0	1	2	6	2	7	10	2	3	98
Arrivée	3	0	16	3	4	22		17	0	3	1	1	3	1	6	9	0	3	92
Différence	2	(3)	(7)	3	1	(3)		7	0	3	0	(1)	(3)	(1)	(1)	(1)	(2)	0	(6)
Abitibi-Témiscamingue																			
Départ	1	3	32	4	3	9	17		1	3	1	5	1	3	4	6	0	0	93
Arrivée	3	0	4	0	1	12	10		1	9	0	0	0	1	4	2	2	0	49
Différence	2	(3)	(28)	(4)	(2)	3	(7)		0	6	(1)	(5)	(1)	(2)	0	(4)	2	0	(44)
Côte-Nord																			
Départ	3	11	60	8	6	7	0	1		1	2	11	0	1	1	8	0	0	120
Arrivée	0	2	9	1	0	2	0	1		1	3	3	0	0	1	2	1	1	27
Différence	(3)	(9)	(51)	(7)	(6)	(5)	0	0		0	1	(8)	0	(1)	0	(6)	1	1	(93)
Nord-du-Québec																			
Départ	2	16	9	3	1	3	3	9	1		1	0	0	3	3	0	0	0	54
Arrivée	0	2	8	2	0	0	0	3	1		1	0	0	0	1	0	0	0	18
Différence	(2)	(14)	(1)	(1)	(1)	(3)	(3)	(6)	0		0	0	0	(3)	(2)	0	0	0	(36)

Tableau 5.2.11 Tableau synthèse de la mobilité régionale pour le personnel régulier présent à la fois au début et à la fin de chacune des cinq années de 2004-2005 à 2008-2009 (*Suite*)

Sommaire pour l'ensemble des cinq années de 2004-2005 à 2008-2009

	Région administrative																		
	Bas-SL	Sg-Lac	Cap-Nt	Mauric	Estrie	MTL	Outaou	Abit-T	Côte-N	Nord-Q	Gasp-I	Ch-App	Laval	Lanaud	Lauren	Montér	Cntr-Q	Hors Q	Total
	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	N
En orangé : prédominance des départs, différence minimale de moins dix au total des cinq années																			
En vert : prédominance des arrivées, différence de dix ou plus au total des cinq années																			
En bleu : situation d'équilibre, différence entre moins dix et dix pour la région au total des cinq années																			
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine																			
Départ	13	1	36	4	2	7	1	0	3	1		5	0	1	1	1	3	0	79
Arrivée	9	2	11	1	2	11	1	1	2	1		0	0	4	0	4	0	0	49
Différence	(4)	1	(25)	(3)	0	4	0	1	(1)	0		(5)	0	3	(1)	3	(3)	0	(30)
Chaudière-Appalaches																			
Départ	6	4	194	2	3	5	1	0	3	0	0		1	4	2	1	2	0	228
Arrivée	4	4	300	2	3	7	2	5	11	0	5		1	2	6	15	4	0	371
Différence	(2)	0	106	0	0	2	1	5	8	0	5		0	(2)	4	14	2	0	143
Laval																			
Départ	0	0	19	0	2	206	3	0	0	0	0	1		20	42	11	0	0	304
Arrivée	0	2	9	1	2	239	6	1	0	0	0	1		17	32	17	1	1	329
Différence	0	2	(10)	1	0	33	3	1	0	0	0	0		(3)	(10)	6	1	1	25
Lanaudière																			
Départ	1	0	7	9	0	54	1	1	0	0	4	2	17		39	13	5	0	153
Arrivée	3	3	3	3	0	66	2	3	1	3	1	4	20		23	8	3	0	146
Différence	2	3	(4)	(6)	0	12	1	2	1	3	(3)	2	3		(16)	(5)	(2)	0	(7)
Laurentides																			
Départ	1	2	19	4	2	62	6	4	1	1	0	6	32	23		4	0	0	167
Arrivée	4	0	17	1	2	87	7	4	1	3	1	2	42	39		15	0	0	225
Différence	3	(2)	(2)	(3)	0	25	1	0	0	2	1	(4)	10	16		11	0	0	58
Montérégie																			
Départ	5	5	61	14	23	347	9	2	2	0	4	15	17	8	15		7	3	537
Arrivée	7	3	38	9	15	365	10	6	8	0	1	1	11	13	4		12	1	504
Différence	2	(2)	(23)	(5)	(8)	18	1	4	6	0	(3)	(14)	(6)	5	(11)		5	(2)	(33)
Centre-du-Québec																			
Départ	1	1	23	37	6	15	0	2	1	0	0	4	1	3	0	12		0	106
Arrivée	1	2	19	24	4	22	2	0	0	0	3	2	0	5	0	7		0	91
Différence	0	1	(4)	(13)	(2)	7	2	(2)	(1)	0	3	(2)	(1)	2	0	(5)		0	(15)
Hors Québec																			
Départ	0	0	35	0	0	32	3	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0		73
Arrivée	0	0	50	0	0	41	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0		97
Différence	0	0	15	0	0	9	0	0	(1)	0	0	0	(1)	0	0	2	0		24

Ensemble des départs pour d'autres régions pour les cinq années	**4 568**
Ensemble des arrivées en provenance d'autres régions pour les cinq années	**4 568**
Ensemble des différences pour les cinq années	**0**

ANNEXE III : TABLEAU DE LA PARTIE III SUR L'EFFECTIF PAR PÉRIODE DE PAIE

(Tableau exprimé en nombre de personnes pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi)

Tableau III.1 Nombre de personnes par période de paie et selon le statut d'emploi pour l'année 2008-2009

Paies 2007-2008		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire	
Numéro	Date	Nombre	Indice	Nombre	Indice	Nombre	Indice
26	2008-03-27	55 471	100,0	15 122	100,0	450	100,0

Paies 2008-2009		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire	
Numéro	Date	Nombre	Indice	Nombre	Indice	Nombre	Indice
1	2008-04-10	55 386	99,8	15 049	99,5	415	92,2
2	2008-04-24	55 484	100,0	15 144	100,1	390	86,7
3	2008-05-08	55 464	100,0	15 550	102,8	553	122,9
4	2008-05-22	55 474	100,0	16 467	108,9	1 155	256,7
5	2008-06-05	55 441	99,9	17 438	115,3	2 363	525,1
6	2008-06-19	55 524	100,1	17 784	117,6	3 159	702,0
7	2008-07-03	55 556	100,2	17 513	115,8	3 647	810,4
8	2008-07-17	55 511	100,1	17 292	114,3	3 788	841,8
9	2008-07-31	55 506	100,1	16 911	111,8	3 796	843,6
10	2008-08-14	55 448	100,0	16 959	112,1	3 426	761,3
11	2008-08-28	55 407	99,9	17 053	112,8	1 439	319,8
12	2008-09-11	55 352	99,8	17 060	112,8	829	184,2
13	2008-09-25	55 369	99,8	16 932	112,0	986	219,1
14	2008-10-09	55 444	100,0	16 801	111,1	574	127,6
15	2008-10-23	55 504	100,1	16 494	109,1	599	133,1
16	2008-11-06	55 591	100,2	16 374	108,3	783	174,0
17	2008-11-20	55 719	100,4	16 360	108,2	814	180,9
18	2008-12-04	55 744	100,5	16 185	107,0	817	181,6
19	2008-12-18	55 900	100,8	15 730	104,0	783	174,0
20	2008-12-30	55 950	100,9	15 178	100,4	676	150,2
21	2009-01-15	55 891	100,8	15 003	99,2	683	151,8
22	2009-01-29	55 926	100,8	15 194	100,5	761	169,1
23	2009-02-12	55 906	100,8	15 493	102,5	851	189,1
24	2009-02-26	56 039	101,0	15 623	103,3	901	200,2
25	2009-03-12	55 975	100,9	15 892	105,1	937	208,2
26	**2009-03-26**	**55 957**	**100,9**	**15 806**	**104,5**	**928**	**206,2**
Moyenne des 26 paies		**55 633**	**100,3**	**16 280**	**107,7**	**1 387**	**308,1**

indice : paie 26 de 2007-2008 = 100,0

Nombre le plus bas de 2008-2009

Nombre le plus élevé de 2008-2009

ANNEXE IV : TABLEAUX PAR MINISTÈRE ET ORGANISME

(Tableaux exprimés ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier – année 2008-2009)

LISTE DES TABLEAUX

Tableau IV.1 Ensemble de l'effectif en ETC par ministère ou organisme et selon le statut d'emploi pour l'année 2008-2009 134

Tableau IV.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par ministère ou organisme en mars 2009 136

Tableau IV.1 Ensemble de l'effectif en ETC par ministère ou organisme et selon le statut d'emploi pour l'année 2008-2009

Ministère ou organisme	Statut d'emploi de l'effectif 2008-2009							
	Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Affaires municipales, Régions et Occupation du territoire	504	0,7	435	0,8	54	0,4	15	1,2
Régie du logement	203	0,3	175	0,3	24	0,2	3	0,2
Société d'habitation du Québec	360	0,5	325	0,6	29	0,2	6	0,5
Agriculture, Pêcheries et Alimentation	1 935	2,9	1 642	3,1	265	1,9	28	2,3
Commission de protection du territoire agricole du Québec	104	0,2	91	0,2	7	0,1	6	0,5
La Financière agricole du Québec	706	1,0	497	1,0	200	1,5	9	0,7
Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec	43	0,1	42	0,1	1	0,0	-	0,0
Assemblée nationale	614	0,9	507	1,0	96	0,7	12	0,9
Conseil du trésor	373	0,6	339	0,6	31	0,2	3	0,3
Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances	630	0,9	464	0,9	160	1,2	5	0,4
Commission de la fonction publique	31	0,0	29	0,1	1	0,0	1	0,1
Conseil exécutif	605	0,9	518	1,0	69	0,5	17	1,4
Commission d'accès à l'information du Québec	49	0,1	38	0,1	9	0,1	2	0,2
Culture, Communications et Condition féminine	460	0,7	358	0,7	70	0,5	31	2,5
Commission des biens culturels du Québec	5	0,0	4	0,0	-	0,0	-	0,0
Conseil supérieur de la langue française	13	0,0	11	0,0	1	0,0	-	0,0
Office québécois de la langue française	220	0,3	210	0,4	8	0,1	2	0,1
Régie du cinéma	54	0,1	40	0,1	12	0,1	1	0,1
Conseil du statut de la femme	47	0,1	43	0,1	3	0,0	1	0,1
Secrétariat à la politique linguistique	10	0,0	9	0,0	-	0,0	-	0,0
Développement durable, Environnement et Parcs	1 828	2,7	1 465	2,8	305	2,2	57	4,6
Développement économique, Innovation et Exportation	879	1,3	750	1,4	91	0,7	38	3,0
Conseil de la science et de la technologie	22	0,0	17	0,0	5	0,0	-	0,0
Éducation, Loisir et Sport	1 511	2,2	1 156	2,2	324	2,4	31	2,5
Commission d'évaluation de l'enseignement collégial du Québec	26	0,0	22	0,0	4	0,0	-	0,0
Conseil supérieur de l'éducation	29	0,0	25	0,0	4	0,0	-	0,0
Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec	245	0,4	122	0,2	123	0,9	1	0,1
Emploi et Solidarité sociale	5 908	8,8	4 657	8,9	1 179	8,6	72	5,8
Conseil de gestion de l'assurance parentale	15	0,0	13	0,0	1	0,0	-	0,0
Fonds d'Aide à l'action communautaire autonome	26	0,0	24	0,0	2	0,0	-	0,0
Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre	32	0,0	24	0,0	8	0,1	-	0,0
Régie des rentes du Québec	1 124	1,7	965	1,8	141	1,0	18	1,4
Famille et Aînés	404	0,6	331	0,6	68	0,5	6	0,4
Curateur public du Québec	638	0,9	472	0,9	148	1,1	18	1,4
Finances	633	0,9	535	1,0	89	0,7	9	0,7
Bureau de décision et de révision en valeurs mobilières	9	0,0	8	0,0	1	0,0	-	0,0
Fonds de financement	17	0,0	12	0,0	5	0,0	-	0,0
Institut de la statistique du Québec	321	0,5	177	0,3	139	1,0	5	0,4
Immigration et Communautés culturelles	1 123	1,7	784	1,5	293	2,1	46	3,7
Conseil des relations interculturelles	8	0,0	5	0,0	4	0,0	-	0,0
Justice	2 766	4,1	1 891	3,6	840	6,1	35	2,8
Conseil de la magistrature	5	0,0	4	0,0	1	0,0	-	0,0
Directeur des poursuites criminelles et pénales	246	0,4	173	0,3	59	0,4	14	1,1
Fonds d'aide aux victimes d'actes criminels	6	0,0	4	0,0	1	0,0	-	0,0
Fonds des registres du ministère de la Justice	121	0,2	108	0,2	13	0,1	1	0,0
Office de la protection du consommateur	98	0,1	87	0,2	7	0,1	4	0,3

Tableau IV.1 Ensemble de l'effectif en ETC par ministère ou organisme et selon le statut d'emploi pour l'année 2008-2009 (*Suite*)

Ministère ou organisme	Statut d'emploi de l'effectif 2008-2009							
	Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Office des professions du Québec	40	0,1	35	0,1	4	0,0	1	0,1
Tribunal administratif du Québec	244	0,4	213	0,4	22	0,2	9	0,7
Personnes désignées par l'Assemblée nationale	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Commissaire au lobbyisme du Québec	23	0,0	16	0,0	7	0,0	-	0,0
Directeur général des élections du Québec	261	0,4	202	0,4	56	0,4	2	0,2
Vérificateur général du Québec	242	0,4	232	0,4	3	0,0	6	0,5
Relations internationales	406	0,6	359	0,7	37	0,3	9	0,7
Ressources naturelles et Faune	2 987	4,4	2 428	4,6	512	3,7	47	3,8
Fonds d'information foncière	429	0,6	273	0,5	140	1,0	16	1,3
Fonds d'information géographique	24	0,0	12	0,0	11	0,1	-	0,0
Fonds forestier	817	1,2	391	0,7	405	2,9	21	1,6
Revenu	6 375	9,5	4 879	9,3	1 424	10,4	72	5,8
Compte de gestion de la TPS	1 221	1,8	999	1,9	216	1,6	6	0,5
Fonds de perception	1 093	1,6	732	1,4	340	2,5	21	1,6
Fonds des pensions alimentaires	559	0,8	412	0,8	129	0,9	18	1,4
Santé et Services sociaux	751	1,1	609	1,2	124	0,9	17	1,4
Office des personnes handicapées du Québec	134	0,2	107	0,2	25	0,2	3	0,2
Organismes-conseils	63	0,1	57	0,1	5	0,0	-	0,0
Régie de l'assurance maladie du Québec	1 493	2,2	1 086	2,1	361	2,6	46	3,7
Sécurité publique	4 148	6,2	3 688	7,1	431	3,1	29	2,3
Comité de déontologie policière	18	0,0	17	0,0	1	0,0	-	0,0
Commissaire à la déontologie policière	35	0,1	30	0,1	4	0,0	-	0,0
Commission québécoise des libérations conditionnelles	43	0,1	36	0,1	6	0,0	1	0,1
Coroner	48	0,1	39	0,1	8	0,1	-	0,0
Fonds des services de police	1 140	1,7	884	1,7	248	1,8	7	0,6
Régie des alcools, des courses et des jeux	227	0,3	168	0,3	54	0,4	5	0,4
Sûreté du Québec	902	1,3	661	1,3	235	1,7	6	0,5
Services gouvernementaux	114	0,2	107	0,2	4	0,0	3	0,3
Centre de services partagés du Québec	1 964	2,9	1 640	3,1	297	2,2	27	2,1
Fonds du service aérien gouvernemental	179	0,3	146	0,3	28	0,2	5	0,4
Services Québec	895	1,3	531	1,0	341	2,5	23	1,8
Tourisme - Fonds de partenariat touristique	326	0,5	242	0,5	49	0,4	36	2,9
Transports	3 325	4,9	2 049	3,9	1 206	8,8	70	5,6
Commission des transports du Québec	140	0,2	128	0,2	10	0,1	2	0,1
Fonds de conservation et d'amélioration du réseau routier	2 210	3,3	1 838	3,5	286	2,1	87	6,9
Fonds de gestion de l'équipement roulant	455	0,7	194	0,4	255	1,9	6	0,5
Fonds de vente de biens et services	30	0,0	17	0,0	10	0,1	4	0,3
Société de l'assurance automobile du Québec	3 293	4,9	2 525	4,8	699	5,1	68	5,5
Travail	127	0,2	115	0,2	10	0,1	1	0,1
Commission de la santé et de la sécurité du travail	3 957	5,9	3 219	6,2	693	5,0	45	3,6
Commission de l'équité salariale	51	0,1	44	0,1	7	0,0	1	0,1
Commission des lésions professionnelles	411	0,6	387	0,7	17	0,1	6	0,5
Commission des normes du travail	528	0,8	454	0,9	62	0,5	12	0,9
Commission des relations du travail	125	0,2	117	0,2	4	0,0	3	0,2
Régie du bâtiment du Québec	425	0,6	353	0,7	65	0,5	7	0,6
Ensemble des ministères et organismes	**67 283**	**100,0**	**52 284**	**100,0**	**13 753**	**100,0**	**1 245**	**100,0**

Tableau IV.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par ministère ou organisme en mars 2009

Ministère ou organisme	Mars 2009	
	Nombre	%
Affaires municipales, Régions et Occupation du territoire	448	0,8
Régie du logement	188	0,3
Société d'habitation du Québec	343	0,6
Agriculture, Pêcheries et Alimentation	1 705	3,0
Commission de protection du territoire agricole du Québec	96	0,2
La Financière agricole du Québec	524	0,9
Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec	42	0,1
Assemblée nationale	526	0,9
Conseil du trésor	354	0,6
Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances	484	0,9
Commission de la fonction publique	35	0,1
Conseil exécutif	537	1,0
Commission d'accès à l'information du Québec	49	0,1
Culture, Communications et Condition féminine	367	0,7
Commission des biens culturels du Québec	5	0,0
Conseil supérieur de la langue française	14	0,0
Office québécois de la langue française	220	0,4
Régie du cinéma	44	0,1
Conseil du statut de la femme	46	0,1
Secrétariat à la politique linguistique	9	0,0
Développement durable, Environnement et Parcs	1 565	2,8
Développement économique, Innovation et Exportation	778	1,4
Conseil de la science et de la technologie	15	0,0
Éducation, Loisir et Sport	1 174	2,1
Commission d'évaluation de l'enseignement collégial du Québec	25	0,0
Conseil supérieur de l'éducation	27	0,0
Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec	140	0,3
Emploi et Solidarité sociale	5 136	9,2
Conseil de gestion de l'assurance parentale	15	0,0
Fonds d'Aide à l'action communautaire autonome	24	0,0
Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre	27	0,0
Régie des rentes du Québec	1 030	1,8
Famille et Aînés	351	0,6
Curateur public du Québec	520	0,9
Finances	556	1,0
Bureau de décision et de révision en valeurs mobilières	8	0,0
Fonds de financement	12	0,0
Institut de la statistique du Québec	200	0,4
Immigration et Communautés culturelles	864	1,5
Conseil des relations interculturelles	6	0,0
Justice	2 003	3,6
Conseil de la magistrature	4	0,0
Directeur des poursuites criminelles et pénales	192	0,3
Fonds d'aide aux victimes d'actes criminels	5	0,0
Fonds des registres du ministère de la Justice	118	0,2
Office de la protection du consommateur	91	0,2

Tableau IV.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par ministère ou organisme en mars 2009 (*Suite*)

Ministère ou organisme	Mars 2009	
	Nombre	%
Office des professions du Québec	35	0,1
Tribunal administratif du Québec	226	0,4
Personnes désignées par l'Assemblée nationale	-	0,0
Commissaire au lobbyisme du Québec	19	0,0
Directeur général des élections du Québec	205	0,4
Vérificateur général du Québec	263	0,5
Relations internationales	370	0,7
Ressources naturelles et Faune	2 517	4,5
Fonds d'information foncière	298	0,5
Fonds d'information géographique	11	0,0
Fonds forestier	408	0,7
Revenu	5 334	9,5
Compte de gestion de la TPS	1 095	2,0
Fonds de perception	769	1,4
Fonds des pensions alimentaires	451	0,8
Santé et Services sociaux	656	1,2
Office des personnes handicapées du Québec	119	0,2
Organismes-conseils	64	0,1
Régie de l'assurance maladie du Québec	1 128	2,0
Sécurité publique	4 232	7,6
Comité de déontologie policière	18	0,0
Commissaire à la déontologie policière	30	0,1
Commission québécoise des libérations conditionnelles	38	0,1
Coroner	39	0,1
Fonds des services de police	916	1,6
Régie des alcools, des courses et des jeux	176	0,3
Sûreté du Québec	701	1,3
Services gouvernementaux	104	0,2
Centre de services partagés du Québec	1 742	3,1
Fonds du service aérien gouvernemental	151	0,3
Services Québec	570	1,0
Tourisme - Fonds de partenariat touristique	263	0,5
Transports	2 098	3,7
Commission des transports du Québec	141	0,3
Fonds de conservation et d'amélioration du réseau routier	1 919	3,4
Fonds de gestion de l'équipement roulant	192	0,3
Fonds de vente de biens et services	5	0,0
Société de l'assurance automobile du Québec	2 699	4,8
Travail	128	0,2
Commission de la santé et de la sécurité du travail	3 474	6,2
Commission de l'équité salariale	44	0,1
Commission des lésions professionnelles	405	0,7
Commission des normes du travail	488	0,9
Commission des relations du travail	123	0,2
Régie du bâtiment du Québec	371	0,7
Ensemble de l'effectif régulier	**55 957**	**100,0**

ANNEXE V : TABLEAUX PAR CATÉGORIE D'EMPLOI, CORPS D'EMPLOI, CLASSE D'EMPLOI ET MASSE SALARIALE

(Tableaux exprimés en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier – année 2008-2009)

LISTE DES TABLEAUX

Tableau V.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2008-2009 140

Tableau V.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2009 154

Tableau V.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2008-2009

Catégorie d'emploi : Haute direction

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2008-2009								Masse salariale 2008-2009
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
617- Sous-ministre	0	42	100,0	42	100,0					7 759 084
618- Sous-ministre associé	0	60	100,0	60	100,0					9 011 128
619- Sous-ministre adjoint	0	99	100,0	99	100,0					14 366 392
825- Dirigeant d'organisme	0	50	100,0	50	100,0					7 479 927
826- Membre de direction	0	409	100,0	409	100,0					47 633 562
Total de la catégorie		**659**		**659**						**86 250 093**

Catégorie d'emploi : Cadres

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2008-2009								Masse salariale 2008-2009
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
630- Cadre	1	30	0,8	30	0,8	-	0,0			3 893 518
	2	353	9,6	353	9,6	-	0,0			40 873 149
	3	681	18,5	681	18,6	-	0,0			70 175 117
	4	1 569	42,7	1 569	42,9	-	0,0			141 487 496
	5	409	11,1	409	11,2	-	0,0			32 672 111
	6	186	5,1	185	5,1	1	7,0			13 160 852
	7	99	2,7	99	2,7	--	2,3			6 436 441
	8	311	8,5	309	8,4	2	14,4			18 951 785
	9	30	0,8	22	0,6	8	72,0			1 628 400
	10	5	0,1	4	0,1	--	4,4			219 520
	Total corps d'emploi	**3 672**	**100,0**	**3 661**	**100,0**	**11**	**100,0**			**329 498 388**
640- Cadre juridique	0	72	100,0	72	100,0					8 616 350
Total de la catégorie		**3 744**		**3 733**		**11**				**338 114 738**

Catégorie d'emploi : Professionnels

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2008-2009								Masse salariale 2008-2009
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
100- Conseiller en gestion de ressources humaines	1	458	64,0	443	67,5	16	26,1			28 616 191
	2	96	13,4	52	7,9	44	73,2			3 929 433
	11	149	20,8	149	22,7	--	0,7			11 000 074
	16	12	1,7	12	1,9	-	0,0			977 018
	Total corps d'emploi	**716**	**100,0**	**656**	**100,0**	**60**	**100,0**			**44 522 716**
101- Conseiller du vérificateur général	0	72	52,8	72	52,8	--	9,9			4 139 761
	4	9	6,9	9	6,9	--	90,1			356 075
	10	54	39,5	54	39,5	-	0,0			3 955 032
	15	1	0,8	1	0,8	-	0,0			91 048
	Total corps d'emploi	**137**	**100,0**	**137**	**100,0**	**--**	**100,0**			**8 541 916**

Tableau V.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2008-2009 (*Suite*)

Catégorie d'emploi : Professionnels (*Suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2008-2009								Masse salariale 2008-2009
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
102- Agent de développement industriel	0	331	82,3	293	80,5	38	100,0			20 578 675
	10	68	16,8	68	18,5	-	0,0			5 080 418
	15	4	0,9	4	1,0	-	0,0			276 396
	Total corps d'emploi	**402**	**100,0**	**364**	**100,0**	**38**	**100,0**			**25 935 489**
103- Agent de la gestion financière	0	889	79,7	784	77,6	105	100,0			47 991 477
	10	164	14,7	164	16,2	-	0,0			11 517 265
	15	63	5,7	63	6,2	-	0,0			4 790 509
	Total corps d'emploi	**1 116**	**100,0**	**1 011**	**100,0**	**105**	**100,0**			**64 299 251**
104- Agent d'information	0	830	88,4	629	85,3	201	100,0			47 554 221
	10	108	11,5	108	14,6	-	0,0			7 889 171
	15	1	0,1	1	0,1	-	0,0			69 878
	Total corps d'emploi	**939**	**100,0**	**738**	**100,0**	**201**	**100,0**			**55 513 270**
105- Agent de recherche et de planification socioéconomique	0	4 096	72,6	3 570	69,8	526	99,7			248 501 944
	10	1 437	25,5	1 435	28,1	2	0,3			106 474 572
	15	109	1,9	109	2,1	-	0,0			8 660 457
	Total corps d'emploi	**5 642**	**100,0**	**5 115**	**100,0**	**527**	**100,0**			**363 636 972**
106- Agronome	0	152	87,6	133	86,1	19	100,0			8 982 258
	10	22	12,4	22	13,9	-	0,0			1 552 201
	Total corps d'emploi	**173**	**100,0**	**155**	**100,0**	**19**	**100,0**			**10 534 459**
107- Agent culturel	0	48	96,1	38	95,1	10	100,0			2 983 487
	10	2	3,9	2	4,9	-	0,0			123 196
	Total corps d'emploi	**50**	**100,0**	**40**	**100,0**	**10**	**100,0**			**3 106 683**
108- Analyste de l'informatique et des procédés administratifs	0	3 856	76,7	3 664	75,7	192	99,7			235 549 851
	10	1 116	22,2	1 115	23,0	1	0,3			82 500 515
	15	59	1,2	59	1,2	-	0,0			4 656 055
	Total corps d'emploi	**5 030**	**100,0**	**4 837**	**100,0**	**193**	**100,0**			**322 706 422**
109- Architecte	0	60	73,8	54	73,6	6	75,4			3 941 339
	4	3	3,3	1	1,0	2	24,6			106 160
	10	19	23,0	19	25,4	-	0,0			1 415 958
	Total corps d'emploi	**82**	**100,0**	**74**	**100,0**	**8**	**100,0**			**5 463 457**
110- Arpenteur-géomètre	0	73	81,3	58	77,7	15	100,0			4 611 240
	10	17	18,7	17	22,3	-	0,0			1 211 301
	Total corps d'emploi	**90**	**100,0**	**75**	**100,0**	**15**	**100,0**			**5 822 541**
111- Attaché d'administration	0	1 867	89,3	1 546	87,3	321	100,0			108 846 832
	10	225	10,7	225	12,7	-	0,0			16 412 963
	Total corps d'emploi	**2 091**	**100,0**	**1 770**	**100,0**	**321**	**100,0**			**125 259 796**

Tableau V.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2008-2009 (*Suite*)

Catégorie d'emploi : Professionnels (*Suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2008-2009								Masse salariale 2008-2009
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
112- Bibliothécaire	0	45	91,9	41	91,1	4	100,0			2 688 205
	10	4	8,1	4	8,9	-	0,0			302 583
	Total corps d'emploi	**49**	**100,0**	**45**	**100,0**	**4**	**100,0**			**2 990 788**
113- Biologiste	0	219	83,5	163	79,0	55	100,0			12 895 778
	10	39	15,1	39	19,1	-	0,0			2 953 744
	15	4	1,5	4	1,9	-	0,0			308 685
	Total corps d'emploi	**262**	**100,0**	**207**	**100,0**	**55**	**100,0**			**16 158 207**
115- Avocat et notaire	0	902	100,0	774	100,0	127	100,0			75 743 260
	1	0	0,0	0	0,0	-	0,0			0
	Total corps d'emploi	**902**	**100,0**	**774**	**100,0**	**127**	**100,0**			**75 743 260**
116- Conseiller en orientation professionnelle	0	39	97,5	39	97,5					2 667 497
	10	1	2,5	1	2,5					75 748
	Total corps d'emploi	**40**	**100,0**	**40**	**100,0**					**2 743 246**
117- Dentiste	0	5	100,0	5	100,0					512 730
118- Ingénieur	0	--	100,0	--	100,0					10 851
119- Ingénieur forestier	0	225	71,8	189	68,1	36	100,0			13 449 588
	10	81	25,9	81	29,2	-	0,0			5 955 486
	15	7	2,3	7	2,6	-	0,0			579 665
	Total corps d'emploi	**313**	**100,0**	**277**	**100,0**	**36**	**100,0**			**19 984 739**
120- Médecin	1	39	27,5	36	27,1	3	35,4			4 756 502
	5	102	72,5	97	72,9	5	64,6			10 572 961
	Total corps d'emploi	**141**	**100,0**	**134**	**100,0**	**7**	**100,0**			**15 329 463**
121- Médecin vétérinaire	0	55	94,8	52	94,5	3	100,0			3 840 648
	10	2	4,1	2	4,3	-	0,0			185 733
	15	1	1,1	1	1,2	-	0,0			56 458
	Total corps d'emploi	**58**	**100,0**	**55**	**100,0**	**3**	**100,0**			**4 082 839**
122- Psychologue	0	1	31,1	1	20,9	0	100,0			51 050
	10	2	68,9	2	79,1	-	0,0			157 174
	Total corps d'emploi	**3**	**100,0**	**3**	**100,0**	**0**	**100,0**			**208 224**
123- Spécialiste en sciences de l'éducation	0	192	78,4	169	76,4	24	96,1			12 477 519
	10	53	21,6	52	23,6	1	3,9			3 993 098
	15	0	0,0	0	0,0	-	0,0			3 583
	Total corps d'emploi	**246**	**100,0**	**221**	**100,0**	**24**	**100,0**			**16 474 200**
124- Spécialiste en sciences physiques	0	265	66,4	238	63,9	27	100,0			16 520 361
	10	119	29,9	119	32,0	-	0,0			8 836 336
	15	15	3,7	15	4,0	-	0,0			1 197 090
	Total corps d'emploi	**399**	**100,0**	**372**	**100,0**	**27**	**100,0**			**25 553 787**

Tableau V.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2008-2009 (*Suite*)

Catégorie d'emploi : Professionnels (*Suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2008-2009								Masse salariale 2008-2009
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
125- Traducteur	0	41	89,5	37	88,6	3	100,0			2 505 684
	10	5	10,5	5	11,4	-	0,0			315 749
	Total corps d'emploi	**45**	**100,0**	**42**	**100,0**	**3**	**100,0**			**2 821 433**
126- Travailleur social	0	15	74,7	15	74,7					984 050
	10	5	25,3	5	25,3					377 980
	Total corps d'emploi	**20**	**100,0**	**20**	**100,0**					**1 362 030**
129- Actuaire	0	59	62,1	56	60,8	3	100,0			3 807 259
	10	22	23,3	22	24,1	-	0,0			1 711 646
	15	14	14,6	14	15,1	-	0,0			1 218 062
	Total corps d'emploi	**96**	**100,0**	**93**	**100,0**	**3**	**100,0**			**6 736 968**
130- Agent de l'approvisionnement	0	3	100,0	3	100,0					171 897
131- Attaché judiciaire	0	27	53,3	20	46,0	7	94,3			1 500 080
	10	24	46,7	24	54,0	--	5,7			1 605 866
	Total corps d'emploi	**51**	**100,0**	**44**	**100,0**	**8**	**100,0**			**3 105 946**
132- Évaluateur agréé ou agent d'évaluation foncière	0	39	71,3	37	70,1	2	100,0			2 536 309
	10	14	25,1	14	26,2	-	0,0			1 043 399
	15	2	3,6	2	3,7	-	0,0			154 380
	Total corps d'emploi	**55**	**100,0**	**53**	**100,0**	**2**	**100,0**			**3 734 088**
133- Conseiller en affaires internationales	0	232	81,0	195	78,3	36	100,0			13 643 577
	10	53	18,6	53	21,3	-	0,0			3 894 234
	15	1	0,4	1	0,4	-	0,0			79 878
	Total corps d'emploi	**286**	**100,0**	**249**	**100,0**	**36**	**100,0**			**17 617 689**
150- Médiateur et conciliateur	1	26	100,0	26	100,0					2 439 589
186- Ingénieur	81	71	6,9	51	5,2	20	38,1			2 987 857
	82	526	51,3	493	50,7	33	61,9			34 764 198
	91	349	34,0	349	35,9	-	0,0			27 364 440
	96	80	7,8	80	8,2	-	0,0			6 544 865
	Total corps d'emploi	**1 026**	**100,0**	**972**	**100,0**	**54**	**100,0**			**71 661 360**
845- Recherchiste	5	34	100,0			34	100,0			1 169 869
Total de la catégorie		**20 530**		**18 608**		**1 922**				**1 326 956 172**

Tableau V.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2008-2009 (*Suite*)

Catégorie d'emploi : Enseignants

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2008-2009								Masse salariale 2008-2009
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
675- Personnel enseignant	1	3	0,5	0	0,2	2	0,8			203 942
	2	36	6,8	22	9,5	15	4,9			2 389 110
	3	30	5,6	14	6,2	16	5,1			1 800 921
	4	52	9,7	15	6,7	36	11,9			2 830 980
	5	20	3,8	4	1,9	16	5,3			1 086 803
	6	1	0,2	1	0,5	-	0,0			71 363
	7	--	0,1	--	0,2	-	0,0			26 762
	8	--	0,1	--	0,2	-	0,0			29 734
	18	283	53,2	109	47,3	174	57,6			17 686 298
	19	106	19,9	63	27,3	44	14,4			7 238 274
	Total corps d'emploi	**533**	**100,0**	**230**	**100,0**	**303**	**100,0**			**33 364 186**
Total de la catégorie		**533**		**230**		**303**				**33 364 186**

Catégorie d'emploi : Techniciens

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2008-2009								Masse salariale 2008-2009
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
205- Préposé aux établissements accrédités	10	2	100,0	2	100,0					58 663
206- Technicien en vérification fiscale	5	267	12,8	267	17,2	-	0,0			13 341 090
	10	1 812	87,2	1 288	82,8	525	100,0			71 222 482
	Total corps d'emploi	**2 079**	**100,0**	**1 555**	**100,0**	**525**	**100,0**			**84 563 572**
207- Agent d'indemnisation	5	138	13,5	138	18,2	-	0,0			7 257 773
	10	883	86,5	620	81,8	263	100,0			37 110 454
	Total corps d'emploi	**1 021**	**100,0**	**758**	**100,0**	**263**	**100,0**			**44 368 227**
209- Agent vérificateur	5	31	14,8	31	19,5	-	0,0			1 543 198
	10	178	85,2	128	80,5	50	100,0			7 173 969
	Total corps d'emploi	**208**	**100,0**	**159**	**100,0**	**50**	**100,0**			**8 717 167**
210- Agent agricole	10	3	100,0	3	100,0					111 563
212- Auxiliaire de laboratoire	10	17	100,0	2	100,0	15	100,0			492 511
214- Agent d'aide socioéconomique	5	390	12,9	388	17,0	2	0,3			20 662 722
	10	2 636	87,1	1 889	83,0	747	99,7			115 790 281
	Total corps d'emploi	**3 026**	**100,0**	**2 277**	**100,0**	**749**	**100,0**			**136 453 003**
216- Inspecteur-enquêteur à la Commission des normes du travail	5	5	3,8	5	4,4	-	0,0			241 993
	10	121	96,2	104	95,6	17	100,0			5 223 251
	Total corps d'emploi	**126**	**100,0**	**109**	**100,0**	**17**	**100,0**			**5 465 244**
217- Bibliotechnicien	10	233	100,0	157	100,0	76	100,0			9 394 352
219- Dessinateur	10	7	100,0	7	100,0					235 900

Tableau V.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2008-2009 (*Suite*)

Catégorie d'emploi : Techniciens (*Suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2008-2009								Masse salariale 2008-2009
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
220- Dispatcher de navigation aérienne	10	8	100,0	6	100,0	2	100,0			347 913
222- Enquêteur-évaluateur	10	9	100,0	8	100,0	1	100,0			446 810
223- Préposé aux permis et à l'immatriculation	5	54	10,7	54	23,3	-	0,0			2 314 192
	10	454	89,3	178	76,7	276	100,0			16 153 038
	Total corps d'emploi	**508**	**100,0**	**232**	**100,0**	**276**	**100,0**			**18 467 230**
224- Garde-forestier	10	6	100,0			6	100,0			190 627
226- Infirmière et infirmier	10	17	100,0	15	100,0	2	100,0			736 216
228- Inspecteur de cinéma	10	6	100,0	4	100,0	2	100,0			221 384
230- Inspecteur de produits agricoles et d'aliments	5	18	8,5	18	9,4	-	0,0			906 437
	10	195	91,5	173	90,6	21	100,0			7 808 029
	Total corps d'emploi	**213**	**100,0**	**191**	**100,0**	**21**	**100,0**			**8 714 466**
231- Inspecteur d'établissements hôteliers et touristiques	10	1	100,0	1	100,0	1	100,0			57 634
233- Inspecteur d'appareils sous pression	5	5	17,5	5	18,0	-	0,0			276 316
	10	17	58,2	16	56,8	1	100,0			828 258
	15	7	24,3	7	25,1	-	0,0			278 323
	Total corps d'emploi	**29**	**100,0**	**28**	**100,0**	**1**	**100,0**			**1 382 897**
234- Inspecteur en santé et sécurité	5	28	27,8	28	30,0	-	1,3			1 494 461
	10	55	53,5	54	57,0	1	11,3			2 564 271
	15	19	18,7	12	13,0	7	87,5			653 697
	Total corps d'emploi	**102**	**100,0**	**94**	**100,0**	**8**	**100,0**			**4 712 430**
235- Inspecteur en électricité	10	2	100,0	2	100,0					86 524
237- Inspecteur en hygiène publique	10	1	100,0	1	100,0					43 883
238- Préposé à la photocopie	5	2	2,7	2	4,6	-	0,0			65 071
	10	69	97,3	40	95,4	29	100,0			2 084 536
	Total corps d'emploi	**71**	**100,0**	**42**	**100,0**	**29**	**100,0**			**2 149 607**
240- Instructeur en sauvetage minier	10	4	100,0	2	100,0	2	100,0			187 393
242- Préposé aux services d'imprimerie	5	4	19,9	4	22,6	-	0,0			147 730
	10	16	80,1	14	77,4	2	100,0			536 262
	Total corps d'emploi	**20**	**100,0**	**18**	**100,0**	**2**	**100,0**			**683 992**
246- Photographe	5	5	51,5	5	54,2	-	0,0			195 035
	10	4	48,5	4	45,8	--	100,0			142 024
	Total corps d'emploi	**9**	**100,0**	**9**	**100,0**	**--**	**100,0**			**337 058**
248- Pilote d'aéronefs	5	11	16,8	11	20,1	-	0,0			960 773
	10	22	32,0	22	38,2	-	0,0			1 741 669
	20	7	10,7	6	10,5	1	12,0			484 867
	25	10	14,4	2	4,1	8	67,2			593 635
	35	18	26,1	15	27,1	2	20,9			1 030 820
	Total corps d'emploi	**68**	**100,0**	**57**	**100,0**	**11**	**100,0**			**4 811 764**

Tableau V.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2008-2009 (*Suite*)

Catégorie d'emploi : Techniciens (*Suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2008-2009								Masse salariale 2008-2009
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
251- Préposé aux empreintes digitales	5	5	41,8	5	48,5	-	0,0			173 455
	10	4	40,4	4	47,0	-	0,0			144 793
	15	2	17,8	--	4,5	2	100,0			54 657
	Total corps d'emploi	**11**	**100,0**	**9**	**100,0**	**2**	**100,0**			**372 905**
252- Préposé aux relevés d'arpentage	10	13	100,0	3	100,0	9	100,0			413 866
253- Préposé aux télécommunications	5	274	91,3	167	96,5	107	84,2			10 473 894
	10	26	8,7	6	3,5	20	15,8			848 067
	Total corps d'emploi	**300**	**100,0**	**173**	**100,0**	**127**	**100,0**			**11 321 961**
254- Agent de protection du consommateur	5	2	5,9	2	6,8	-	0,0			93 822
	10	31	94,1	27	93,2	5	100,0			1 268 940
	Total corps d'emploi	**33**	**100,0**	**29**	**100,0**	**5**	**100,0**			**1 362 762**
257- Technicien agricole	5	30	8,2	30	13,6	-	0,0			1 499 149
	10	336	91,8	190	86,4	146	100,0			13 849 415
	Total corps d'emploi	**366**	**100,0**	**220**	**100,0**	**146**	**100,0**			**15 348 564**
258- Technicien de laboratoire	5	36	14,1	34	18,1	2	2,9			1 793 709
	10	218	85,9	153	81,9	65	97,1			9 042 374
	Total corps d'emploi	**254**	**100,0**	**186**	**100,0**	**67**	**100,0**			**10 836 082**
259- Technicien de la faune	5	23	15,3	23	20,7	-	0,0			1 180 321
	10	130	84,7	90	79,3	40	100,0			5 520 268
	Total corps d'emploi	**153**	**100,0**	**113**	**100,0**	**40**	**100,0**			**6 700 589**
260- Technicien en évaluation foncière	5	1	5,4	1	6,3	-	0,0			49 689
	10	18	94,6	15	93,7	3	100,0			739 065
	Total corps d'emploi	**19**	**100,0**	**16**	**100,0**	**3**	**100,0**			**788 754**
261- Technicien de l'entretien des aéronefs	5	40	86,9	37	97,4	3	37,4			2 282 334
	10	2	4,6	1	2,6	1	13,9			89 017
	15	4	8,5	-	0,0	4	48,8			158 883
	Total corps d'emploi	**46**	**100,0**	**38**	**100,0**	**8**	**100,0**			**2 530 234**
262- Technicien de l'équipement motorisé	5	10	68,1	9	65,8	1	100,0			516 140
	10	5	31,9	5	34,2	-	0,0			210 846
	Total corps d'emploi	**15**	**100,0**	**14**	**100,0**	**1**	**100,0**			**726 986**
263- Technicien des travaux publics	5	247	24,7	247	28,7	-	0,0			12 295 827
	10	753	75,3	614	71,3	139	100,0			31 871 755
	Total corps d'emploi	**1 000**	**100,0**	**861**	**100,0**	**139**	**100,0**			**44 167 581**
264- Technicien en administration	5	295	5,9	293	6,7	2	0,3			14 726 042
	10	4 696	94,1	4 107	93,3	589	99,7			198 018 939
	Total corps d'emploi	**4 991**	**100,0**	**4 400**	**100,0**	**590**	**100,0**			**212 744 981**

Tableau V.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2008-2009 (*Suite*)

Catégorie d'emploi : Techniciens (*Suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2008-2009								Masse salariale 2008-2009
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
265- Technicien en arts appliqués et graphiques	5	33	9,8	33	14,9	-	0,0			1 629 243
	10	299	90,2	186	85,1	113	100,0			12 426 681
	Total corps d'emploi	**332**	**100,0**	**219**	**100,0**	**113**	**100,0**			**14 055 924**
266- Technicien en eau et assainissement	5	44	14,7	44	19,0	-	0,0			2 207 151
	10	254	85,3	187	81,0	68	100,0			10 264 462
	Total corps d'emploi	**298**	**100,0**	**231**	**100,0**	**68**	**100,0**			**12 471 613**
267- Technicien en économie domestique	10	2	100,0	1	100,0	1	100,0			56 080
268- Technicien en électronique	5	24	13,4	24	17,6	-	0,0			1 194 814
	10	154	86,6	111	82,4	43	100,0			6 236 817
	Total corps d'emploi	**178**	**100,0**	**135**	**100,0**	**43**	**100,0**			**7 431 630**
269- Technicien en foresterie	5	74	10,4	74	15,4	-	0,0			3 741 393
	10	641	89,6	409	84,6	232	100,0			27 393 326
	Total corps d'emploi	**715**	**100,0**	**483**	**100,0**	**232**	**100,0**			**31 134 719**
270- Technicien en génie industriel	5	1	46,7	1	46,7					50 371
	10	1	53,3	1	53,3					51 553
	Total corps d'emploi	**2**	**100,0**	**2**	**100,0**					**101 924**
271- Technicien en information	10	197	100,0	168	100,0	29	100,0			8 123 310
272- Technicien en informatique	5	147	8,5	146	10,2	1	0,2			7 476 170
	10	1 572	91,5	1 293	89,8	279	99,8			67 706 852
	Total corps d'emploi	**1 719**	**100,0**	**1 439**	**100,0**	**280**	**100,0**			**75 183 022**
273- Technicien en mécanique du bâtiment	5	3	28,5	3	36,5	-	0,0			158 641
	10	8	71,5	5	63,5	2	100,0			298 724
	Total corps d'emploi	**11**	**100,0**	**9**	**100,0**	**2**	**100,0**			**457 365**
275- Technicien en ressources minérales	5	1	4,4	1	4,6	-	0,0			50 371
	10	22	95,6	21	95,4	1	100,0			939 176
	Total corps d'emploi	**23**	**100,0**	**22**	**100,0**	**1**	**100,0**			**989 547**
280- Inspecteur en produits pétroliers	10	3	100,0	3	100,0					139 128
281- Inspecteur en taxe à la consommation	10	1	100,0	1	100,0					51 653
283- Technicien en droit	5	16	2,3	16	3,2	-	0,0			799 741
	10	673	97,7	490	96,8	183	100,0			26 725 282
	Total corps d'emploi	**689**	**100,0**	**506**	**100,0**	**183**	**100,0**			**27 525 023**
285- Agent de recouvrement fiscal	5	730	96,3	460	99,3	269	91,5			32 005 205
	10	28	3,7	3	0,7	25	8,5			992 315
	Total corps d'emploi	**758**	**100,0**	**464**	**100,0**	**294**	**100,0**			**32 997 520**
287- Enquêteur des loteries et courses	10	5	100,0			5	100,0			221 336

Tableau V.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2008-2009 (*Suite*)

Catégorie d'emploi : Techniciens (*Suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2008-2009								Masse salariale 2008-2009
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
289- Investigateur à la curatelle publique	10	5	100,0	5	100,0	--	100,0			203 108
291- Instructeur au simulateur	10	1	100,0	1	100,0					57 880
292- Technicien en criminalistique	10	1	100,0			1	100,0			38 374
293- Instructeur en opération d'équipements mobiles	10	3	100,0	3	100,0					132 386
295- Agent d'accréditation	10	1	100,0			1	100,0			35 721
296- Assistant-pathologiste en médecine légale	5	--	3,3	--	3,3					7 602
	10	5	96,7	5	96,7					206 426
	Total corps d'emploi	5	100,0	5	100,0					214 028
298- Enquêteur en matières frauduleuses	5	54	17,2	50	18,7	5	9,1			3 071 079
	10	223	70,6	197	73,9	26	52,5			10 731 750
	15	39	12,2	20	7,4	19	38,3			1 512 357
	Total corps d'emploi	316	100,0	266	100,0	49	100,0			15 315 185
500- Agents de bord	10	4	100,0	1	100,0	3	100,0			167 938
Total de la catégorie		**20 265**		**15 764**		**4 501**				**867 857 712**

Catégorie d'emploi : Personnel de bureau

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2008-2009								Masse salariale 2008-2009
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
200- Agent de bureau	5	530	9,4	485	13,1	45	2,3			21 127 982
	10	5 120	90,6	3 203	86,9	1 917	97,7			181 096 533
	Total corps d'emploi	**5 650**	**100,0**	**3 687**	**100,0**	**1 963**	**100,0**			**202 224 515**
208- Agent de rentes, de retraite et d'assurances	5	53	18,3	53	26,5	-	0,0			2 259 152
	10	235	81,7	146	73,5	89	100,0			8 717 474
	Total corps d'emploi	**288**	**100,0**	**199**	**100,0**	**89**	**100,0**			**10 976 626**
211- Auxiliaire de bureau	5	3	1,3	2	3,0	1	0,6			100 171
	10	247	98,7	70	97,0	177	99,4			7 199 966
	Total corps d'emploi	**251**	**100,0**	**72**	**100,0**	**178**	**100,0**			**7 300 137**
213- Auxiliaire en informatique	5	4	1,9	2	4,0	2	1,4			127 940
	10	199	98,1	40	96,0	159	98,6			5 986 289
	Total corps d'emploi	**203**	**100,0**	**41**	**100,0**	**162**	**100,0**			**6 114 229**
218- Dactylographe	10	23	100,0	21	100,0	2	100,0			711 518
221- Agent de secrétariat	10	4 504	85,5	3 705	89,1	799	72,0			171 417 079
	11	447	8,5	295	7,1	152	13,7			17 939 986
	15	316	6,0	157	3,8	159	14,3			10 874 911
	Total corps d'emploi	**5 267**	**100,0**	**4 157**	**100,0**	**1 110**	**100,0**			**200 231 976**

Tableau V.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2008-2009 (*Suite*)

Catégorie d'emploi : Personnel de bureau (*Suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2008-2009								Masse salariale 2008-2009
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
225- Greffier-audiencier	5	35	16,2	16	62,1	19	9,9			1 389 532
	10	183	83,8	10	37,9	173	90,1			6 117 276
	Total corps d'emploi	**218**	**100,0**	**26**	**100,0**	**192**	**100,0**			**7 506 808**
241- Magasinier	5	5	5,6	5	6,9	-	0,0			229 734
	10	91	94,4	74	93,1	18	100,0			3 113 397
	Total corps d'emploi	**97**	**100,0**	**79**	**100,0**	**18**	**100,0**			**3 343 131**
244- Opérateur en informatique	5	16	19,3	15	23,3	1	5,8			759 204
	10	46	56,7	35	55,6	11	60,6			1 806 404
	15	19	23,9	13	21,1	6	33,5			640 753
	Total corps d'emploi	**81**	**100,0**	**63**	**100,0**	**18**	**100,0**			**3 206 361**
249- Préposé aux renseignements	5	76	3,8	74	7,2	2	0,2			3 275 987
	10	1 904	96,2	951	92,8	953	99,8			69 331 249
	Total corps d'emploi	**1 979**	**100,0**	**1 024**	**100,0**	**955**	**100,0**			**72 607 235**
276- Téléphoniste-réceptionniste	10	195	100,0	89	100,0	106	100,0			6 115 746
282- Secrétaire judiciaire	5	9	100,0	9	100,0					390 806
297- Secrétaire principale	5	55	100,0	54	100,0	1	100,0			2 284 734
833- Huissier-audiencier	10	189	100,0			189	100,0			5 368 305
Total de la catégorie		**14 503**		**9 521**		**4 982**				**528 382 128**

Catégorie d'emploi : Agents de la paix

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2008-2009								Masse salariale 2008-2009
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
300- Agent de conservation de la faune	5	59	14,5	59	18,1	-	0,0			3 323 913
	10	345	85,5	266	81,9	79	100,0			17 469 949
	Total corps d'emploi	**403**	**100,0**	**324**	**100,0**	**79**	**100,0**			**20 793 862**
303- Constable spécial à la sécurité dans les édifices gouvernementaux	5	21	8,3	21	9,2	-	0,0			1 086 322
	10	236	91,7	209	90,8	27	100,0			9 886 711
	Total corps d'emploi	**257**	**100,0**	**230**	**100,0**	**27**	**100,0**			**10 973 034**
307- Agent des services correctionnels	10	1 856	99,5	1 823	99,5	33	96,8			88 431 225
	15	10	0,5	8	0,5	1	3,2			514 917
	Total corps d'emploi	**1 866**	**100,0**	**1 831**	**100,0**	**35**	**100,0**			**88 946 143**
309- Garde du corps-chauffeur	10	51	100,0	51	100,0	1	100,0			3 024 689

Tableau V.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2008-2009 (*Suite*)

Catégorie d'emploi : Agents de la paix (*Suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2008-2009								Masse salariale 2008-2009
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
310- Contrôleur routier	5	36	12,7	36	13,0	-	0,0			2 030 461
	10	243	85,6	236	85,2	7	100,0			12 158 098
	15	5	1,7	5	1,7	-	0,0			209 274
	Total corps d'emploi	**284**	**100,0**	**277**	**100,0**	**7**	**100,0**			**14 397 833**
Total de la catégorie		**2 861**		**2 713**		**149**				**138 135 559**

Catégorie d'emploi : Ouvriers

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2008-2009								Masse salariale 2008-2009
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
410- Menuiserie	5	2	12,1	2	24,5	-	0,0			64 476
	10	9	71,8	3	43,2	6	100,0			364 946
	15	2	16,0	2	32,3	-	0,0			81 397
	Total corps d'emploi	**12**	**100,0**	**6**	**100,0**	**6**	**100,0**			**510 819**
413- Peinture	10	1	100,0			1	100,0			47 019
416- Entretien général	5	18	59,2	12	85,6	6	37,0			722 992
	10	12	40,8	2	14,4	10	63,0			409 692
	Total corps d'emploi	**30**	**100,0**	**14**	**100,0**	**16**	**100,0**			**1 132 684**
417- Conduite de machines fixes	1	--	10,8	-	0,0	--	29,0			11 562
	35	1	31,4	1	50,0	-	0,0			42 418
	65	1	26,4	-	0,0	1	71,0			32 465
	80	1	31,4	1	50,0	-	0,0			35 904
	Total corps d'emploi	**3**	**100,0**	**2**	**100,0**	**1**	**100,0**			**122 350**
418- Entretien des installations frigorifiques	10	4	100,0	3	100,0	1	100,0			153 824
420- Plomberie et chauffage	5	3	96,3	3	96,3					113 925
	10	--	3,7	--	3,7					3 470
	Total corps d'emploi	**3**	**100,0**	**3**	**100,0**					**117 395**
421- Électricité	5	9	18,5	8	30,3	1	3,7			412 401
	10	35	70,3	17	62,4	18	80,2			1 472 567
	15	6	11,2	2	7,3	4	16,1			185 116
	Total corps d'emploi	**49**	**100,0**	**27**	**100,0**	**22**	**100,0**			**2 070 084**
429- Fabrication de panneaux de signalisation	15	8	74,6	6	100,0	3	49,3			327 039
	20	3	25,4	-	0,0	3	50,7			90 862
	Total corps d'emploi	**11**	**100,0**	**6**	**100,0**	**6**	**100,0**			**417 901**
430- Patrouille	10	57	100,0	25	100,0	33	100,0			1 981 941

Tableau V.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2008-2009 (*Suite*)

Catégorie d'emploi : Ouvriers (*Suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2008-2009								Masse salariale 2008-2009
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
431- Forage	5	1	50,0	1	100,0	-	0,0			40 961
	10	1	50,0	-	0,0	1	100,0			39 238
	Total corps d'emploi	**2**	**100,0**	**1**	**100,0**	**1**	**100,0**			**80 199**
433- Entreposage de matériel	5	3	1,9	3	3,1	–	0,5			122 921
	10	115	62,1	65	67,8	50	56,0			4 067 238
	15	67	36,0	28	29,1	39	43,4			2 134 579
	Total corps d'emploi	**185**	**100,0**	**96**	**100,0**	**90**	**100,0**			**6 324 739**
434- Entretien mécanique d'équipements motorisés	5	82	27,0	52	52,5	30	14,6			3 477 928
	10	201	66,4	43	44,0	158	77,2			8 181 497
	15	19	6,4	3	3,0	16	8,0			722 959
	20	1	0,3	–	0,5	–	0,2			34 388
	Total corps d'emploi	**303**	**100,0**	**99**	**100,0**	**204**	**100,0**			**12 416 772**
435- Forge et soudage	5	15	77,9	6	74,9	9	79,9			638 094
	10	4	22,1	2	25,1	2	20,1			181 424
	Total corps d'emploi	**19**	**100,0**	**8**	**100,0**	**11**	**100,0**			**819 518**
436- Débosselage et peinture	10	6	100,0			6	100,0			243 786
437- Assistance aux mécaniciens et personnels d'atelier mécanique	10	5	100,0	1	100,0	4	100,0			183 390
440- Entretien de machines de bureau	5	2	100,0	2	100,0					86 008
441- Agriculture	5	3	13,1	3	18,0	-	0,0			120 541
	10	20	86,9	14	82,0	6	100,0			733 947
	Total corps d'emploi	**23**	**100,0**	**16**	**100,0**	**6**	**100,0**			**854 488**
442- Horticulture	10	3	100,0			3	100,0			119 225
443- Foresterie	5	10	4,6			10	4,6			420 522
	10	27	12,2			27	12,2			1 026 114
	15	1	0,6			1	0,6			44 322
	25	186	82,6			186	82,6			6 112 057
	Total corps d'emploi	**225**	**100,0**			**225**	**100,0**			**7 603 014**
444- Surveillance de territoires forestiers	10	1	100,0	1	100,0					36 997
445- Faune	5	1	4,9	1	10,6	-	0,0			40 694
	15	15	74,2	8	80,9	7	68,5			556 575
	25	1	7,4	-	0,0	1	13,8			50 115
	30	3	13,5	1	8,5	2	17,8			91 504
	Total corps d'emploi	**20**	**100,0**	**9**	**100,0**	**11**	**100,0**			**738 888**

Tableau V.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2008-2009 (*Suite*)

Catégorie d'emploi : Ouvriers (*Suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2008-2009								Masse salariale 2008-2009
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
446- Cuisine	5	1	0,7	1	1,3	0	0,3			56 669
	10	6	3,1	5	6,1	1	1,2			241 069
	15	102	53,6	46	60,3	56	49,2			3 969 004
	20	6	3,2	-	0,0	6	5,3			218 125
	35	7	3,5	-	0,0	7	5,7			196 213
	40	68	35,9	24	32,3	44	38,2			2 243 150
	Total corps d'emploi	**190**	**100,0**	**76**	**100,0**	**114**	**100,0**			**6 924 230**
447- Service de table	5	4	27,4			4	27,4			163 730
	10	2	11,0			2	11,0			39 190
	15	10	61,6			10	61,6			262 987
	Total corps d'emploi	**16**	**100,0**			**16**	**100,0**			**465 907**
450- Entretien domestique	5	3	39,5	1	100,0	2	31,2			102 652
	15	5	60,5	-	0,0	5	68,8			159 345
	Total corps d'emploi	**8**	**100,0**	**1**	**100,0**	**7**	**100,0**			**261 997**
451- Surveillance de la propriété	10	42	67,0	22	73,6	20	60,9			1 302 102
	15	12	19,1	4	13,4	8	24,4			464 798
	20	9	13,9	4	13,0	5	14,7			316 580
	Total corps d'emploi	**62**	**100,0**	**30**	**100,0**	**32**	**100,0**			**2 083 480**
454- Projection de films	10	2	100,0	1	100,0	1	100,0			78 675
456- Aide général	10	10	100,0	6	100,0	4	100,0			320 264
457- Contrôle de circulation dans un tunnel	5	3	7,7	3	16,6	-	0,0			142 827
	10	40	92,3	17	83,4	23	100,0			1 646 129
	Total corps d'emploi	**44**	**100,0**	**20**	**100,0**	**23**	**100,0**			**1 788 955**
458- Reliure	10	3	100,0	3	100,0					114 691
459- Construction et entretien de routes et structures, Conduite de véhicules et d'équipements mobiles	5	266	16,3	244	41,1	22	2,1			11 309 465
	10	1	0,1	1	0,2	-	0,0			36 151
	15	100	6,1	54	9,2	45	4,4			3 901 556
	20	448	27,5	140	23,7	307	29,8			16 783 568
	25	32	1,9	19	3,2	13	1,2			1 149 547
	30	17	1,1	16	2,7	1	0,1			700 363
	35	718	44,2	82	13,9	636	61,5			23 581 835
	40	42	2,6	35	6,0	6	0,6			1 632 825
	45	1	0,1	-	0,0	1	0,1			30 526
	50	2	0,1	1	0,1	2	0,2			84 565
	Total corps d'emploi	**1 626**	**100,0**	**592**	**100,0**	**1 033**	**100,0**			**59 210 403**
460- Montage et entretien de pylônes	10	7	100,0	2	100,0	5	100,0			305 741
462- Sécurité et entretien des aéroports	10	6	100,0	6	100,0					251 619
832- Conducteur	30	2	100,0			2	100,0			55 450
Total de la catégorie		**2 942**		**1 056**		**1 887**				**107 922 454**

Tableau V.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2008-2009 (*Suite*)

Catégorie d'emploi : Étudiants et stagiaires

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2008-2009								Masse salariale 2008-2009
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
991- Étudiant d'été	5	754	84,9					754	84,9	12 987 566
	10	37	4,2					37	4,2	624 226
	15	15	1,7					15	1,7	264 654
	20	1	0,1					1	0,1	10 498
	25	–	0,0					–	0,0	2 980
	32	–	0,0					–	0,0	3 098
	40	2	0,2					2	0,2	46 710
	41	3	0,4					3	0,4	59 773
	42	6	0,6					6	0,6	101 540
	50	1	0,1					1	0,1	12 127
	51	35	3,9					35	3,9	750 439
	52	30	3,4					30	3,4	745 312
	53	5	0,5					5	0,5	141 919
	54	–	0,0					–	0,0	5 769
	Total corps d'emploi	**889**	**100,0**					**889**	**100,0**	**15 756 613**
992- Étudiant stagiaire	1	182	51,1					182	51,1	4 938 933
	2	84	23,6					84	23,6	1 851 130
	60	0	0,1					0	0,1	5 285
	61	20	5,7					20	5,7	446 860
	62	34	9,6					34	9,6	857 053
	63	12	3,4					12	3,4	360 473
	64	1	0,2					1	0,2	22 707
	72	18	5,2					18	5,2	524 872
	73	3	1,0					3	1,0	103 650
	74	0	0,1					0	0,1	11 584
	83	0	0,1					0	0,1	9 403
	Total corps d'emploi	**356**	**100,0**					**356**	**100,0**	**9 131 949**
993- Diplômé stagiaire	30	1	100,0					1	100,0	17 872
Total de la catégorie		**1 245**						**1 245**		**24 906 435**
Ensemble de l'effectif et de la masse salariale		**67 283**		**52 284**		**13 753**		**1 245**		**3 451 889 479**

Tableau V.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2009

Catégorie d'emploi : Haute direction

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2009	
		Nombre	%
617- Sous-ministre	Classe 0	45	100,0
618- Sous-ministre associé	Classe 0	58	100,0
619- Sous-ministre adjoint	Classe 0	118	100,0
825- Dirigeant d'organisme	Classe 0	52	100,0
826- Membre de direction	Classe 0	416	100,0
Total de la catégorie		**689**	

Catégorie d'emploi : Cadres

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2009	
		Nombre	%
630- Cadre	Classe 1	35	0,9
	Classe 2	360	9,6
	Classe 3	706	18,9
	Classe 4	1 577	42,1
	Classe 5	418	11,2
	Classe 6	185	4,9
	Classe 7	89	2,4
	Classe 8	348	9,3
	Classe 9	21	0,6
	Classe 10	5	0,1
	Total du corps d'emploi	**3 744**	**100,0**
640- Cadre juridique	Classe 0	71	100,0
Total de la catégorie		**3 815**	

Catégorie d'emploi : Professionnels

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2009	
		Nombre	%
100- Conseiller en gestion de ressources humaines	Classe 1	491	68,5
	Classe 2	60	8,4
	Classe 11	151	21,1
	Classe 16	15	2,1
	Total du corps d'emploi	**717**	**100,0**
101- Conseiller du vérificateur général	Classe 0	86	53,8
	Classe 4	15	9,4
	Classe 10	57	35,6
	Classe 15	2	1,3
	Total du corps d'emploi	**160**	**100,0**
102- Agent de développement industriel	Classe 0	307	80,8
	Classe 10	69	18,2
	Classe 15	4	1,1
	Total du corps d'emploi	**380**	**100,0**

Tableau V.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2009 (*Suite*)

Catégorie d'emploi : Professionnels (*Suite*)

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2009	
		Nombre	%
103- Agent de la gestion financière	Classe 0	851	78,4
	Classe 10	170	15,7
	Classe 15	64	5,9
	Total du corps d'emploi	**1 085**	**100,0**
104- Agent d'information	Classe 0	693	85,5
	Classe 10	117	14,4
	Classe 15	1	0,1
	Total du corps d'emploi	**811**	**100,0**
105- Agent de recherche et de planification socioéconomique	Classe 0	3 882	71,1
	Classe 10	1 469	26,9
	Classe 15	108	2,0
	Total du corps d'emploi	**5 459**	**100,0**
106- Agronome	Classe 0	144	86,2
	Classe 10	23	13,8
	Total du corps d'emploi	**167**	**100,0**
107- Agent culturel	Classe 0	41	95,3
	Classe 10	2	4,7
	Total du corps d'emploi	**43**	**100,0**
108- Analyste de l'informatique et des procédés administratifs	Classe 0	3 942	76,5
	Classe 10	1 151	22,3
	Classe 15	58	1,1
	Total du corps d'emploi	**5 151**	**100,0**
109- Architecte	Classe 0	57	74,0
	Classe 10	20	26,0
	Total du corps d'emploi	**77**	**100,0**
110- Arpenteur-géomètre	Classe 0	61	78,2
	Classe 10	17	21,8
	Total du corps d'emploi	**78**	**100,0**
111- Attaché d'administration	Classe 0	1 695	87,6
	Classe 10	239	12,4
	Total du corps d'emploi	**1 934**	**100,0**
112- Bibliothécaire	Classe 0	45	91,8
	Classe 10	4	8,2
	Total du corps d'emploi	**49**	**100,0**
113- Biologiste	Classe 0	178	80,5
	Classe 10	40	18,1
	Classe 15	3	1,4
	Total du corps d'emploi	**221**	**100,0**
115- Avocat et notaire	Classe 0	844	99,9
	Classe 1	1	0,1
	Total du corps d'emploi	**845**	**100,0**

Tableau V.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2009 (*Suite*)

Catégorie d'emploi : Professionnels (*Suite*)

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2009	
		Nombre	%
116- Conseiller en orientation professionnelle	Classe 0	42	97,7
	Classe 10	1	2,3
	Total du corps d'emploi	**43**	**100,0**
117- Dentiste	Classe 0	6	100,0
119- Ingénieur forestier	Classe 0	203	69,3
	Classe 10	83	28,3
	Classe 15	7	2,4
	Total du corps d'emploi	**293**	**100,0**
120- Médecin	Classe 1	38	26,8
	Classe 5	104	73,2
	Total du corps d'emploi	**142**	**100,0**
121- Médecin vétérinaire	Classe 0	59	95,2
	Classe 10	3	4,8
	Total du corps d'emploi	**62**	**100,0**
122- Psychologue	Classe 0	1	33,3
	Classe 10	2	66,7
	Total du corps d'emploi	**3**	**100,0**
123- Spécialiste en sciences de l'éducation	Classe 0	179	78,2
	Classe 10	50	21,8
	Total du corps d'emploi	**229**	**100,0**
124- Spécialiste en sciences physiques	Classe 0	260	65,8
	Classe 10	121	30,6
	Classe 15	14	3,5
	Total du corps d'emploi	**395**	**100,0**
125- Traducteur	Classe 0	40	88,9
	Classe 10	5	11,1
	Total du corps d'emploi	**45**	**100,0**
126- Travailleur social	Classe 0	15	75,0
	Classe 10	5	25,0
	Total du corps d'emploi	**20**	**100,0**
129- Actuaire	Classe 0	58	61,7
	Classe 10	22	23,4
	Classe 15	14	14,9
	Total du corps d'emploi	**94**	**100,0**
130- Agent de l'approvisionnement	Classe 0	2	100,0
131- Attaché judiciaire	Classe 0	23	47,9
	Classe 10	25	52,1
	Total du corps d'emploi	**48**	**100,0**
132- Évaluateur agréé ou agent d'évaluation foncière	Classe 0	41	71,9
	Classe 10	14	24,6
	Classe 15	2	3,5
	Total du corps d'emploi	**57**	**100,0**

Tableau V.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2009 (*Suite*)

Catégorie d'emploi : Professionnels (*Suite*)

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2009	
		Nombre	%
133- Conseiller en affaires internationales	Classe 0	210	79,2
	Classe 10	54	20,4
	Classe 15	1	0,4
	Total du corps d'emploi	**265**	**100,0**
150- Médiateur et conciliateur	Classe 1	27	100,0
186- Ingénieur	Classe 81	64	6,2
	Classe 82	539	51,9
	Classe 91	357	34,4
	Classe 96	79	7,6
	Total du corps d'emploi	**1 039**	**100,0**
Total de la catégorie		**19 947**	

Catégorie d'emploi : Enseignants

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2009	
		Nombre	%
675- Personnel enseignant	Classe 18	165	65,2
	Classe 19	88	34,8
	Total du corps d'emploi	**253**	**100,0**
Total de la catégorie		**253**	

Catégorie d'emploi : Techniciens

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2009	
		Nombre	%
205- Préposé aux établissements accrédités	Classe 10	2	100,0
206- Technicien en vérification fiscale	Classe 5	269	15,0
	Classe 10	1 525	85,0
	Total du corps d'emploi	**1 794**	**100,0**
207- Agent d'indemnisation	Classe 5	149	18,0
	Classe 10	679	82,0
	Total du corps d'emploi	**828**	**100,0**
209- Agent vérificateur	Classe 5	28	20,1
	Classe 10	111	79,9
	Total du corps d'emploi	**139**	**100,0**
210- Agent agricole	Classe 10	3	100,0
212- Auxiliaire de laboratoire	Classe 10	3	100,0
214- Agent d'aide socioéconomique	Classe 5	414	15,9
	Classe 10	2 190	84,1
	Total du corps d'emploi	**2 604**	**100,0**
216- Inspecteur-enquêteur à la Commission des normes du travail	Classe 5	4	3,3
	Classe 10	116	96,7
	Total du corps d'emploi	**120**	**100,0**
217- Bibliotechnicien	Classe 10	166	100,0

Tableau V.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2009 (*Suite*)

Catégorie d'emploi : Techniciens (*Suite*)

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2009	
		Nombre	%
219- Dessinateur	Classe 10	5	100,0
220- Dispatcher de navigation aérienne	Classe 10	6	100,0
222- Enquêteur-évaluateur	Classe 10	9	100,0
223- Préposé aux permis et à l'immatriculation	Classe 5	56	21,5
	Classe 10	204	78,5
	Total du corps d'emploi	**260**	**100,0**
226- Infirmière et infirmier	Classe 10	16	100,0
228- Inspecteur de cinéma	Classe 10	5	100,0
230- Inspecteur de produits agricoles et d'aliments	Classe 5	18	8,7
	Classe 10	190	91,3
	Total du corps d'emploi	**208**	**100,0**
231- Inspecteur d'établissements hôteliers et touristiques	Classe 10	1	100,0
233- Inspecteur d'appareils sous pression	Classe 5	5	17,2
	Classe 10	15	51,7
	Classe 15	9	31,0
	Total du corps d'emploi	**29**	**100,0**
234- Inspecteur en santé et sécurité	Classe 5	27	27,0
	Classe 10	60	60,0
	Classe 15	13	13,0
	Total du corps d'emploi	**100**	**100,0**
235- Inspecteur en électricité	Classe 10	2	100,0
237- Inspecteur en hygiène publique	Classe 10	1	100,0
238- Préposé à la photocopie	Classe 5	1	2,6
	Classe 10	37	97,4
	Total du corps d'emploi	**38**	**100,0**
239- Inspecteur en tuyauterie	Classe 10	1	100,0
240- Instructeur en sauvetage minier	Classe 10	2	100,0
242- Préposé aux services d'imprimerie	Classe 5	3	18,8
	Classe 10	13	81,3
	Total du corps d'emploi	**16**	**100,0**
246- Photographe	Classe 5	4	50,0
	Classe 10	4	50,0
	Total du corps d'emploi	**8**	**100,0**
248- Pilote d'aéronefs	Classe 5	13	21,3
	Classe 10	22	36,1
	Classe 20	6	9,8
	Classe 25	3	4,9
	Classe 35	17	27,9
	Total du corps d'emploi	**61**	**100,0**
251- Préposé aux empreintes digitales	Classe 5	5	50,0
	Classe 10	5	50,0
	Total du corps d'emploi	**10**	**100,0**
252- Préposé aux relevés d'arpentage	Classe 10	3	100,0

Tableau V.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2009 (*Suite*)

Catégorie d'emploi : Techniciens (*Suite*)

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2009	
		Nombre	%
253- Préposé aux télécommunications	Classe 5	174	96,7
	Classe 10	6	3,3
	Total du corps d'emploi	**180**	**100,0**
254- Agent de protection du consommateur	Classe 5	2	6,5
	Classe 10	29	93,5
	Total du corps d'emploi	**31**	**100,0**
257- Technicien agricole	Classe 5	33	14,5
	Classe 10	194	85,5
	Total du corps d'emploi	**227**	**100,0**
258- Technicien de laboratoire	Classe 5	35	17,5
	Classe 10	165	82,5
	Total du corps d'emploi	**200**	**100,0**
259- Technicien de la faune	Classe 5	21	17,6
	Classe 10	98	82,4
	Total du corps d'emploi	**119**	**100,0**
260- Technicien en évaluation foncière	Classe 5	1	5,9
	Classe 10	16	94,1
	Total du corps d'emploi	**17**	**100,0**
261- Technicien de l'entretien des aéronefs	Classe 5	39	95,1
	Classe 10	2	4,9
	Total du corps d'emploi	**41**	**100,0**
262- Technicien de l'équipement motorisé	Classe 5	9	69,2
	Classe 10	4	30,8
	Total du corps d'emploi	**13**	**100,0**
263- Technicien des travaux publics	Classe 5	259	28,3
	Classe 10	656	71,7
	Total du corps d'emploi	**915**	**100,0**
264- Technicien en administration	Classe 5	305	6,5
	Classe 10	4 387	93,5
	Total du corps d'emploi	**4 692**	**100,0**
265- Technicien en arts appliqués et graphiques	Classe 5	30	13,2
	Classe 10	198	86,8
	Total du corps d'emploi	**228**	**100,0**
266- Technicien en eau et assainissement	Classe 5	46	18,2
	Classe 10	207	81,8
	Total du corps d'emploi	**253**	**100,0**
267- Technicien en économie domestique	Classe 10	1	100,0
268- Technicien en électronique	Classe 5	24	16,7
	Classe 10	120	83,3
	Total du corps d'emploi	**144**	**100,0**
269- Technicien en foresterie	Classe 5	75	15,4
	Classe 10	412	84,6
	Total du corps d'emploi	**487**	**100,0**

Tableau V.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2009 (*Suite*)

Catégorie d'emploi : Techniciens (*Suite*)

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2009	
		Nombre	%
270- Technicien en génie industriel	Classe 5	1	50,0
	Classe 10	1	50,0
	Total du corps d'emploi	**2**	**100,0**
271- Technicien en information	Classe 10	176	100,0
272- Technicien en informatique	Classe 5	176	11,7
	Classe 10	1 330	88,3
	Total du corps d'emploi	**1 506**	**100,0**
273- Technicien en mécanique du bâtiment	Classe 5	3	33,3
	Classe 10	6	66,7
	Total du corps d'emploi	**9**	**100,0**
275- Technicien en ressources minérales	Classe 5	1	4,3
	Classe 10	22	95,7
	Total du corps d'emploi	**23**	**100,0**
280- Inspecteur en produits pétroliers	Classe 10	3	100,0
281- Inspecteur en taxe à la consommation	Classe 10	1	100,0
283- Technicien en droit	Classe 5	16	2,9
	Classe 10	540	97,1
	Total du corps d'emploi	**556**	**100,0**
285- Agent de recouvrement fiscal	Classe 10	489	99,2
	Classe 15	4	0,8
	Total du corps d'emploi	**493**	**100,0**
289- Investigateur à la curatelle publique	Classe 10	4	100,0
291- Instructeur au simulateur	Classe 10	1	100,0
293- Instructeur en opération d'équipements mobiles	Classe 10	3	100,0
296- Assistant-pathologiste en médecine légale	Classe 10	5	100,0
298- Enquêteur en matières frauduleuses	Classe 5	55	18,1
	Classe 10	225	74,0
	Classe 15	24	7,9
	Total du corps d'emploi	**304**	**100,0**
500- Agents de bord	Classe 10	1	100,0
Total de la catégorie		**17 075**	

Catégorie d'emploi : Personnel de bureau

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2009	
		Nombre	%
200- Agent de bureau	Classe 5	470	12,1
	Classe 10	3 407	87,9
	Total du corps d'emploi	**3 877**	**100,0**
208- Agent de rentes, de retraite et d'assurances	Classe 5	52	25,6
	Classe 10	151	74,4
	Total du corps d'emploi	**203**	**100,0**

Tableau V.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2009 (*Suite*)

Catégorie d'emploi : Personnel de bureau (*Suite*)

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2009	
		Nombre	%
211- Auxiliaire de bureau	Classe 5	2	2,8
	Classe 10	69	97,2
	Total du corps d'emploi	**71**	**100,0**
213- Auxiliaire en informatique	Classe 10	40	100,0
218- Dactylographe	Classe 10	21	100,0
221- Agent de secrétariat	Classe 10	3 846	89,2
	Classe 11	292	6,8
	Classe 15	173	4,0
	Total du corps d'emploi	**4 311**	**100,0**
225- Greffier-audiencier	Classe 5	15	57,7
	Classe 10	11	42,3
	Total du corps d'emploi	**26**	**100,0**
241- Magasinier	Classe 5	6	8,1
	Classe 10	68	91,9
	Total du corps d'emploi	**74**	**100,0**
244- Opérateur en informatique	Classe 5	13	21,0
	Classe 10	40	64,5
	Classe 15	9	14,5
	Total du corps d'emploi	**62**	**100,0**
249- Préposé aux renseignements	Classe 5	76	6,8
	Classe 10	1 043	93,2
	Total du corps d'emploi	**1 119**	**100,0**
276- Téléphoniste-réceptionniste	Classe 10	94	100,0
282- Secrétaire judiciaire	Classe 5	10	100,0
297- Secrétaire principale	Classe 5	47	100,0
Total de la catégorie		**9 955**	

Catégorie d'emploi : Agents de la paix

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2009	
		Nombre	%
300- Agent de conservation de la faune	Classe 5	59	17,8
	Classe 10	273	82,2
	Total du corps d'emploi	**332**	**100,0**
303- Constable spécial à la sécurité dans les édifices gouvernementaux	Classe 5	22	8,8
	Classe 10	227	91,2
	Total du corps d'emploi	**249**	**100,0**
307- Agent des services correctionnels	Classe 10	2 238	99,6
	Classe 15	10	0,4
	Total du corps d'emploi	**2 248**	**100,0**
309- Garde du corps-chauffeur	Classe 10	52	100,0

Tableau V.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2009 (*Suite*)

Catégorie d'emploi : Agents de la paix (*Suite*)

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2009	
		Nombre	%
310- Contrôleur routier	Classe 5	37	12,9
	Classe 10	244	85,3
	Classe 15	5	1,7
	Total du corps d'emploi	**286**	**100,0**
Total de la catégorie		**3 167**	

Catégorie d'emploi : Ouvriers

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2009	
		Nombre	%
410- Menuiserie	Classe 5	3	42,9
	Classe 10	2	28,6
	Classe 15	2	28,6
	Total du corps d'emploi	**7**	**100,0**
416- Entretien général	Classe 5	11	84,6
	Classe 10	2	15,4
	Total du corps d'emploi	**13**	**100,0**
417- Conduite de machines fixes	Classe 35	1	50,0
	Classe 80	1	50,0
	Total du corps d'emploi	**2**	**100,0**
418- Entretien des installations frigorifiques	Classe 10	3	100,0
420- Plomberie et chauffage	Classe 5	2	100,0
421- Électricité	Classe 5	8	32,0
	Classe 10	15	60,0
	Classe 15	2	8,0
	Total du corps d'emploi	**25**	**100,0**
429- Fabrication de panneaux de signalisation	Classe 15	3	100,0
430- Patrouille	Classe 10	28	100,0
431- Forage	Classe 5	1	100,0
433- Entreposage de matériel	Classe 5	3	3,3
	Classe 10	61	67,8
	Classe 15	26	28,9
	Total du corps d'emploi	**90**	**100,0**
434- Entretien mécanique d'équipements motorisés	Classe 5	52	54,2
	Classe 10	41	42,7
	Classe 15	3	3,1
	Total du corps d'emploi	**96**	**100,0**
435- Forge et soudage	Classe 5	6	75,0
	Classe 10	2	25,0
	Total du corps d'emploi	**8**	**100,0**
437- Assistance aux mécaniciens et personnels d'atelier mécanique	Classe 10	1	100,0
440- Entretien de machines de bureau	Classe 5	2	100,0

Tableau V.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2009 (*Suite*)

Catégorie d'emploi : Ouvriers (*Suite*)

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2009	
		Nombre	%
441- Agriculture	Classe 5	3	18,8
	Classe 10	13	81,3
	Total du corps d'emploi	**16**	**100,0**
444- Surveillance de territoires forestiers	Classe 10	1	100,0
445- Faune	Classe 5	1	9,1
	Classe 15	9	81,8
	Classe 30	1	9,1
	Total du corps d'emploi	**11**	**100,0**
446- Cuisine	Classe 5	1	1,2
	Classe 10	6	7,3
	Classe 15	52	63,4
	Classe 40	23	28,0
	Total du corps d'emploi	**82**	**100,0**
450- Entretien domestique	Classe 5	1	100,0
451- Surveillance de la propriété	Classe 10	22	75,9
	Classe 15	4	13,8
	Classe 20	3	10,3
	Total du corps d'emploi	**29**	**100,0**
454- Projection de films	Classe 10	1	100,0
456- Aide général	Classe 10	5	100,0
457- Contrôle de circulation dans un tunnel	Classe 5	6	25,0
	Classe 10	18	75,0
	Total du corps d'emploi	**24**	**100,0**
458- Reliure	Classe 10	3	100,0
459- Construction et entretien de routes et structures, Conduite de véhicules et d'équipements mobiles	Classe 5	253	42,6
	Classe 10	1	0,2
	Classe 15	51	8,6
	Classe 20	137	23,1
	Classe 25	20	3,4
	Classe 30	17	2,9
	Classe 35	80	13,5
	Classe 40	35	5,9
	Total du corps d'emploi	**594**	**100,0**
460- Montage et entretien de pylônes	Classe 10	2	100,0
462- Sécurité et entretien des aéroports	Classe 10	6	100,0
Total de la catégorie		**1 056**	
Ensemble de l'effectif régulier		**55 957**	

ANNEXE VI : NOTES MÉTHODOLOGIQUES

Source des données

Les données utilisées pour dresser le portrait de l'effectif de la fonction publique du Québec proviennent du Système automatisé de gestion des informations sur le personnel (SAGIP). Ce système traite l'information sur les ressources humaines pour tous les ministères et pour de nombreux organismes dont le personnel est assujetti à la Loi sur la fonction publique, à l'exception de la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST). L'information en provenance de la CSST est cependant ajoutée à celle du SAGIP.

Population visée

La population visée par le portrait de l'effectif, correspondant à **l'univers du personnel de la fonction publique**, est constituée du personnel régulier, du personnel occasionnel, des étudiants et des stagiaires ainsi que du personnel de la haute direction qui fait partie des ministères et des organismes dont le personnel est assujetti à la Loi sur la fonction publique.

Cette population est plus petite que **l'effectif du secteur de la fonction publique** tel que présenté dans le volume IV du *Budget de dépenses 2009-2010, renseignements supplémentaires*, parce qu'elle ne comprend pas le personnel non assujetti à la Loi sur la fonction publique de certains corps d'emploi ainsi que de certains ministères et organismes budgétaires (voir la liste ci-dessous).

Corps d'emploi

909	Officier de la Sûreté du Québec
910	Policier de la Sûreté du Québec
915	Procureurs aux poursuites criminelles et pénales
920	Juge
921	Juge de paix
940	Cadre du Conseil des services essentiels
941	Professionnel du Conseil des services essentiels
942	Employé de soutien du Conseil des services essentiels
950	Aumônier

Organismes

271	Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse
292	Conseil des services essentiels
295	Protecteur du citoyen

Par contre, **l'univers du personnel de la fonction publique** inclut certaines populations absentes de **l'effectif du secteur de la fonction publique**, comme les étudiants et les stagiaires, les préretraités et les membres du Programme de développement de l'employabilité à l'intention des personnes handicapées (PDEIPH).

Quant au corps d'emploi 952 (Coroner), il est exclut des deux univers.

L'effectif régulier comprend les personnes qui possèdent l'un ou l'autre des statuts d'emploi suivants :

00	Aucun statut (pour le personnel de la haute direction seulement)
01	Temporaire
02	Permanent avec sécurité d'emploi
04	Temps partiel temporaire sur appel
05	Permanent sans sécurité d'emploi
06	Temps partiel permanent sur appel
09	Aspirant
14	En disponibilité

L'effectif occasionnel regroupe les personnes qui, dans un ministère ou un organisme dont le personnel régulier est assujetti à la Loi sur la fonction publique, possèdent l'un ou l'autre des statuts d'emploi suivants :

03	Saisonnier
08	Occasionnel sans droit de rappel (moins de un an)
12	Occasionnel avec droit de rappel
13	Occasionnel sans droit de rappel (plus de un an)

L'effectif constitué des étudiants et des stagiaires comprend les employés appartenant au corps d'emploi 990 (étudiants).

Les groupes cibles comprennent les personnes visées par un programme ou une mesure d'accès à l'égalité, ou par un plan d'embauche dont l'objectif est de rendre la fonction publique plus représentative de la société québécoise. Ces groupes sont les membres de communautés culturelles, les anglophones, les autochtones et les personnes handicapées.

- **Les membres de communautés culturelles** sont les personnes faisant partie de minorités visibles ou celles dont la langue maternelle est autre que le français ou l'anglais. La langue maternelle est définie comme étant la première langue apprise et encore comprise. Les membres de minorités visibles sont les personnes de race autre que la race blanche.

- **Les anglophones** sont les personnes dont la langue maternelle (première langue apprise et encore comprise) est l'anglais.

- **Les autochtones** sont les personnes d'origine amérindienne, inuite ou amérindienne-inuite.

- La Loi assurant l'exercice des droits des personnes handicapées définit **la personne handicapée** comme une personne ayant une déficience entraînant une incapacité significative et persistante et qui est sujette à rencontrer des obstacles dans l'accomplissement d'activités courantes.

Comparabilité des données dans le temps

Les données présentées dans les textes, les tableaux et les graphiques sont comparables dans le temps. Pour en être ainsi, les données des années antérieures sont adaptées pour tenir compte, par exemple, du personnel qui a cessé d'être assujetti à la Loi sur la fonction publique au cours de la période couverte, ou encore des déplacements de personnel à l'occasion des fusions ou des scissions de ministères ou d'organismes.

Ces ajustements permettent au lecteur de mieux évaluer les variations de l'effectif de l'ensemble de la fonction publique de même que celles de chacun des ministères et des organismes. Toutefois, ces mêmes ajustements font en sorte que les données des années antérieures (soit de 2004-2005 à 2007-2008) qui sont présentées dans ce portrait ne correspondent pas nécessairement aux résultats obtenus au moment de l'événement.

Dates et périodes de référence

Lorsque les données sont présentées sous la forme d'ETC, la période de référence correspond à l'ensemble de l'année financière, soit du 1er avril au 31 mars. Lorsqu'il est question du nombre de personnes, la date de référence est celle de la dernière paie de mars de chaque année.

Définition des indicateurs

- **Nombre de personnes à la fin de chaque année financière**

  La somme des personnes qui sont en lien d'emploi au moment de la dernière paie de mars de l'année financière constitue l'effectif à la fin d'une année financière donnée.

- **Nombre d'équivalents temps complet au cours d'une année financière**

  La somme des équivalents temps complet (ETC) au cours d'une année financière (soit du 1er avril au 31 mars) constitue l'équivalent temps complet de cette année financière.

- **L'équivalent temps complet (ETC)**

  L'équivalent temps complet représente le nombre d'années-personnes rémunérées. Il est le rapport entre le traitement à l'échelle réellement versé à une personne par l'employeur au cours d'une année financière et le traitement annuel prévu à son classement. La rémunération des heures supplémentaires ainsi que les primes de fonction et les autres primes ne font pas partie du traitement à l'échelle. L'ETC reflète, pour ainsi dire, la proportion d'heures payées. Par exemple, l'ETC d'une personne qui occupe un emploi à temps partiel, qui travaille à temps réduit ou qui est en lien d'emploi pendant une partie de l'année seulement sera diminué proportionnellement à la réduction du traitement qui lui a été versé. De façon analogue, l'ETC pour une personne en lien d'emploi qui s'absente sans traitement pendant toute une année sera égal à 0.

- **Nombre de recrutements**

  Il s'agit du nombre de personnes différentes qui ont été recrutées au moins une fois au cours d'une année financière. Le recrutement consiste en la nomination à titre temporaire d'un employé régulier à la suite de son embauche par un ministère ou un organisme. Il est identifié par deux codes de mouvements dans le SAGIP, soit le code 20 lorsqu'il s'agit de la création d'un nouveau dossier et le code 21 lorsqu'il s'agit de la réactivation d'un dossier existant.

- **Nombre de départs**

  Il s'agit du nombre de personnes différentes qui ont quitté la fonction publique au cours d'une année financière. Plus spécifiquement, les codes de mouvements relatifs aux départs sont les suivants :

31	Retraite
32	Démission
33	Révocation
34	Décès
36	Fin d'emploi
37	Cessation d'emploi
38	Mise à pied
39	Destitution

- **Traitement moyen**

  Le traitement est le salaire à l'échelle qui est versé à une personne pendant une année financière. Le salaire à l'échelle ne comprend pas la rémunération des heures supplémentaires ni les primes de fonction ou les autres primes.

  Le traitement moyen est égal à la somme des traitements à l'échelle qui sont versés à un effectif visé, divisée par le nombre d'équivalents temps complet pour ce même effectif au cours d'une année financière donnée.

- **Âge moyen**

  L'âge des personnes est calculé au 31 mars de chaque année financière.

  L'âge moyen est la somme de l'âge des personnes qui occupent un emploi au moment de la dernière paie de mars de l'année financière, divisée par le nombre de personnes.

- **Nombre d'années de service**

  Le nombre d'années de service d'une personne est calculé au 31 mars de chaque année financière par rapport à sa dernière date d'entrée en fonction.

Août 2010

Secrétariat
du Conseil du trésor
Québec